10INK06304

GEMEENTE HELLENDOORN
Behand.: W. Ebbers
- 3 SEP 2010
Raad 14-9-10
A / B-Stuk | Trefw.:
Werkpr.: Lbr
Kopie aan:
Archief ☒ / N. reeks / ☐ | Vertr.:

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Brief aan de leden

T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8020		3
betreft	**ons kenmerk**	**Datum**
Invulling vacatures bestuurlijke organisatie VNG	BB/U201001854 Lbr. 10/085	2 september 2010

Samenvatting

Op 26 augustus jl. heeft de adviescommissie van de VNG haar enkelvoudige voordracht vastgesteld voor 183 vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG. De kandidaten op de deze voordracht zijn vervolgens door het bestuur van de VNG op 30 augustus jl. benoemd tot waarnemend lid van het bestuur, lid van een commissie respectievelijk voorzitter van een commissie, tevens lid van het bestuur. Dit waarnemerschap geldt voor de periode tot aan de Buitengewone ALV van 12 november a.s. De tot waarnemer benoemde kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden door het bestuur op 29 oktober a.s. aan de leden kenbaar gemaakt. In de Buitengewone ALV stemmen de leden stemmen over de door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten.

In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen.

Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8020		3
Betreft	**ons kenmerk**	**Datum**
Invulling vacatures bestuurlijke organisatie VNG	BB/U201001854 Lbr. 10/085	2 september 2010

Geacht college en gemeenteraad,

Het bestuur van de VNG heeft de 183 kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie op 30 augustus jl. benoemd tot waarnemend lid van het bestuur, lid van een commissie respectievelijk voorzitter van een commissie, tevens lid van het bestuur. Dit waarnemerschap geldt voor de periode tot aan de Buitengewone ALV van 12 november a.s.
De tot waarnemer benoemde kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden door het bestuur op 29 oktober a.s. aan de leden kenbaar gemaakt.
In de Buitengewone ALV van 12 november a.s. zullen de leden stemmen over de door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten.

Door de benoeming van waarnemers kan de bestuurlijke organisatie van de VNG ook in de periode tot aan de Buitengewone ALV van 12 november a.s. haar taken ten behoeve van de leden op een goede wijze vervullen.

In *bijlage I* bij deze ledenbrief ontvangt u het overzicht van de volledige samenstelling van bestuur en commissies, na verwerking van de benoeming van tot waarnemer van door de adviescommissie gestelde kandidaten. Negentien zetels worden bezet door personen met een doorlopende benoemingstermijn. De overige 183 personen zijn alle waarnemend lid respectievelijk voorzitter.

In deze ledenbrief gaan wij achtereenvolgens in op:

- Achtergrond vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG
- De enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en de benoeming tot waarnemer van de door de adviescommissie voorgedragen kandidaten
- De verdere procedure en de mogelijkheid van het stellen van tegenkandidaten

Achtergrond vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG

Einde eerste benoemingstermijn leden bestuur en commissies
In juni 2006 startte de bestuurlijke organisatie van de VNG in haar huidige vorm. Voor alle leden van bestuur en commissies, die toen zijn benoemd eindigde de eerste benoemingstermijn in de eerste helft van 2010. Voorts eindigde met de raadsverkiezingen van 3 maart 2010 de eerste benoemingstermijn van alle tussentijds benoemde wethouders en raadsleden. Voor negentien tussentijds benoemde burgemeesters en secretarissen geldt dat zij een doorlopende benoemingstermijn hebben. Alle overige zetels in bestuur en commissie zijn als vacature opengesteld.

Instelling nieuwe vaste beleidscommissies
Het aantal vacatures in de bestuurlijke organisatie is verder vergroot doordat in de ALV van 8 juni 2010 een nieuwe commissie Europa & Internationaal is ingesteld en de commissie Onderwijs, Zorg en Welzijn is vervangen door de commissie Onderwijs, Cultuur & Sport en de commissie Gezondheid & Welzijn. Het totale aantal vacatures kwam hiermee op 183.

Benoeming tot waarnemer van de kandidaten op de voordracht van de adviescommissie

Samenstelling adviescommissie
Op basis van het Huishoudelijk Reglement van de VNG is een adviescommissie belast met het doen van voordrachten aan de algemene vergadering voor de samenstelling van het bestuur en de vaste beleidscommissies. Deze adviescommissie bestaat uit vertegenwoordigers uit de doelgroepen burgemeesters (1), wethouders (1), secretarissen (1), griffiers (1) en raadsleden (2) en de voorzitter van de directieraad van de VNG.

Deze adviescommissie bestaat uit:
- de heer Depla, burgemeester Heerlen; voorzitter
- de heer Van der Zaag, burgemeester Goes
- de heer Cox, secretaris Alkmaar
- de heer Pruim, griffier Almere
- de heer Ensink, raadslid Coevorden
- mevrouw Tiel, raadslid stadsdeel Amsterdam Oud-Zuid
- de heer Pans, voorzitter directieraad VNG.

Voor de goede orde merken we op dat de heer Depla in de adviescommissie destijds is benoemd als, toenmalig, wethouder van Nijmegen en in de adviescommissie de doelgroep wethouders vertegenwoordigde. Het bestuur achtte het wenselijk dat de huidige adviescommissie, gelet op haar ruime ervaring, deze grootschalige kandidaatstellingsprocedure nog voor haar rekening zou nemen. Daarna zullen de leden van de nieuwe adviescommissie worden benoemd voor een termijn die eindigt na de ALV van september 2014. Deze ALV zal in september worden gehouden, omdat op dat moment naar verwachting de collegevorming in het overgrote deel van de

VNG Postbus 30435, 2500 GK Den Haag Tel 070-373 83 93 www.vng.nl

gemeenten zal zijn afgerond en kandidaten voor bestuur en commissies zich tijdig aan kunnen melden.

