

GEMEENTE HELLENDONK	
Behand.: A. Vitsing	
121 MEI 2012	
A / <input checked="" type="checkbox"/> Stuk	Trefw.: ISRAAD 3-7-12
Werkpr.	
Kopie aan: BW/ST, PKN	
Archief <input checked="" type="checkbox"/> N. reeks <input checked="" type="checkbox"/> Vert	

**VNG** 100  
jaar

Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

12INK05528



**Brief aan de leden**  
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft  
Bekendmaking kandidaten  
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk  
BB/U201200666  
Lbr. 12/040

datum  
25 april 2012

### Samenvatting

Hierbij ontvangt u het overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de vacatures voor het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies van de VNG. Het gaat daarbij zowel om de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als om de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

De adviescommissie heeft in haar enkelvoudige voordracht voor de invulling van deze vacatures gestreefd naar een kwalitatief goede invulling van de vacatures en een evenwichtige spreiding naar: doelgroep (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers), partijpolitieke achtergrond, geslacht, gemeentegrootte en geografische ligging. Daarbij is zoveel mogelijk rekening gehouden met de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG.

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2012 zullen de leden stemmen over alle door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen.

## Aan de leden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

Betreft

Bekendmaking kandidaten  
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk

BB/U201200666  
Lbr. 12/040

datum

25 april 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Hierbij ontvangt u het overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de vacatures voor het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies van de VNG. Het gaat daarbij zowel om de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als om de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

De adviescommissie heeft in haar enkelvoudige voordracht voor de invulling van deze vacatures gestreefd naar een kwalitatief goede invulling van de vacatures en een evenwichtige spreiding naar doelgroep (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers), partijpolitieke achtergrond, geslacht, gemeentegrootte en geografische ligging. Daarbij is zoveel mogelijk rekening gehouden met de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG.

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2012 zullen de leden stemmen over alle door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen. De mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geldt zowel de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

In bijlage I treft u een toelichting aan op de statutaire vereisten en de uitgangspunten van de adviescommissie.

## Vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG

In de **vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure** in de tweede helft van 2011 waren de volgende vacatures opengesteld:

Bestuur/commissie/CvA	Vacature door eindigen eerste termijn of vervallen benoemingsgrond van:	Mogelijkheid tot herbenoeming (*)
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Florijn, wethouder Leeuwarden (FR)	Nee
Bestuurslid	Dhr. Buijtels, secretaris Haarlemmermeer (NH) **	Nee
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	De heer De Vos, burgemeester Nieuwegein (UT)	Nee
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Mw. Stein, griffier Den Haag (ZH)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Meulman, burgemeester Hardenberg (OV)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Brouns, raadslid Maasgouw (LI)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Mw. Barendregt, wethouder Amersfoort (UT)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Bosch, wethouder Utrecht (UT)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Jansen, wethouder Genneep (LI)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. De Jong, raadslid Middelharnis (ZH)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Voermans, wethouder Zeevang (ZH)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Bodbijn, wethouder Lansingerland (ZH)	Nee
Lid commissie Werk & Inkomen	Dhr. Van Eekelen, wethouder Bergen op Zoom (BR)	Nee
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Markink, wethouder Berkelland (GL) ***	Nee

### *Opmerkingen:*

\* Herbenoeming is mogelijk als de eerste benoemingstermijn van een voorzitter/lid van bestuur of commissie na vier jaar regulier afloopt. Indien de benoemingsgrond tussentijds vervalt als gevolg van een verandering van functie, kunnen personen zich vervolgens in hun nieuwe hoedanigheid kandidaat stellen. In dat geval is echter geen sprake van een herbenoeming, maar van een nieuwe benoeming in de nieuwe hoedanigheid

\*\* Gelet op de statutaire bepalingen over de samenstelling van het bestuur komen voor deze vacature alleen gemeentesecretarissen in aanmerking

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 25-50.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

In de **huidige kandidaatstellingsprocedure**, die in het voorjaar van 2012 is gestart, zijn de volgende vacatures opengesteld:

Bestuur/commissie/CvA	Vacature door eindigen eerste termijn of vervallen benoemingsgrond van:	Mogelijkheid tot herbenoeming
Bestuurslid, tevens vice-voorzitter	Dhr. Lamers, burgemeester Houten (UT)	Ja
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR)	Nee
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Aalderink, burgemeester Bronckhorst (GL)	Ja
Lid commissie Financiën	Dhr. Luesink, burgemeester van Doesburg (GL)	Ja
Lid commissie Financiën	Dhr. Jongmans, burgemeester Waterland (NH)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Spoelstra, wethouder Apeldoorn (GL)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Van Schelven, burgemeester Culemborg (GL)	Ja
Lid commissie Ruimte & Wonen	Mw. Vermue-Vermue, wethouder van Borsele (ZL)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR) *	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Mw. Visser, raadslid Almere (FL) **	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Luteijn, wethouder Werkendam (NB)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Pols, raadslid Amstelveen (NH)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Metz, wethouder Apeldoorn (GL)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Eigeman, wethouder 's-Hertogenbosch (BR)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Smeets, wethouder Heerlen (LI)	Nee

Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Ruifrok, wethouder Noordoostpolder (FL)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Ahne, wethouder Deventer (OV)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Koster-Sassen, wethouder De Wolden (DR)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Verhoeven, burgemeester Leudal (LI)	Nee
Lid commissie Werk & Inkomen	Mw. Bolten, wethouder Delft (ZH)	Nee
Lid College voor Arbeidszaken*	Dhr. Scheffer, burgemeester Harlingen (FR)	Nee

*Opmerkingen:*

\* De heer Hamming werd op 8 december 2011 door het bestuur van de VNG benoemd tot waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen per 1 januari 2012. Daarmee verviel op dat moment zijn lidmaatschap van de commissie Ruimte & Wonen. Later verviel met zijn benoeming tot burgemeester van Heusden zijn formele benoemingsgrond als waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen

\*\* De adviescommissie zal mevrouw Visser, waarnemend lid van de commissie Ruimte & Wonen niet voordragen aan de ALV. De reden hiervoor is gelegen in het feit dat zij als raadslid van Almere niet langer deel uitmaakt van de fractie van de PVV. De partijpolitieke achtergrond van kandidaten is voor de adviescommissie een zwaarwegend criterium bij de voordracht van kandidaten. De adviescommissie heeft daarom besloten mevrouw Visser niet in haar voordracht op te nemen en de vacature opnieuw open te stellen

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 0-25.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

### Enkelvoudige voordracht adviescommissie

Voor de invulling van de vacatures in de **vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure** heeft de adviescommissie de volgende enkelvoudige voordracht gedaan:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Voorgedragen kandidaat</b>	<b>Benoemings- termijn</b>
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR)	(*)
Bestuurslid	Dhr. Buijtels, secretaris Maastricht (LI)	Eerste
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Dhr. Backhuijs, burgemeester Nieuwegein (UT)	Eerste

Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Dhr. Bruinsma, burgemeester Vlaardingen (ZH)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Van Milligen, wethouder Ede (GL)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Brouns, wethouder Maasgouw (LI)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Cassee, wethouder Haarlem (NH)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Isabella, wethouder Utrecht (UT)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Mw. Visser, raadslid Almere (FL)	(**)
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. De Jong, wethouder Dirksland (ZH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. De Jongh, wethouder Hellevoetsluis (ZH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Gunal-Gezer, wethouder Uden (BR)	Eerste
Lid commissie Werk & Inkomen	Dhr. Ekhart, wethouder Leeuwarden (FR)	Eerste
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Wassink, wethouder Aa en Hunze (DR)	Eerste

*Opmerkingen:*

\* De heer Hamming werd op 8 december 2011 door het bestuur van de VNG benoemd tot waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen per 1 januari 2012. Daarmee verviel op dat moment zijn lidmaatschap van de commissie Ruimte & Wonen. Later verviel met zijn benoeming tot burgemeester van Heusden zijn formele benoemingsgrond als waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen

\*\* De adviescommissie zal mevrouw Visser, waarnemend lid van de commissie Ruimte & Wonen niet voordragen aan de ALV. De reden hiervoor is gelegen in het feit dat zij als raadslid van Almere niet langer deel uitmaakt van de fractie van de PVV. De partijpolitieke achtergrond van kandidaten is voor de adviescommissie een van de zwaarwegende criteria bij de voordracht van kandidaten. De adviescommissie heeft daarom besloten mevrouw Visser niet in haar voordracht op te nemen en de vacature opnieuw open te stellen

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 25-50.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

Voor de invulling van de vacatures in **de huidige kandidaatstellingsprocedure**, die in het voorjaar van 2012 is gestart, heeft de adviescommissie de volgende enkelvoudige voordracht gedaan:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Voorgedragen kandidaat</b>	<b>Benoemings- termijn</b>
Bestuurslid, tevens vice-voorzitter	Dhr. Lamers, burgemeester Houten (UT)	Tweede (en laatste)
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, burgemeester Heusden (BR)*	Eerste*
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Aalderink, burgemeester Bronckhorst (GL)	Tweede (en laatste)
Lid commissie Financiën	Dhr. Van Marle, wethouder Almelo (OV)	Eerste
Lid commissie Financiën	Mw. Dekker, wethouder van Groningen (GR)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Den Besten, wethouder van Harderwijk (GL)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Van Schelven, burgemeester Culemborg (GL)	Tweede (en laatste)
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Damen, wethouder van Kapelle (ZL)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Snijders, wethouder 's-Hertogenbosch (BR)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. De la Court, wethouder Lochem (GL)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Eeuwhorst, raadslid Nuenen (BR)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Prinsen, wethouder Apeldoorn (GL)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Groot, raadslid Schagen (NH)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Peeters, wethouder Almere (FL)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Depla, burgemeester Heerlen (LI)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Elfrink, wethouder Arnhem (GL)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Grondel, wethouder Diemen (NH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Op de Laak, wethouder Horst aan de Maas (LI)	Eerste

Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Pauwels, wethouder De Wolden (DR)	Eerste
Lid commissie Werk & Inkomen	Mw. Burger-Van Denzel, raadslid Hendrik Ido Ambacht (ZH)	Eerste
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Sluiter, burgemeester Harlingen (FR)	Eerste

*Opmerkingen:*

\* De adviescommissie heeft de heer Hamming voorgedragen voor een benoemingstermijn van twee jaar. Daarbij heeft de adviescommissie het volgende overwogen:

- Bij zijn eerdere voordracht voor het voorzitterschap van de commissie Werk & Inkomen vormde zijn positie binnen de G32 (als wethouder van Tilburg) en het feit dat hij binnen zijn college portefeuillehouder was belangrijke overwegingen
- Hij is op dit moment het gezicht van de VNG op belangrijke dossiers rond werk en inkomen
- Voor de continuïteit in het werk van de VNG is het goed als hij deze dossiers in de komende periode blijft behartigen
- Op langere termijn zou het feit dat hij binnen het college geen portefeuillehouder is en dat hij niet langer een positie heeft binnen de G32, afbreuk kunnen doen aan zijn mogelijkheden om het voorzitterschap op een optimale wijze uit te oefenen
- Een benoeming voor ruim twee jaar (tot aan de ALV in het najaar van 2014 wanneer een groot aantal vacatures wordt ingevuld die als gevolg van de raadsverkiezingen zijn ontstaan) biedt een natuurlijk evaluatiemoment. Voor de goede orde, daarbij blijft de mogelijkheid bestaan dat hij wordt herbenoemd.

De huidige voordracht leidt ertoe dat de provincie Friesland nog steeds ontbreekt in het bestuur van de VNG. De adviescommissie heeft de intentie uitgesproken om bij de eerstvolgende mogelijkheid een Friese kandidaat in het bestuur voor te dragen.



Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De leden hebben de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen tot **uiterlijk 16 mei 2012**.

De mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geldt zowel de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen, als de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

Een tegenkandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente of het gewest, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is. Voorts dient de tegenkandidatuur door tien andere leden van de Vereniging te worden gesteund.

