



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
Technische wijzigingen
CARUWO

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201600266
Lbr. 16/008
CvA/LOGA 16/04

bijlage(n)

2

datum

22 februari 2016

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

Deze wijzigingen treden op 1 april 2016 in werking.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Technische wijzigingen
CARUWO

ons kenmerk
ECWGO/U201600266
Lbr. 16/008
CvA/LOGA 16/04

datum

22 februari 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

De wijzigingen worden hieronder kort toegelicht. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlagen bij de ledenbrief.

De tevens op 19 februari 2016 verzonden LOGA-brief over de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd (ECWGO/U201600259 Lbr. 16/007 CvA/LOGA 16/03) dient vóór deze LOGA-brief te worden geïmplementeerd in de lokale rechtspositieregeling. De reden hiervan is gelegen in het feit dat de artikelen 7:3 CAR en 8:2 CAR in beide brieven worden gewijzigd.

Wijzigingen A en F en S

Hieronder vallen een aantal wijzigingen die het gevolg zijn van de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3:

In de laatste ledenbrief met daarbij de integrale CAR-UWO als bijlage is vergeten om de begrippen 'functioneringstoelage' en 'waarnemingstoelage' in artikel 1:1 CAR te laten vervallen. Dat gebeurt nu.

In verband met de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 heeft het LOGA onderzoek laten doen naar mogelijk negatieve gevolgen voor medewerkers van het niet langer hanteren van het bezoldigingsbegrip. Dit onderzoek heeft uitgewezen dat indien de TOR in het nieuwe hoofdstuk 3 niet wordt gezien als een salaristoelage, dit als onbedoeld neveneffect heeft dat daar waar 'bezoldiging' is vervangen door 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)', dit voor zittende medewerkers kan betekenen dat hun aanspraken hierdoor minder worden. Om dit te voorkomen heeft het LOGA besloten om de TOR ook tot de salaristoelagen te rekenen. De definitie van 'salaris en salaristoelagen' wordt daarom aangepast.

Om paragraaf 6 van hoofdstuk 3 met daarin het overgangsrecht geregeld in het online systeem van de integrale CARUWO op te kunnen nemen, moet deze paragraaf onder een artikel vallen. Daarom wordt artikel 3:27 als laatste artikel aan hoofdstuk 3 toegevoegd.

Tot slot staat boven artikel 7:3 nog 'bezoldiging'. Dat wordt ook gewijzigd.

Wijzigingen A, G, H, I, P, Q, W, IJ, Z, AC, AF, AG, AH, AI, AK

Per 1 januari 2006 is de FPU-regeling van het ABP afgeschaft. Tot 2016 konden medewerkers gebruik maken van FPU en de FPU Gemeenten. Vanaf 1 januari 2016 is er geen sprake meer van uitkeringen op grond van FPU en de FPU gemeenten. Hoofdstuk 5a CARUWO over de FPU Gemeenten vervalt evenals de teksten in de CARUWO die naar de FPU verwijzen. Het laatste artikel van hoofdstuk 5a gaat niet over de FPU, maar kan toch vervallen omdat hetgeen daarin is geregeld, is opgenomen in de toelichting van het nieuwe artikel 3:5 lid 2 CAR. Ook binnen het FLO-overgangsrecht vervallen de teksten die golden voor medewerkers geboren vóór 1950 en die samenhang hebben met de FPU.

Wijziging B

In artikel 1:2:1 lid 1 CARUWO wordt nog verwezen naar artikel 7:25b CAR. Maar dat artikel is vervallen en de verwijzing moet dus nog worden geschrapt. Met deze ledenbrief vervallen ook de artikelen 7:24a en 7:25a CAR omdat de inhoud daarvan is opgenomen in de nieuwe artikelen 3:25 en 3:26 CAR. De verwijzing in artikel 1:2:1 lid 1 naar de artikelen 7:24a en 7:25a moet dus worden gewijzigd in een verwijzing naar de artikelen 3:25 en 3:26 CAR.

Wijziging C

Met ingang van 1 januari 2015 is naast artikel 1:2a CAR voor de stageplaats, ook artikel 1:2b CAR voor de werkervaringsplaats in werking getreden. In artikel 1:2a lid 5 staat dat aan de stagiair een onkostenvergoeding kan worden betaald terwijl in artikel 1:2b lid 5 staat dat aan de medewerker een onkostenvergoeding wordt betaald (geen kan dus). Voorts staat in de gezamenlijke toelichting op artikel 1:2a en 1:2b dat een redelijke onkostenvergoeding kan worden betaald. Dit is niet in overeenstemming met artikel 1:2b lid 5 zelf. De toelichting wordt daarop aangepast.