De enkelvoudige voordracht van de adviescommissie
Bij de vaststelling van haar enkelvoudige voordracht is de adviescommissie zag de adviescommissie zich geplaatst voor de opdracht om uit meer dan 600 aanmeldingen de opengestelde 183 vacatures in bestuur en commissies in te vullen. Dat betekende dat de adviescommissie een keuze moest maken uit een ruim aanbod van kwaliitatief goede kandidaten. De adviescommissie heeft in haar voordracht naast de persoonlijke kwaliteiten van de kandidaten rekening gehouden met onder meer de voordrachten van de provinciale afdelingen en de representativiteit van bestuur en commissies op criteria als politieke partij, gemeentegrootte en geslacht. De adviescommissie meent met haar uiteindelijke voordracht recht te hebben gedaan aan de verschillende wensen en verwachtingen. Hierna geven wij een toelichting op de totstandkoning van de voordracht van de adviescommissie.

De adviescommissie was allereerst gebonden aan de bepalingen in Statuten en Huishoudelijk Reglement van de VNG. Daarnaast hanteert de adviescommissie reeds geruime tijd een aantal aanvullende uitgangspunten, waaronder het uitgangspunt dat elke provincie in het bestuur en in iedere commissie is vertegenwoordigd. In *bijlage II* bij deze ledenbrief vindt u de relevante bepalingen in Statuten en Huishoudelijk Reglement, alsmede de aanvullende uitgangspunten van de adviescommissie.

Bij de vaststelling van haar enkelvoudige voordracht heeft de adviescommissie zich gebaseerd op:
- de persoonlijke expertise en ervaring van de kandidaten
- de profielschetsen voor bestuur en commissies, die door het bestuur zijn vastgesteld (*bijlage III*)
- de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG (ongeveer driekwart van de voorgedragen kandidaten is ook opgenomen in de voordrachten van de provinciale afdelingen)
- de voordracht van de gezamelijke G4-gemeenten (evenals bij de start van de bestuurlijke organisatie heeft de G4 gekozen voor een gezamenlijke voordracht).

Voorts heeft de adviescommissie gestreefd naar:
- een evenwichtige verdeling op de criteria geslacht, politieke partij, gemeentegrootte en provincie (in *bijlage I* is deze verdeling in een apart kader zichtbaar gemaakt voor het bestuur, per commissie en voor de gehele bestuurlijke organisatie van de VNG)
- de goede verankering van verbanden van gemeenten (zoals G4, G32, P10) en de doelgroepen van de VNG en hun verenigingen (burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden).

VNG Postbus 30435, 2500 GK Den Haag Tel 070-373 83 93 www.vng.nl

Wij merken op dat juist bij de samenstelling van het bestuur de mogelijkheden om aan een evenwichtige verdeling op de verschillende criteria en aan de voordrachten van de provinciale afdelingen tegemoet te komen, beperkt waren. Zo zijn de commissievoorzitters in eerste aanleg op hun persoonlijke ervaring en expertise geselecteerd, waarbij vervolgens rekening is gehouden met een evenwichtige politieke verdeling in het cohort voorzitter/vice-voorzitter/ commissievoorzitters. Voorts is statutair voorgeschreven dat in het bestuur minimaal drie raadsleden, één secretaris en één griffier zitting hebben. Tenslotte hanteert de adviescommissie ook voor het bestuur het uitgangspunt dat iedere provincie is vertegenwoordigd.

Verdere procedure tot en met de Buitengewone ALV van 12 november 2010

Openstelling van de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten
Nu de voordracht van de adviescommissie bekend is gemaakt aan de leden, openen wij de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten.

De procedure daarvoor luidt als volgt:

- tot uiterlijk drie weken voor de Buitengewone ALV (*22 oktober 2010*) kunnen per vacature andere kandidaten worden gesteld. Deze kandidaatstelling kan slechts geschieden door het lid van de Vereniging waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is en dient mede ondersteund te worden door tien andere leden van de Vereniging (NB: onder leden van de Vereniging wordt conform de Statuten verstaan: de gemeenten en de gewesten)
- het bestuur brengt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de Buitengewone ALV (*29 oktober 2010*) de namen van de gestelde kandidaten ter kennis van de leden. Uit deze kandidaten benoemt de Buitengewone ALV op 12 november 2010 de leden in de vacatures in het bestuur en de vaste beleidscommissies.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

VNG Postbus 30435, 2500 GK Den Haag Tel 070-373 83 93 www.vng.nl

LEDENBRIEF BB/U201001854, BIJLAGE I

Nieuwe samenstelling bestuur en commissies VNG per september 2010

- De leden met een sterretje achter hun naam hebben een doorlopende termijn;
- De overige leden zijn benoemd als waarnemend lid tot aan de BALV van 12 november 2010.

Bestuur						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Jorritsma-Lebbink * (vz)	V	Burgemeester	Almere	VVD	100.000+	FL
Lamers * (vice-vz)	M	Burgemeester	Houten	CDA	25-50.000	UT
Aalderink *	M	Burgemeester	Bronckhorst	VVD	25-50.000	GL
Tak, van der *	M	Burgemeester	Westland	CDA	50-100.000	ZH
Buijtels *	M	Secretaris	Haarlemmermeer		100.000+	NH
Buddenberg	M	Burgemeester	Pijnacker-Nootdorp	CDA	25-50.000	ZH
Dannenberg	M	Wethouder	Zwolle	CDA	100.000+	OV
Florijn	M	Wethouder	Leeuwarden	PvdA	50-100.000	FR
Rehwinkel	M	Burgemeester	Groningen	PvdA	100.000+	GR
Brok	M	Burgemeester	Dordrecht	VVD	100.000+	ZH
Heidema	M	Burgemeester	Deventer	CU	50-100.000	OV
Kriens	V	Wethouder	Rotterdam	PvdA	G4	ZH
Balk-Lampe	V	Raadslid	Cranendonck	PP	0-25.000	BR
Otten	M	Raadslid	Zeist	VVD	50-100.000	UT
Finkenflügel	M	Raadslid	Oude IJsselstreek	PP	25-50.000	GL
Nuis	M	Burgemeester	Tholen	CU	25-50.000	ZL
Cox	M	Burgemeester	Sittard-Geleen	PvdA	50-100.000	LI
Polman	M	Burgemeester	Bergen op Zoom	D66	50-100.000	BR
Westmaas	M	Burgemeester	Meppel	CDA	25-50.000	DR
Wagenaar-Kroon	V	Wethouder	Drechterland	PP	0-25.000	NH
Gehrke	V	Griffier	De Wolden		0-25.000	DR
Burg, van der	M	Wethouder	Amsterdam	VVD	G4	NH