Hoogachtend,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink  
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

## **BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF BB/U201200666**

**(Statuten/Huishoudelijk Reglement, uitgangspunten adviescommissie en procedure)**

### 1. Eisen Statuten en Huishoudelijk Reglement aan samenstelling bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken

#### *Bestuur en commissies*

Statutair is het volgende vastgelegd:

1. Het bestuur bestaat uit een voorzitter en vice-voorzitter (beiden in functie benoemd), elf leden en de voorzitters van de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken
2. Vaste beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 personen (inclusief de voorzitter).
3. Functionarissen in deelgemeenten worden gelijkgesteld aan hun tegenhangers in de gemeente
4. De kandidaatstelling van de adviescommissie aan de algemene vergadering is enkelvoudig (één kandidaat per vacature) en niet bindend.
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur of een vaste beleidscommissie zitting hebben
6. De commissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter. De vice-voorzitter van het bestuur wordt in functie benoemd (en dus gekozen door de leden)
7. Eén persoon kan niet tegelijkertijd zitting hebben in een vaste beleidscommissie krachtens verschillende benoemingen

Over de verhoudingen tussen het aantal burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen in vaste beleidscommissies is statutair geen bindende formule vastgelegd.

Wel is vastgelegd dat de adviescommissie:

1. De aan de algemene vergadering voor te dragen kandidaten selecteert aan de hand van de vastgestelde profielschets
2. Daarbij rekening houdt met een afspiegeling van de doelgroepen van de VNG (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen) en verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.

Voor het bestuur geldt daarentegen dat de verschillende doelgroepen (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris en griffier) ieder minimaal als volgt zijn vertegenwoordigd:

- a. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep burgemeesters
- b. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep wethouders
- c. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep raadsleden
- d. één vertegenwoordiger uit de doelgroep secretarissen
- e. één vertegenwoordiger uit de doelgroep griffiers.

#### *College voor Arbeidszaken*

Voor het CvA zijn conform de statuten van het CvA specifieke criteria van toepassing op kandidaten die afwijken van de criteria die voor de beleidscommissies van toepassing zijn. Deze specifieke criteria leggen de adviescommissie beperkingen op bij het voordragen van kandidaten. Zo moeten kandidaten portefeuillehouders personeel & organisatie in hun gemeente zijn en wordt gewerkt met cohorten op gemeentegrootte.

## 2. Aanvullende uitgangspunten adviescommissie

De adviescommissie heeft in aanvulling op de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Reglement CvA het volgende afgesproken:

1. Er wordt gestreefd naar een goede balans tussen “oude” en “nieuwe” commissieleden (commissieleden die reeds in de oude bestuurlijke organisatie actief waren en nieuw te benoemen commissieleden)
2. Er worden vooraf geen vaste percentages vastgelegd voor de verhoudingen tussen de doelgroepen burgemeesters, wethouders en raadsleden in de verschillende beleidscommissies
3. Griffiers en secretarissen worden in beleidscommissies opgenomen wanneer hun bijdrage van belang is voor het functioneren van een beleidscommissie en wanneer er voldoende aanmeldingen en/of voordrachten van provinciale afdelingen zijn (de doelgroepen griffiers en secretarissen komen niet in aanmerking voor het CvA)
4. De adviescommissie streeft naar vertegenwoordiging van alle provincies in iedere commissie
5. De adviescommissie streeft naar een evenwichtige verdeling van:
  - o De verhouding tussen de doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen)
  - o De verhouding tussen de politieke partijen
  - o De verhouding tussen gemeenten naar inwoneraantal
  - o De verhouding naar provincie
  - o De verhouding man en vrouw.