Wijziging D en AA

Met ingang van 1 juli 2015 is de maximale termijn voor een tijdelijke aanstelling van 36 maanden verkort naar 24 maanden. In de toelichtingen op artikel 1:6 lid 1 CAR en artikel 8:12 lid 5 CAR wordt verwezen naar genoemde maximale termijn. Echter, in deze toelichtingen is de termijn nog niet aangepast van 36 naar 24 maanden; dat gebeurt nu.

Wijziging E

In artikel 2:7a lid 2 CAR is bij het vijfde aandachtsstreepje geregeld dat de minimum vakantietoelage als bedoel in artikel 6:3 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd. Maar sub a bestaat niet meer. Een verwijzing naar het tweede lid volstaat; sub a wordt dan ook uit artikel 2:7a geschrapt.

Wijzigingen K, L, O, AD, AE

Vanwege het vervallen van de FPU zal het VUTFonds vanaf 2016 geen premie meer heffen. Het VUTFonds hief een premie die bestond uit twee delen: de premie voor het VUTFonds en de premie voor de voorwaardelijke inkoop van het ABP. Dit laatste deel van de premie wordt vanaf 2016 door het ABP geheven. Desbetreffende artikelen worden hier redactioneel op aangepast.

Wijziging M

Per 1 juli 2015 is artikel 6:5:3 CARUWO over ziekte tijdens ouderschapsverlof vervallen. In artikel 6:5:4 lid 2 en lid 4 CARUWO gaat het nog over ziekte tijdens ouderschapsverlof; deze moeten derhalve nog vervallen.

Wijziging N

In de toelichting op artikel 6:7 CAR onder 'algemeen' staat dat het bevallingsverlof vanaf de 6e week na de bevalling gespreid kan worden opgenomen. De Wazo bepaalt echter dat de vrouwelijke werknemer de werkgever kan verzoeken het bevallingsverlof op te delen na 6 weken waarop het recht op dat verlof is ingegaan. De CARUWO wordt overeenkomstig de Wazo aangepast.

Wijziging R

Artikel 7:2:4 CARUWO is vervallen. In artikel 7:2:6 lid 1 CARUWO wordt echter nog verwezen naar (onder meer) dit vervallen artikel. Deze verwijzing kan derhalve worden geschrapt.

Wijzigingen T, U, V

De artikelen 7:24a, 7:25 en 7:25a CAR kunnen vervallen omdat de inhoud reeds is opgenomen in het nieuwe hoofdstuk 3.

Wijziging X

Met de ledenbrief U200802017 is artikel 8:4 lid 10 gewijzigd en is sub a van vóór die tijd komen te

vervallen. De toelichting is echter ongewijzigd gebleven. In de toelichting moet sub a dus nog vervallen, onder verlettering van sub b en c tot sub a en b.

Wijziging AB

Per 1 januari 2006 is de FLO-regeling afgeschaft. Er is een nieuwe regeling en overgangsrecht afgesproken. In hoofdstuk 9 CARUWO staat de oude FLO-regeling nog beschreven. Per 1 januari 2016 is er niemand meer die aanspraak heeft op de artikelen in dit hoofdstuk. Dit hoofdstuk vervalt daarom.

Wijziging AJ

Artikel 10d:33 CAR is met ingang van 1 maart 2015 gewijzigd. De na-wettelijke uitkering eindigt nu bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd (voorheen was dat bij 62 jaar en 9 maanden). In de toelichting op artikel 10d:39 CAR (overgangsregeling) staat een verwijzing naar artikel 10d:33. De tekst is echter nog gebaseerd op de oude tekst van artikel 10d:33. De toelichting op artikel 10d:39 wordt derhalve aangepast overeenkomstig het huidige artikel 10d:33.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen in de CARUWO treden met ingang van 1 april 2016 in werking.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a large, sweeping flourish underneath.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage 1 CAR-teksten