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	17	Burgemeester	12	PvdA	4	0-25.000	3	ZL	1
V	5	Wethouder	5	CDA	5	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris	1	VVD	5	50-100.000	6	LI	1
		Griffier	1	SP		100.000+	5	ZH	4
		Raadslid	3	GL		G4	2	NH	3
				PVV				UT	2
				D66	1			FL	1
				CU	2			GL	2
				SGP				OV	2
				PP	3			FR	1
								GR	1
								DR	2

Commissie Bestuur en Veiligheid						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Tak, van der * (vz)	M	Burgemeester	Westland	CDA	50-100.000	ZH
Vos, de *	M	Burgemeester	Nieuwegein	PvdA	50-100.000	UT
Woestenberg *	V	Secretaris	s-Hertogenbosch		100.000+	BR
Aboutaleb *	M	Burgemeester	Rotterdam	PvdA	G4	ZH
Zomeren, van *	M	Burgemeester	Heumen	PvdA	0-25.000	GL
Bosch, van den *	M	Burgemeester	Zaltbommel	VVD	25-50.000	GL
Jonge, de *	M	Burgemeester	Dronten	CDA	25-50.000	FL
Weterings *	M	Burgemeester	Haarlemmermeer	VVD	100.000+	NH
Meijer	M	Burgemeester	Zwolle	VVD	100.000+	OV
Aalberts	M	Burgemeester	Dantumadiel	CDA	0-25.000	FR
Oosterop	V	Burgemeester	Graft-De Rijp	D66	0-25.000	NH
Rozenberg	M	Raadslid	Leidschendam-Voorburg	PP	50-100.000	ZH
Lonink	M	Burgemeester	Terneuzen	PvdA	50-100.000	ZL
Som	M	Burgemeester	Kerkrade	CDA	25-50.000	LI
Mastrigt, van	V	Burgemeester	Hoogezand-Sappemeer	PvdA	25-50.000	GR
Broertjes	M	Burgemeester	Midden Drenthe	VVD	25-50.000	DR
Gaillard	M	Burgemeester	Son en Breugel	VVD	0-25.000	BR
Koen	M	Burgemeester	Capelle aan den IJssel	CDA	50-100.000	ZH
Koopmanschap	V	Burgemeester	Diemen	GL	0-25.000	NH
Stein	V	Griffier	Den Haag		G4	ZH

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	15	Burgemeester	17	PvdA	5	0-25.000	5	ZL	1
V	5	Wethouder		CDA	5	25-50.000	5	BR	2
		Secretaris	1	VVD	5	50-100.000	5	LI	1
		Griffier	1	SP		100.000+	3	ZH	5
		Raadslid	1	GL	1	G4	2	NH	3
				PVV				UT	1
				D66	1			FL	1
				CU				GL	2
				SGP				OV	1
				PP	1			FR	1
					1			GR	1
								DR	1

Commissie Financiën						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Buddenberg (vz)	M	Burgemeester	Pijnacker-Nootdorp	CDA	25-50.000	ZH
Luesink *	M	Burgemeester	Doesburg	GL	0-25.000	GL
Bruintjes	M	Wethouder	Borger-Odoorn	PvdA	25-50.000	DR
Luchtenveld	M	Wethouder	Lelystad	VVD	50-100.000	FL
Bree, van	M	Wethouder	Heeze-Leende	VVD	0-25.000	BR
Depla	M	Wethouder	Eindhoven	PvdA	100.000+	BR
Piersma	M	Burgemeester	Wunseradiel	PP	0-25.000	FR
Spoelstra	M	Wethouder	Apeldoorn	PvdA	100.000+	GL
Bekkum, van	M	Burgemeester	Marum	VVD	0-25.000	GR
Jongmans	M	Burgemeester	Waterland	CDA	0-25.000	NH
Kuiper-Kuijpers	V	Wethouder	Heemstede	CDA	25-50.000	NH
Meulman	M	Burgemeester	Hardenberg	CDA	50-100.000	OV
Brouns	M	Raadslid	Maasgouw	CDA	0-25.000	LI
Janssen	M	Burgemeester	Zeist	CDA	50-100.000	UT
Dekker	M	Wethouder	Den Haag	VVD	G4	ZH
Jansma	M	Wethouder	Leusden	VVD	25-50.000	UT
Meeuwisse	V	Wethouder	Goes	VVD	25-50.000	ZL
Haan	M	Wethouder	Zoetermeer	PvdA	100.000+	ZH
Woudenberg, van	M	Raadslid	Zuidplas	D66	25-50.000	ZH
Nobel	M	Wethouder	Haarlemmermeer	PvdA	100.000+	NH

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	18	Burgemeester	7	PvdA	5	0-25.000	6	ZL	1
V	2	Wethouder	11	CDA	6	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris		VVD	6	50-100.000	3	LI	1
		Griffier		SP		100.000+	4	ZH	4
		Raadslid	2	GL	1	G4	1	NH	3
				PVV				UT	2
				D66	1			FL	1
				CU				GL	2
				SGP				OV	1
				PP	1			FR	1
								GR	1
								DR	1