## 3. Vervolgproces tot en met de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2012

In Statuten en Huishoudelijk Reglement van de VNG staat de procedure voor kandidaatstelling beschreven. Het volgende vloeit daaruit voort:

- de kandidaatstelling van de adviescommissie aan de ALV betreft een enkelvoudige, niet bindende voordracht
- de namen van de door de adviescommissie gestelde kandidaten worden door het bestuur uiterlijk vijf weken voor de ALV waarin de benoeming plaatsvindt (2 mei 2012), ter kennis van de leden gebracht met opgaaf van redenen
- tot uiterlijk drie weken voor de ALV (16 mei 2012) kunnen per vacature andere kandidaten worden gesteld. Deze kandidaatstelling kan slechts geschieden door het lid van de Vereniging waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is en dient mede ondersteund te worden door tien andere leden van de Vereniging (NB: onder leden van de Vereniging wordt conform de Statuten verstaan: de gemeenten en de gewesten)
- het bestuur brengt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de ALV (23 mei 2012) de namen van de gestelde kandidaten ter kennis van de leden. Uit deze kandidaten benoemt de ALV op 6 juni 2012 de leden in de vacatures in het bestuur en de vaste beleidscommissies.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## PRESENTIEKAART

Voor de algemene ledenvergadering van de VNG  
op woensdag 6 juni 2012 te Den Haag

De gemeente/het gewest\*

.....

heeft op

..... 2012,

bij besluit van het college van burgemeester en wethouders/het dagelijks bestuur van  
het gewest\*

de heer/mevrouw\*

.....

de volmacht\*\* gegeven om de gemeente/het gewest\* op de algemene  
ledenvergadering van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten op 6 juni 2012,  
te Den Haag, te vertegenwoordigen.

De secretaris,

De burgemeester/de voorzitter\*,

**N.B. Deze presentiekaart dient te worden ingeleverd bij de stembalie op de  
congreslocatie. Daar ontvangt u uw stemkaart en het stemkastje.**

**Deze presentiekaart wordt éénmalig toegezonden!**

\* Doorhalen wat niet van toepassing is

\*\* Volgens artikel 9, lid 1, van de statuten van de Vereniging kan als vertegenwoordiger  
worden aangewezen een lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier van  
de gemeente/het gewest.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

# Contributievoorstel 2013



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## CONTRIBUTIEVOORSTEL 2013

### Inleiding

Voor u ligt het voorstel voor de contributie over het jaar 2013.

In dit voorstel zijn de uitgangspunten overgenomen zoals deze opgenomen zijn in het contributievoorstel 2011 en in het, tijdens de buitengewone algemene ledenvergadering, aangenomen amendement van de gemeente Den Haag. Dit houdt in dat:

- aan de leden een meerjarenperspectief geboden wordt in de vorm van een koppeling van de contributie aan de ontwikkeling van het accres gemeentefonds;
- de contributiesystematiek vereenvoudigd is van opzet;
- een korting van 2% op de contributie wordt toegepast ten opzichte van de ontwikkeling van het nominaal accres gemeentefonds. Deze korting geldt voor een periode van vier jaar (2011-2014).

Bij het vaststellen van de contributie wordt gebruik gemaakt van de volgende drie hoofdmodules:

1. Module A, met ingang van 2011 wordt de ontwikkeling van de contributie gekoppeld aan de ontwikkeling van het accres gemeentefonds. Voor de periode 2011-2014 wordt een korting van 2% toegepast op de contributie ten opzichte van de ontwikkeling van het accres gemeentefonds.
2. Module B, omvattende de nacalculatie voor de weglekeffecten van de gemeentelijke herindeling.
3. Module C, omvattende nieuwe taken van de VNG die niet in de plaats komen van oude taken maar een uitbreiding zijn van het huidige takenpakket van de VNG.

De opbouw van deze modules wordt in het navolgende nader toegelicht.

## **Module A: Koppeling contributie VNG aan ontwikkeling accres gemeentefonds**

Het accres in het gemeentefonds wordt beschouwd als een goede graadmeter voor de financiële situatie van de gemeenten en daarmee als een goed ijkpunt voor de contributie van de VNG.

Uitgangspunt is om de contributie te koppelen aan de prognose voor de ontwikkeling van het nominaal accres gemeentefonds. Deze wordt bekend gemaakt in de meicirculaire. Het percentage waarmee het accres stijgt of daalt, is het percentage waarmee de contributie stijgt of daalt. Voor de periode 2011-2014 geldt bovendien dat ten opzichte van de ontwikkeling van het accres een korting van 2% wordt toegepast op de contributie. In bijlage II is een rekenvoorbeeld opgenomen.