- A. In artikel 1:1 lid 1 vervallen de onderdelen s, t, kk en ll en in onderdeel rr worden de woorden “toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend” vervangen door: “toegekend. Deze werden tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging gerekend. Voor de medewerker in dienst vóór 1 januari 2016, geldt de Toelage Overgangsrecht (TOR) op grond van hoofdstuk 3 paragraaf 6, ook als een salaristoelage.”
- C. In de toelichting op artikel 1:2a en 1:2b worden de woorden: “kan worden betaald. Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld.” vervangen door: “wordt betaald.
Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld.”
- D. In de toelichting op artikel 1:6 lid 1 worden de woorden “Dit betekent....uniek karakter” vervangen door: “Dit betekent onder andere dat de termijn van 24 maanden niet van toepassing is.”
- E. In artikel 2:7a lid 2, onderdeel 5 worden de woorden “, sub a,” geschrapt.
- F. Aan hoofdstuk 3 wordt artikel 3:27 toegevoegd en hierin wordt heel paragraaf 6 met het overgangsrecht opgenomen.

In de toelichting op punt 5 van artikel 3:27 wordt de laatste zin vervangen door: “De TOR is een nominaal bedrag en geldt voor de betreffende medewerker als een salaristoelage. De TOR telt mee voor de vaststelling van de vakantietoelage en is onderdeel van de pensioengrondslag. De TOR telt niet mee bij de berekening van de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage.”
- G. In artikel 4:9 lid 5 worden de woorden “artikelen 8:3, 8:6, 8:7, 8:8, 8:10 of 8:11” vervangen door: “artikel 8:3, 8:6, 8:7, 8:8 of 8:10”.
- H. Hoofdstuk 5a vervalt.

De toelichting op hoofdstuk 5a vervalt.

”.

- K. In artikel 6:4 lid 4 worden de woorden “de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering” vervangen door: “premie voor de voorwaardelijke inkoop”.
- N. In de algemene toelichting op artikel 6:7 worden de woorden “Verder kan het bevallingsverlof vanaf de 6e week” vervangen door: “Verder kan het bevallingsverlof na de 6e week”.
- O. In artikel 6:10 lid 4 worden de woorden “de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering” vervangen door: “premie voor de voorwaardelijke inkoop”.
- P. In artikel 6a:7 lid 1 worden de woorden “, met uitzondering van de ambtenaar die in 2005 55 jaar is geworden en die in deeltijd met FPU is gegaan, ’ geschrapd.
- Q. In artikel 7:1 lid 1, onderdeel h wordt het woord “FPU-uitkering,” geschrapd.
- S. Boven artikel 7:3 wordt de koptekst gewijzigd in: “Recht op salaris en de toegekende salaristoelagen”.
- T. Artikel 7:24a vervalt.
De toelichting op artikel 7:24a vervalt.
- U. Artikel 7:25 vervalt.
De toelichting op artikel 7:25 vervalt.
- V. Artikel 7:25a vervalt.
- W. Artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.
De toelichting op artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.
In de tabel in de toelichting worden de woorden “, derde lid” vervangen door: “lid 2”.
- X. De toelichting op artikel 8:4 lid 10 wordt gewijzigd en komt te luiden:
10. In lid 10 is geregeld dat de termijn van de verplichte loondoorbetaling van twee jaar wordt verlengd met de verlenging van de wachttijd voor een uitkering ingevolge de WIA.

De ontslagtermijn wordt verlengd in de volgende gevallen:

- a. In artikel 24 lid 1 van de WIA is bepaald dat de wachttijd op verzoek van werkgever en werknemer gezamenlijk verlengd kan worden.
- b. Bij de aanvraag van een uitkering ingevolge de WIA moet een reïntegratieverslag worden ingediend. Als het UWV van mening is dat de werkgever zonder deugdelijke grond zijn verplichtingen niet is nagekomen of onvoldoende reïntegratie-inspanningen heeft verricht, kan het UWV de termijn gedurende de werkgever het loon moet doorbetalen verlengen. De termijn van de verlenging is maximaal 52 weken en wordt afhankelijk gesteld van de aard en ernst van het verzuim. Deze sanctiebevoegdheid is neergelegd in artikel 25, negende lid, van de WIA.

De medewerker merkt financieel niets van de verlenging van de ontslagtermijn op grond van de hiervoor genoemde redenen. Op grond van artikel 7:3 heeft de medewerker na 24 maanden ziekte recht op 70% van zijn bezoldiging.

IJ. Artikel 8:11 vervalt.

De toelichting op artikel 8:11 vervalt.

AA. In de toelichting op artikel 8:12 wordt in de eerste en in de vierde alinea het getal "36" vervangen door: "24".

AB. Hoofdstuk 9 vervalt

De toelichting op hoofdstuk 9 vervalt.