Commissie Ruimte en Wonen						
Naam	Geslacht	Huidige functie	Gemeente	Politieke partij	Gemeentegrootte	Provincie
Heidema (vz)	M	Burgemeester	Deventer	CU	50-100.000	OV
Adema *	V	Burgemeester	Veghel	VVD	25-50.000	BR
Schelven, van *	M	Burgemeester	Culemborg	D66	25-50.000	GL
Smit A.	M	Wethouder	Assen	PvdA	50-100.000	DR
Duivesteijn	M	Wethouder	Almere	PvdA	100.000+	FL
Adriaansen	M	Wethouder	Roosendaal	PP	50-100.000	BR
Storms	M	Raadslid	Gaasterlân-Sleat	VVD	0-25.000	FR
Kruijf, de	M	Wethouder	Barneveld	SGP	50-100.000	GL
Groot	M	Wethouder	Amstelveen	CDA	50-100.000	NH
Verheijen	M	Wethouder	Uithoorn	VVD	25-50.000	NH
Dritty	M	Wethouder	Landgraaf	PP	25-50.000	LI
Barendregt	V	Wethouder	Amersfoort	D66	100.000+	UT
Vermue-Vermue	V	Wethouder	Borsele	CDA	0-25.000	ZL
Norder	M	Wethouder	Den Haag	PvdA	G4	ZH
Karssen	M	Burgemeester	Maassluis	CDA	25-50.000	ZH
Hamming	M	Wethouder	Tilburg	PvdA	100.000+	BR
Kirkels	M	Wethouder	Weert	VVD	25-50.000	LI
Bosch H.	M	Wethouder	Utrecht	PvdA	G4	UT
Vries, de F.	M	Wethouder	Groningen	PvdA	100.000+	GR
Berg, van den K.	V	Raadslid	Drimmelen	GL	25-50.000	BR

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	16	Burgemeester	4	PvdA	6	0-25.000	2	ZL	1
V	4	Wethouder	14	CDA	3	25-50.000	7	BR	4
		Secretaris		VVD	4	50-100.000	5	LI	2
		Griffier		SP		100.000+	4	ZH	2
		Raadslid	2	GL	1	G4	2	NH	2
				PVV				UT	2
				D66	2			FL	1
				CU	1			GL	2
				SGP	1			OV	1
				PP	2			FR	1
								GR	1
								DR	1

Commissie Milieu en Mobiliteit

Naam	Geslacht	Huidige functie	Gemeente	Politieke partij	Gemeentegrootte	Provincie
Aalderink *	M	Burgemeester	Bronckhorst	VVD	25-50.000	GL
Langius	M	Wethouder	Assen	CU	50-100.000	DR
Dijksterhuis	M	Wethouder	Zeewolde	CU	0-25.000	FL
Luteijn	M	Wethouder	Werkendam	SGP	25-50.000	BR
Nadort, van de	M	Burgemeester	Ten Boer	PvdA	0-25.000	GR
Diks	V	Wethouder	Leeuwarden	GL	100.000+	FR
Metz	M	Wethouder	Apeldoorn	VVD	100.000+	GL
Usmany-Dallinga	V	Wethouder	Appingedam	PP	0-25.000	GR
Willems	M	Wethouder	Breda	GL	100.000+	BR
Treep	M	Wethouder	Kampen	CDA	50-100.000	OV
Belzen, van	M	Burgemeester	Barendrecht	SGP	25-50.000	ZH
Dis, van	M	Wethouder	Tholen	CDA	25-50.000	ZL
Mourik	V	Wethouder	Spijkenisse	VVD	50-100.000	ZH
Vroom	M	Wethouder	Noordwijk	CDA	25-50.000	ZH
Jansen A.A.A.	M	Wethouder	Gennep	D66	0-25.000	LI
Pols	M	Raadslid	Amstelveen	PvdA	50-100.000	NH
Wiebes	M	Wethouder	Amsterdam	VVD	G4	NH
Rijk, de	V	Wethouder	Utrecht	GL	G4	UT
Taams	M	Wethouder	Oostzaan	PvdA	0-25.000	NH
Janssen	M	Wethouder	Landgraaf	PP	25-50.000	LI

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	16	Burgemeester	3	PvdA	3	0-25.000	5	ZL	1
V	4	Wethouder	16	CDA	3	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris		VVD	4	50-100.000	4	LI	2
		Griffier		SP		100.000+	3	ZH	3
		Raadslid	1	GL	3	G4	2	NH	3
				PVV				UT	1
				D66	1			FL	1
				CU	2			GL	2
				SGP	2			OV	1
				PP	2			FR	1
								GR	2
								DR	1

Commissie Werk en Inkomen						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Florijn (vz)	M	Wethouder	Leeuwarden	PvdA	50-100.000	FR
Meekels	M	Wethouder	Sittard-Geleen	PP	50-100.000	LI
Offermanns	M	Burgemeester	Meerssen	VVD	0-25.000	LI
Jumelet	M	Wethouder	Emmen	CDA	100.000+	DR
Langeweg	M	Wethouder	Dronten	CDA	25-50.000	FL
Mierlo, van	V	Wethouder	Helmond	VVD	50-100.000	BR
Zutphen, van	M	Wethouder	Heerlen	SP	50-100.000	LI
Gebben	M	Burgemeester	Renkum	VVD	25-50.000	GL
Eekelen, van	M	Wethouder	Bergen op Zoom	PP	50-100.000	BR
Pastoor-Meulman	V	Wethouder	Groningen	PvdA	100.000+	GR
Tankir	M	Wethouder	Nijmegen	PvdA	100.000+	GL
Dam, van	V	Wethouder	Alkmaar	PvdA	50-100.000	NH
Koomen	V	Wethouder	Enschede	CDA	100.000+	OV
Houtekamer	M	Wethouder	Schouwen-Duiveland	SGP	25-50.000	ZL
Louwes	V	Wethouder	Rotterdam	D66	G4	ZH
Bolten	V	Wethouder	Delft	GL	50-100.000	ZH
Heuw, ten	V	Wethouder	Hengelo	SP	50-100.000	OV
Schurink	M	Secretaris	Dordrecht		100.000+	ZH
Kool	M	Wethouder	Den Haag	PvdA	G4	ZH
Kemmerling	V	Wethouder	Soest	D66	25-50.000	UT