Afhankelijk van het tijdstip van verschijnen van de meicirculaire informeert de VNG de leden over het exacte percentage. Over het algemeen verschijnt de meicirculaire eind mei. Dit heeft tot gevolg dat het percentage waarmee de contributie 2013 wijzigt pas op de ALV bekend kan worden gemaakt.

## **Module B: Gemeentelijke herindeling**

Als gevolg van gemeentelijke herindelingen neemt het aantal gemeenten af en vindt er een verschuiving plaats, procentueel gezien, van de hogere tariefgroepen naar de tariefgroepen met de lagere tarieven. De contributie wordt voor dit weglekeffect gecorrigeerd.

In 2012 is als gevolg van gemeentelijke herindelingen het aantal gemeenten afgenomen van 418 naar 415. Het weglekeffect bedraagt € 5.867,- . Dit betreft een contributiecorrectie van 0,03%

## **Module C: Beleidsontwikkelingen**

Voorgesteld wordt om voor 2013 geen nieuwe beleidsintensiveringen en investeringen in het contributievoorstel te verwerken.

## **Bijdrage Benchmarkinstrumentarium**

De aanvullende bijdrage voor het structureel beheren, verder ontwikkelen en blijvend promoten van de benchmarkproducten bedroeg in 2012 voor alle gemeenten gezamenlijk € 178.035 (2011:€ 180.158,-). Voorgesteld wordt om, net als voorgaand jaar, de 'trap op, trap af' systematiek toe te passen op deze bijdrage. Na het verschijnen van de meicirculaire zal de exacte bijdrage voor 2013 worden vastgesteld. De VNG zal haar leden te zijner tijd informeren.

## Bijlage I: Tarieven 2013

### Contributie

Het bedrag, wat door een gemeente aan contributie wordt betaald, is afhankelijk van het aantal inwoners. Het uitgangspunt voor het aantal inwoners wordt per 1 januari van het betreffende jaar bepaald a.d.h.v. de cijfers van het CBS.

Er gelden 4 tarieven:

1. Een tarief van 0 tot 5.000 inwoners
2. Een tarief van 5.000 tot 25.000 inwoners
3. Een tarief van 25.000 tot 200.000 inwoners
4. Een tarief vanaf 200.000 inwoners

In 2011 werden de volgende tarieven gehanteerd:

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1. Van 0 tot 5.000 inwoners :        | € 1,444 per inwoner |
| 2. Van 5.000 tot 25.000 inwoners :   | € 1,327 per inwoner |
| 3. Van 25.000 tot 200.000 inwoners : | € 1,142 per inwoner |
| 4. Vanaf 200.000 inwoners :          | € 0,568 per inwoner |

In 2012 werden de volgende tarieven gehanteerd:

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1. Van 0 tot 5.000 inwoners :        | € 1,426 per inwoner |
| 2. Van 5.000 tot 25.000 inwoners :   | € 1,310 per inwoner |
| 3. Van 25.000 tot 200.000 inwoners : | € 1,128 per inwoner |
| 4. Vanaf 200.000 inwoners :          | € 0,561 per inwoner |

De tarieven voor 2013 zullen definitief vastgesteld worden na het verschijnen van de meicirculaire.

### Bijdrage Benchmarkinstrumentarium

De aanvullende bijdrage voor de financiering van het benchmarkinstrumentarium zal in de vorm van een afzonderlijke factuur samen met de contributienota worden verzonden.

De definitieve hoogte van de bijdrage zal vastgesteld worden na het verschijnen van de meicirculaire.



## Bijlage II: Rekenvoorbeeld op basis van de septembercirculaire 2011

Benadrukt wordt dat de definitieve contributiewijziging voor 2013 vastgesteld wordt op basis van de gegevens zoals deze in de meicirculaire gepubliceerd zullen worden.

Ter illustratie wordt onderstaand weergegeven wat de contributiewijziging voor 2013 zou zijn indien uitgegaan wordt van de gegevens uit de septembercirculaire van 2011.