AC. Artikel 9b:2 onderdeel e vervalt, onder verlettering van de onderdelen f tot en met h in e tot en met g.

In de toelichting op artikel 9b:2 worden de woorden "Onderdeel b en f" vervangen door: "Onderdeel b en e".

AD. In artikel 9b:12 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AE. In artikel 9b:36 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AF. Paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt, inclusief titel.

De toelichting op paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt.

AG. Artikel 9b:52 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52 vervalt.

AH. Artikel 9b:52a vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52a vervalt.

AI. Artikel 9b:53 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:53 vervalt.

AJ. In artikel 10d:39 wordt "10d:31" vervangen door: "10d:32".

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "De overgangsuitkering eindigt op de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden (artikel 10d:33)." vervangen door: "De overgangsuitkering eindigt op de eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (artikel 10d:33)."

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "Vanwege deze beëindiging boven de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden uit." geschrapt.

Bijlage 2 CARUWO-teksten

- A. In artikel 1:1 lid 1 vervallen de onderdelen s, t, kk en ll en in onderdeel rr worden de woorden “toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend” vervangen door: “toegekend. Deze werden tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging gerekend. Voor de medewerker in dienst vóór 1 januari 2016, geldt de Toelage Overgangsrecht (TOR) op grond van hoofdstuk 3 paragraaf 6, ook als een salaristoelage.”
- B. In artikel 1:2:1 lid 1 worden de woorden “ 7:24a, 7:25a, 7:25b,” vervangen door: “3:25, 3:26”.
- C. In de toelichting op artikel 1:2a en 1:2b worden de woorden: “kan worden betaald. Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld.” vervangen door: “wordt betaald.
Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld.”
- D. In de toelichting op artikel 1:6 lid 1 worden de woorden “Dit betekent....uniek karakter” vervangen door: “Dit betekent onder andere dat de termijn van 24 maanden niet van toepassing is.”
- E. In artikel 2:7a lid 2, onderdeel 5 worden de woorden “, sub a,” geschrapt.
- F. Aan hoofdstuk 3 wordt artikel 3:27 toegevoegd en hierin wordt heel paragraaf 6 met het overgangsrecht opgenomen.

In de toelichting op punt 5 van artikel 3:27 wordt de laatste zin vervangen door: “De TOR is een nominaal bedrag en geldt voor de betreffende medewerker als een salaristoelage. De TOR telt mee voor de vaststelling van de vakantietoelage en is onderdeel van de pensioengrondslag. De TOR telt niet mee bij de berekening van de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage.”
- G. In artikel 4:9 lid 5 worden de woorden “artikelen 8:3, 8:6, 8:7, 8:8, 8:10 of 8:11” vervangen door: “artikel 8:3, 8:6, 8:7, 8:8 of 8:10”.

H. Hoofdstuk 5a vervalt.

De toelichting op hoofdstuk 5a vervalt.

I. Artikel 6:2:1 lid 6 vervalt.

J. In artikel 6:2:6 lid 3 worden de woorden “artikel 6:2:1” vervangen door: “artikel 6:2 lid 1”.

K. In artikel 6:4 lid 4 worden de woorden “de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering” vervangen door: “premie voor de voorwaardelijke inkoop”.

L. In artikel 6:4:5a lid 2 worden de woorden “de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering” vervangen door “premie voor de voorwaardelijke inkoop”.

M. Artikel 6:5:4 lid 2 en lid 4 vervallen, onder vernumming van lid 3 in lid 2.

De toelichting op artikel 6:5:4 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 1

De korting van vakantieverlof vindt gedurende het ouderschapsverlof plaats overeenkomstig de omvang en de duur van dit verlof. Geniet de ambtenaar bijvoorbeeld ouderschapsverlof gedurende zes maanden voor de helft van zijn arbeidsduur en loopt het verlof van 1 mei tot 1 november, dan heeft betrokkene tot en met april recht op volledig verlof (4/12 x verlofaanspraak op jaarbasis), van mei tot november een halve verlofopbouw (6/12 x verlofaanspraak op jaarbasis x 0,5) en in november en december weer een gehele verlofopbouw (2/12 x verlofaanspraak op jaarbasis).

Lid 2

De opbouw van de vakantietoelage tijdens ouderschapsverlof vindt plaats op basis van de bezoldiging, die tijdens het ouderschapsverlof wordt doorbetaald. Bij betaald ouderschapsverlof wordt dus gedeeltelijk vakantietoelage opgebouwd. Bij onbetaald ouderschapsverlof wordt geen vakantietoelage opgebouwd.