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	12	Burgemeester	2	PvdA	5	0-25.000	1	ZL	1
V	8	Wethouder	17	CDA	3	25-50.000	4	BR	2
		Secretaris	1	VVD	3	50-100.000	8	LI	3
		Griffier		SP	2	100.000+	5	ZH	4
		Raadslid		GL	1	G4	2	NH	1
				PVV				UT	1
				D66	2			FL	1
				CU				GL	2
				SGP	1			OV	2
				PP	2			FR	1
								GR	1
								DR	1

Commissie Onderwijs, Cultuur en Sport						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Brok (vz)	M	Burgemeester	Dordrecht	VVD	100.000+	ZH
Oosterhout, H.F. van	M	Burgemeester	Aa en Hunze	PvdA	25-50.000	DR
Eigeman	M	Wethouder	Den Bosch	GL	100.000+	BR
Moorman	V	Wethouder	Tilburg	PvdA	100.000+	BR
Bilker	M	Burgemeester	Kollumerland	CDA	0-25.000	FR
Vries, de	M	Burgemeester	Lingewaard	CDA	25-50.000	GL
Kolk, van de	M	Wethouder	Stadskanaal	PvdA	25-50.000	GR
Vos-Vester	V	Raadslid	Velsen	PP	50-100.000	NH
Nijpels	M	Burgemeester	Opmeer	VVD	0-25.000	NH
Hassink	M	Wethouder	Losser	CDA	0-25.000	OV
Smeets	M	Wethouder	Heerlen	PvdA	50-100.000	LI
Stoelinga	M	Wethouder	Amersfoort	PP	100.000+	UT
Kate, ten	M	Wethouder	Langsingerland	VVD	50-100.000	ZH
Bat, de	M	Wethouder	Goes	CDA	25-50.000	ZL
Jong, de	M	Raadslid	Middelharnis	CU	0-25.000	ZH
Ahne	M	Wethouder	Deventer	D66	50-100.000	OV
Ruifrok	M	Wethouder	Noordoostpolder	PvdA	25-50.000	FL
Meijs, van der	V	Wethouder	Doetinchem	VVD	50-100.000	GL
Jansen, M.	V	Wethouder	Meppel	PP	25-50.000	DR
Lintmeijer	M	Wethouder	Utrecht	GL	G4	UT

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	16	Burgemeester	5	PvdA	5	0-25.000	4	ZL	1
V	4	Wethouder	13	CDA	4	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris		VVD	4	50-100.000	5	LI	1
		Griffier		SP		100.000+	4	ZH	3
		Raadslid	2	GL	2	G4	1	NH	2
				PVV				UT	2
				D66	1			FL	1
				CU	1			GL	2
				SGP				OV	2
				PP	3			FR	1
								GR	1
								DR	2

Commissie Gezondheid en Welzijn						
Naam	**Geslacht**	**Huidige functie**	**Gemeente**	**Politieke partij**	**Gemeentegrootte**	**Provincie**
Dannenberg (vz)	M	Wethouder	Zwolle	CDA	100.000+	OV
Koster Sassen	V	Wethouder	De Wolden	VVD	0-25.000	DR
Bogerd	M	Secretaris	Urk		0-25.000	FL
Bisschops	M	Raadslid	Best	PP	25-50.000	BR
Kok	M	Wethouder	Arnhem	GL	100.000+	GL
Boorsma	M	Wethouder	Dongeradeel	CU	0-25.000	FR
Kleijer	M	Wethouder	Putten	CU	0-25.000	GL
Visscher	V	Wethouder	Groningen	SP	100.000+	GR
Noom	V	Wethouder	Zaanstad	PvdA	100.000+	NH
Voermans	V	Wethouder	Zeevang	PvdA	0-25.000	NH
Oude Alink	V	Wethouder	Hengelo	GL	50-100.000	OV
Verhoeven	M	Burgemeester	Leudal	PvdA	25-50.000	LI
Bouwmeester	M	Wethouder	Veenendaal	PP	50-100.000	UT
Valkenburg-Lely, van	V	Raadslid	Utrechtse Heuvelrug	VVD	25-50.000	UT
Vries, de	M	Wethouder	Middelburg	PvdA	25-50.000	ZL
Bodbijl	M	Wethouder	Lansingerland	PP	50-100.000	ZH
Kunder, de	M	Wethouder	Reimerswaal	CDA	0-25.000	ZL
Bakker-Klein	V	Wethouder	Huizen	CDA	25-50.000	NH
Oosterhout, van M.	M	Wethouder	Drimmelen	VVD	25-50.000	BR
Jonge, de	M	Wethouder	Rotterdam	CDA	G4	ZH

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	13	Burgemeester	1	PvdA	4	0-25.000	6	ZL	2
V	7	Wethouder	16	CDA	4	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris	1	VVD	3	50-100.000	3	LI	1
		Griffier		SP	1	100.000+	4	ZH	2
		Raadslid	2	GL	2	G4	1	NH	3
				PVV				UT	2
				D66				FL	1
				CU	2			GL	2
				SGP				OV	2
				PP	3			FR	1
								GR	1
								DR	1