Rekenvoorbeeld contributiewijziging op basis van septembercirculaire 2011:

<b>Modules Contributievoorstel</b>	<b>Wijziging contributie (%)</b>
Module A – Koppeling nominaal accres	0,86%
Module A - Korting van 2% op de contributie	-/- 2,0%
Module B – Gemeentelijke herindelingen	0,03%-
Module C – Beleidsintensivering	-
<b>Totale contributiewijziging</b>	<b>- /- 1,11%</b>

Toelichting rekenvoorbeeld:

### **Module A:**

#### 1. Koppeling van de contributie aan het nominaal accres gemeentefonds

Ontwikkeling nominaal accres gemeentefonds (x € mln), septembercirculaire 2011

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Accres	144	405	92	561
Accres in procenten	0,86%	2,42%	0,54%	3,37%

Als gevolg van de koppeling van de contributie aan de ontwikkeling van het nominaal accres gemeentefonds stijgt de contributie met **0,86%**.

#### 2. Korting van 2% op de contributie

Ten opzichte van de ontwikkeling van het nominaal accres gemeentefonds wordt een korting van 2% toegepast op de contributie.

De totale contributie-aanpassing op grond van module A bedraagt derhalve **-/- 1,14%**

### **Module B:**

In 2011 is als gevolg van gemeentelijke herindelingen het aantal gemeenten afgenomen van 418 naar 415. Het weglekeffect bedraagt € 5.867,- . De correctie bedraagt **0,03%**

### **Module C:**

Voorgesteld wordt om voor 2013 geen nieuwe beleidsintensivering en investeringen in het contributievoorstel te verwerken.

BSD/2010.1623

Amendement contributievoorstel VNG

De Algemene Ledenvergadering van de VNG, in vergadering bijeen op 12 november 2010,

Gezien het contributievoorstel van het bestuur,

Overwegende,

- dat de voorgestelde nieuwe contributiesystematiek, waarbij een koppeling van de contributie aan het accres in het gemeentefonds (trap op-trap af) wordt gemaakt, weliswaar overzichtelijk is, maar in zijn uitwerking te eenzijdig de rekening bij de gemeenten legt,
- dat in deze benadering door het bestuur van de VNG uitsluitend rekening wordt gehouden met de ontwikkelingen van het gemeentefonds, terwijl de gemeenten ook nog met een tweede type bezuinigingen als gevolg van het regeerakkoord te maken krijgen, zoals het afschaffen van of kortingen op vele budgetten en specifieke uitkeringen, zoals voor stadsvernieuwing, re-integratie, sociale werkvoorziening, Wajong, minimaalbeleid, en dergelijke; een schatting is dat die laatste korting in 2015 neerkomt op 8% van het gemeentefonds
- dat het bestuur van de VNG zich van deze effecten voor de gemeenten bewust is, getuige het hoofdstuk Financiën in de VNG-reactie op het regeerakkoord, waarin de VNG een nauwkeurige schatting geeft van de gevolgen van de kortingen, efficiëncymaatregelen, verlagingen van specifieke uitkeringen en overige maatregelen voor de gemeenten, voortvloeiend uit het regeerakkoord,

besluit,

- a. het bestuur van de VNG op te dragen voor de komende vier jaar, de contributiesystematiek als volgt aan te passen:
  - 1) trap op, trap af met het accres van gemeentefonds
  - 2) daarnaast 2% korting per jaar.
- b. De 2% korting al toe te passen op de voorgestelde tarieven voor 2011.


Toelichting:

Dit amendement strekt ertoe om de voorgestelde systematiek in module A van koppeling aan het accres van het gemeentefonds te volgen, echter met een jaarlijkse korting van 2% op de contributie, teneinde een meer rechtvaardige lastenverdeling met de leden te bereiken.

Voorbeeld: als het gemeentefonds 1,5% stijgt, moet de VNG-contributie met 0,5% krimpen, als het gemeentefonds 2,5% stijgt, mag de VNG-contributie 0,5% groeien, enz.

Het College van Burgemeester en Wethouders van Den Haag.

Secretaris,

  
mw. A.W.H. Bertram

Burgemeester,

  
J.J. van Aartsen