N. In de algemene toelichting op artikel 6:7 worden de woorden “Verder kan het bevallingsverlof vanaf de 6e week” vervangen door: “Verder kan het bevallingsverlof na de 6e week”.

O. In artikel 6:10 lid 4 worden de woorden “de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering” vervangen door: “premie voor de voorwaardelijke inkoop”.

P. In artikel 6a:7 lid 1 worden de woorden “, met uitzondering van de ambtenaar die in 2005 55 jaar is geworden en die in deeltijd met FPU is gegaan,” geschrapt.

Q. In artikel 7:1 lid 1, onderdeel h wordt het woord “FPU-uitkering,” geschrapt.

R. In artikel 7:2:6 lid 1 worden de woorden “in artikel 7:2:4 of” geschrapt.

S. Boven artikel 7:3 wordt de koptekst gewijzigd in: “Recht op salaris en de toegekende salaristoelagen”.

T. Artikel 7:24a vervalt.

De toelichting op artikel 7:24a vervalt.

U. Artikel 7:25 vervalt.

De toelichting op artikel 7:25 vervalt.

V. Artikel 7:25a vervalt.

W. Artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.

De toelichting op artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.

In de tabel in de toelichting worden de woorden “, derde lid” vervangen door: “lid 2”.

X. De toelichting op artikel 8:4 lid 10 wordt gewijzigd en komt te luiden:

10. In lid 10 is geregeld dat de termijn van de verplichte loondoorbetaling van twee jaar wordt verlengd met de verlenging van de wachttijd voor een uitkering ingevolge de WIA.

De ontslagtermijn wordt verlengd in de volgende gevallen:

a. In artikel 24 lid 1 van de WIA is bepaald dat de wachttijd op verzoek van werkgever en werknemer gezamenlijk verlengd kan worden.

b. Bij de aanvraag van een uitkering ingevolge de WIA moet een reïntegratieverslag worden ingediend. Als het UWV van mening is dat de werkgever zonder deugdelijke grond zijn verplichtingen niet is nagekomen of onvoldoende reïntegratie-inspanningen heeft verricht, kan het UWV de termijn gedurende de werkgever het loon moet doorbetalen verlengen. De termijn van de verlenging is maximaal 52 weken en wordt afhankelijk gesteld van de aard en ernst van het verzuim. Deze sanctiebevoegdheid is neergelegd in artikel 25, negende lid, van de WIA.

De medewerker merkt financieel niets van de verlenging van de ontslagtermijn op grond van de hiervoor genoemde redenen. Op grond van artikel 7:3 heeft de medewerker na 24 maanden ziekte recht op 70% van zijn bezoldiging.

IJ. Artikel 8:11 vervalt.

De toelichting op artikel 8:11 vervalt.

Z. Artikel 8:11:1 vervalt.

AA. In de toelichting op artikel 8:12 wordt in de eerste en in de vierde alinea het getal "36" vervangen door: "24".

AB. Hoofdstuk 9 vervalt

De toelichting op hoofdstuk 9 vervalt.

AC. Artikel 9b:2 onderdeel e vervalt, onder verlettering van de onderdelen f tot en met h in e tot en met g.

In de toelichting op artikel 9b:2 worden de woorden "Onderdeel b en f" vervangen door: "Onderdeel b en e".

AD. In artikel 9b:12 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AE. In artikel 9b:36 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AF. Paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt, inclusief titel.

De toelichting op paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt.

AG. Artikel 9b:52 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52 vervalt.

AH. Artikel 9b:52a vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52a vervalt.

AI. Artikel 9b:53 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:53 vervalt.

AJ. In artikel 10d:39 wordt "10d:31" vervangen door: "10d:32".

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "De overgangsuitkering eindigt op de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden (artikel 10d:33)." vervangen door: "De overgangsuitkering eindigt op de eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (artikel 10d:33)."

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "Vanwege deze beëindiging boven de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden uit." geschrapt.

AK. Artikel 18:1:1 lid 1, onderdeel f, sub 2 vervalt, onder vernummering van sub 3 in sub 2.

In de toelichting op artikel 18:1:1 lid 1 worden de woorden "De drie inkomsten die.... worden genoten: vervangen door: "De twee inkomsten die bij sub f vermeld worden, worden slechts meegenomen bij de berekeningsbasis voorzover zij naast de bezoldiging worden genoten.".