Commissie Europa en Internationaal						
Naam	Geslacht	Huidige functie	Gemeente	Politieke partij	Gemeentegrootte	Provincie
Rehwinkel (vz)	M	Burgemeester	Groningen	PvdA	100.000+	GR
Bouwmeester	M	Burgemeester	Coevorden	D66	25-50.000	DR
Horselenberg	V	Burgemeester	Lelystad	PvdA	50-100.000	FL
Janssen	M	Burgemeester	Oisterwijk	CDA	25-50.000	BR
Wijkerslooth, de	M	Burgemeester	Waalre	VVD	0-25.000	BR
Jonkman	M	Wethouder	Opsterland	CU	25-50.000	FR
Wingerden-Boers, van	V	Burgemeester	Rheden	VVD	25-50.000	GL
Zanen, van	M	Burgemeester	Amstelveen	VVD	50-100.000	NH
Veldhuizen, van	M	Burgemeester	Hoorn	D66	50-100.000	NH
Hees, van	V	Wethouder	Enschede	PvdA	100.000+	OV
Kok	M	Burgemeester	Hof van Twente	PvdA	25-50.000	OV
Mans	M	Burgemeester	Maastricht	PvdA	100.000+	LI
Jansen	M	Burgemeester	Montfoort	D66	0-25.000	UT
Zwaag, van der	M	Burgemeester	Veere	CDA	0-25.000	ZL
Rodenburg	M	Burgemeester	Midden-Delfland	CDA	0-25.000	ZH
Sluijs, van der	M	Burgemeester	Leidschendam Voorburg	VVD	50-100.000	ZH
Lange, de H.B.I.	M	Wethouder	Zutphen	PvdA	25-50.000	GL
Hermans-Vloedbeld	V	Burgemeester	Almelo	VVD	50-100.000	OV
Verkerk	M	Burgemeester	Delft	VVD	50-100.000	ZH
Kaiser	M	Burgemeester	Doetinchem	CDA	50-100.000	GL

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	16	Burgemeester	17	PvdA	6	0-25.000	4	ZL	1
V	4	Wethouder	3	CDA	4	25-50.000	6	BR	2
		Secretaris		VVD	6	50-100.000	7	LI	1
		Griffier		SP		100.000+	3	ZH	3
		Raadslid		GL		G4		NH	2
				PVV				UT	1
				D66	3			FL	1
				CU	1			GL	3
				SGP				OV	3
				PP				FR	1
								GR	1
								DR	1

College voor Arbeidszaken						
Naam	Geslacht	Huidige functie	Gemeente	Politieke partij	Gemeentegrootte	Provincie
Kriens * (vz)	V	Wethouder	Rotterdam	PvdA	G4	ZH
Baldewsingh *	M	Wethouder	Den Haag	Pvda	G4	ZH
Burg, van der *	M	Wethouder	Amsterdam	VVD	G4	NH
Kreijkamp *	V	Wethouder	Utrecht	D66	G4	UT
Kunst	V	Wethouder	Nijmegen	PvdA	100.000+	GL
Olden, van	M	Wethouder	s-Hertogenbosch	CDA	100.000+	BR
Schroor	M	Wethouder	Groningen	D66	100.000+	GR
Leeuwen, van	V	Wethouder	Zoetermeer	PP	100.000+	ZH
Bak	M	Wethouder	Haarlemmermeer	CDA	100.000+	NH
Koster	V	Wethouder	Leeuwarden	CDA	100.000+	FR
Koelewijn	M	Burgemeester	Kampen	CU	50-100.000	OV
Duijn, van	M	Wethouder	Katwijk	CDA	50-100.000	ZH
Akker, van den	M	Wethouder	Gouda	VVD	50-100.000	ZH
Lievers	M	Wethouder	Hengelo	D66	50-100.000	OV
Troost	M	Wethouder	Barneveld	CDA	50-100.000	GL
Markink	M	Wethouder	Berkelland	VVD	25-50.000	GL
Cazemier	M	Burgemeester	Dinkelland	VVD	25-50.000	OV
Zwan, van der	M	Burgemeester	Achtkarspelen	PvdA	25-50.000	FR
Schoenmaker	M	Burgemeester	Bussum	VVD	25-50.000	NH
Zuilen, van	M	Burgemeester	Tynaarlo	VVD	25-50.000	DR
Hellegers	M	Burgemeester	Uden	PvdA	25-50.000	BR
Fränzel	M	Burgemeester	Woensdrecht	D66	0-25.000	BR
Huisman	M	Burgemeester	Reimerswaal	CDA	0-25.000	ZL
Scheffer *	M	Burgemeester	Harlingen	VVD	0-25.000	FR
Rodenboog *	M	Burgemeester	Loppersum	CDA	0-25.000	GR
Zwart-Bloch, de *	V	Burgemeester	Blaricum	D66	0-25.000	NH
Gorter *	M	Burgemeester	Zeewolde	PP	0-25.000	FL
Evers	M	Burgemeester	Nederweert	PvdA	0-25.000	LI
Tigelaar	M	Burgemeester	Oud-Beijerland	CU	0-25.000	ZH

Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	23	Burgemeester	14	PvdA	6	0-25.000	7	ZL	1
V	6	Wethouder	15	CDA	7	25-50.000	7	BR	2
		Secretaris		VVD	7	50-100.000	5	LI	1
		Griffier		SP		100.000+	6	ZH	6
		Raadslid		GL		G4	4	NH	4
				PVV				UT	1
				D66	5			FL	1
				CU	2			GL	3
				SGP				OV	3
				SGP/CU				FR	3
				PP	2			GR	3
								DR	1

Totaaloverzicht kandidatenlijst adviescommissie op criteria									
Geslacht		Huidige functie		Politieke partij		Gemeentegrootte		Provincie	
M	154	Burgemeester	76	PvdA	46	0-25.000	43	ZL	11
V	48	Wethouder	107	CDA	41	25-50.000	57	BR	22
		Secretaris	4	VVD	45	50-100.000	48	LI	14
		Griffier	2	SP	3	100.000+	38	ZH	32
		Raadslid	13	GL	11	G4	16	NH	26
				PVV	0			UT	15
				D66	17			FL	10
				CU	10			GL	21
				SGP	4			OV	16
				PP	19			FR	11
								GR	12
								DR	12

LEDENBRIEF BB/U201001854, BIJLAGE II

STATUTEN, HUISHOUDELIJK REGLEMENT EN AANVULLENDE UITGANGSPUNTEN ADVIESCOMMISSIE

1. Eisen Statuten en Huishoudelijk Reglement aan samenstelling bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken

Bestuur en commissies
Statutair is het volgende vastgelegd:

1. Het bestuur bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter, elf leden en de voorzitters van de vaste beleidscommissies
2. Vaste beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 personen (inclusief de voorzitter)
3. Functionarissen in deelgemeenten worden gelijkgesteld aan hun tegenhangers in de gemeente
4. De kandidaatstelling van de adviescommissie aan de algemene vergadering is enkelvoudig (één kandidaat per vacature) en niet bindend.
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur of een vaste beleidscommissie zitting hebben
6. De commissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter. De vice-voorzitter van het bestuur wordt in functie benoemd (en dus gekozen door de leden)
7. Eén persoon kan niet tegelijkertijd zitting hebben in een vaste beleidscommissie krachtens verschillende benoemingen.

Over de verhoudingen tussen het aantal burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen in vaste beleidscommissies is statutair geen bindende formule vastgelegd.
Wel is vastgelegd dat de adviescommissie:

1. De aan de algemene vergadering voor te dragen kandidaten selecteert aan de hand van de vastgestelde profielschets
2. Daarbij rekening houdt met een afspiegeling van de doelgroepen van de VNG (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen) en verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.

Voor het bestuur geldt daarentegen dat de verschillende doelgroepen (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris en griffier) ieder minimaal als volgt zijn vertegenwoordigd:

a. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep burgemeesters
b. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep wethouders
c. drie vertegenwoordigers uit de doelgroep raadsleden
d. één vertegenwoordiger uit de doelgroep secretarissen
e. één vertegenwoordiger uit de doelgroep griffiers.

College voor Arbeidszaken

Voor het CvA zijn conform de statuten van het CvA specifieke criteria van toepassing op kandidaten die afwijken van de criteria die voor de beleidscommisies van toepassing zijn. Deze specifieke criteria leggen de adviescommissie beperkingen op bij het voordragen van kandidaten. Zo moeten kandidaten portefeuillehouders personeel & organisatie in hun gemeente zijn en wordt gewerkt met cohorten op gemeentegrootte.

2. Aanvullende uitgangspunten adviescommissie

De adviescommissie heeft in aanvulling op de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Reglement CvA het volgende afgesproken:

1. Er wordt gestreefd naar een goede balans tussen "oude" en "nieuwe" commissieleden (commissieleden die reeds in de bestuurlijke organisatie actief zijn en nieuw te benoemen commissieleden)
2. Er worden vooraf geen vaste percentages vastgelegd voor de verhoudingen tussen de doelgroepen burgemeesters, wethouders en raadsleden in de verschillende beleidscommissies
3. Griffiers en secretarissen worden in beleidscommissies opgenomen wanneer hun bijdrage van belang is voor het functioneren van een beleidscommissie en wanneer er voldoende aanmeldingen en/of voordrachten van provinciale afdelingen zijn (de doelgroepen griffiers, secretarissen en raadsleden komen niet in aanmerking voor het CvA)
4. De adviescommissie streeft naar vertegenwoordiging van alle provincies in iedere commissie
5. De adviescommissie streeft naar een evenwichtige verdeling van:
    - De verhouding tussen de doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen)
    - De verhouding tussen de politieke partijen
    - De verhouding tussen gemeenten naar inwoneraantal
    - De verhouding naar provincie
    - De verhouding man en vrouw.

LEDENBRIEF BB/U201001854 BIJLAGE III

Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG (algemene profielschets en specifieke profielschetsen voor bestuur, commissies en CvA)

Inhoudsopgave:

	Pagina:
- Algemene profielschets	2
- Bestuur	7
- Commissie Bestuur en Veiligheid	9
- Werk en Inkomen	10
- Onderwijs, Cultuur en Sport	11
- Gezondheid en Welzijn	13
- Ruimte en Wonen	14
- Milieu en Mobiliteit	16
- Commissie Gemeentefinanciën	17
- Europa en Internationaal	18
- College voor Arbeidszaken	20

Algemene profielschets voor bestuur, commissies en CvA

1. Inleiding bestuurlijke organisatie

Samen met alle gemeenten stáát de VNG voor kracht en kwaliteit van het lokaal bestuur. De VNG wil de trend zetten in het binnenlands bestuur en zichtbaar resultaat bereiken voor raad, college en ambtenaren. Zo luidt de visie van de VNG

Om deze visie te kunnen realiseren moet de VNG een sterke verbinding hebben met haar leden en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de leden zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

Om de ambities te realiseren en invulling te kunnen geven aan de beschreven werkwijze is de bestuurlijke organisatie van de VNG in juni 2006 ingrijpend gewijzigd. Op basis van de uitkomsten van de recente evaluatie van de bestuurlijke organisatie zal het bestuur de leden in de ALV van juni 2010 voorstellen om de huidige commissie Onderwijs, Zorg en Welzijn te splitsen in een commissie Onderwijs, Cultuur en Sport (OCS) en Gezondheid en Welzijn (GW) en een nieuwe commissie Europa en Internationaal (EUI) in te stellen. In een ledenraadpleging bleken deze voorstellen van het bestuur op de bijna unanieme steun van de leden te kunnen rekenen.

Onder voorbehoud van de instemming van de ALV in juni 2010 zal de bestuurlijke organisatie van de VNG vanaf dat moment bestaan uit één bestuur en negen VNG-beleidscommissies (inclusief CvA) die actief zijn op de volgende terreinen:

- Bestuur en Veiligheid
- Onderwijs, Cultuur en Sport
- Gezondheid en Welzijn
- Werk en Inkomen
- Ruimte en Wonen
- Milieu en Mobiliteit
- Europa en Internationaal
- Financiën
- College voor Arbeidzaken.

Taken van bestuur en beleidscommissies

De taken van het bestuur zijn:

- Besturen van de Vereniging;
- Jaarlijks opstellen van de begroting;
- Vertegenwoordigen van de Vereniging.

De beleidscommissies hebben als taak:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging;
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur;
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein;

- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal;
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke ondersteunende subcommissies.

Het College voor Arbeidszaken heeft als taak:

- De hierboven genoemde taken van de beleidscommissies gelden ook voor het College voor Arbeidszaken. Daarbij heeft het college als specifieke taak de zorg voor de totstandkoming van afspraken met andere overheden over het arbeidsvoorwaardenbeleid in de overheidssector en van overeenkomsten met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van het personeel in de sector gemeenten.

Samenstelling van bestuur en beleidscommissies

Bij de samenstelling van bestuur en beleidscommissies zijn conform statuten en huishoudelijk reglement van de Vereniging de volgende bepalingen van toepassing:

1. De adviescommissie houdt rekening met een afspiegeling van de achterban van de Vereniging, waarbij het bestuur let op:
    a. Een afspiegeling van alle doelgroepen van de Vereniging;
    b. De verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.
2. De benoeming geldt voor een periode van vier jaar na de gemeenteraadsverkiezingen met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode;
3. In tussentijdse vacatures wordt zo snel mogelijk voorzien met een benoeming voor ten hoogste vier jaar;
4. Een persoon kan maar van één beleidscommissie, waaronder het College voor Arbeidszaken, lid zijn;
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur zitting hebben. Ditzelfde geldt voor elk van de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.

<u>VNG-bestuur</u>

Het VNG-bestuur wordt benoemd door de algemene ledenvergadering en bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter en de voorzitters van de vaste beleidscommissies, inclusief het CvA (allen in functie benoemd) en 11 leden. De voorzitter en vice-voorzitter hebben een verschillende partijpolitieke achtergrond. In het bestuur dienen minimaal drie burgemeesters, drie wethouders, drie raadsleden, één secretaris en één griffier zitting te hebben. Het bestuur komt maandelijks bijeen.

<u>Beleidscommissies</u>

De beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 leden inclusief de voorzitter.
De voorzitter en de overige commissieleden worden door de algemene ledenvergadering benoemd.
De beleidscommissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter. In de beleidscommissies waarvan de inhoudelijke dossiers een Europese dimensie hebben zal één van de leden worden gevraagd als Europa-portefeuillehouder voor deze dossiers op te treden. Alle doelgroepen van de VNG kunnen in de commissie vertegenwoordigd zijn: de gemeenteraad/de deelraad van een deelgemeente, het college van burgemeester en wethouders/het dagelijks bestuur van een deelgemeente, secretarissen en griffiers. De beleidscommissies vergaderen om de maand op dezelfde dag als het bestuur.

<u>College voor Arbeidszaken</u>

De leden van het College voor Arbeidzaken worden aangewezen door het VNG-bestuur, dat deze aanwijzing ter bevestiging voorlegt aan de algemene ledenvergadering. De samenstelling is op basis

van het Reglement van het College voor Arbeidszaken op draagvlak gericht met een voorzitter, vertegenwoordigers uit de G4, van verschillende gemeentecategorieën, vanuit de gewesten en de openbare lichamen. Tot lid van het College voor Arbeidszaken kunnen slechts worden aangewezen leden van de colleges van burgemeester en wethouders c.q. van de dagelijkse besturen van aangesloten gewesten en lichamen. Het CvA vergadert net als de beleidscommissies tweemaandelijks. Daarnaast voert een CvA-delegatie onderhandelingen voor de gemeenten als werkgever. Duur noch frequentie van de onderhandelingen liggen vast, maar de onderhandelingen leggen in de praktijk een groter beslag op de agenda dan de reguliere vergaderingen.

2. Profielschets

Algemene profielschets

Alle (vice-)voorzitters en leden van het bestuur, de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken dienen een wezenlijke bijdrage te leveren aan het realiseren van de doelstellingen en slagkracht van de VNG. Van hen wordt verwacht dat zij:

- De ambities van gemeenten als "Eerste overheid" onderschrijven;
- beschikken over kennis en inzicht over het functioneren van het lokaal bestuur in brede zin;
- oog hebben voor de diversiteit van de VNG-achterban;
- inzicht hebben in het politiek en bestuurlijk proces, ook op provinciaal- en Rijksniveau en de invloed van Europese en internationale aangelegenheden;
- over een breed bestuurlijk, politiek en maatschappelijk netwerk beschikken met ingangen op alle niveaus;
- inhoudelijk gezaghebbend zijn binnen en buiten de doelgroep waar zij uit afkomstig zijn;
- beschikken over overtuigingskracht;
- in staat zijn de standpunten van de Vereniging aansprekend uit te dragen;
- in staat zijn initïerend te denken;
- optreden als ambassadeurs van de Vereniging binnen hun provincie en contact onderhouden met hun provinciale afdeling;
- de mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is;
- (Europa-portefeuillehouder: affiniteit met Europa hebben).

Voor leden van commissies (uitgezonderd secretarissen, griffiers en raadsleden) geldt als uitgangspunt dat zij binnen het college portefeuillehouder zijn op het beleidsterrein van hun commissie.

Tijdsbelasting

Voor de vervulling van de verschillende functies in de bestuurlijke organisatie van de VNG moet rekening gehouden worden met een behoorlijke tijdsbelasting. De belasting is het gevolg van de verschillende taken die aan de verschillende functies verbonden zijn. Het gaat om de volgende taken:

- (Vice-) Voorzitter van het bestuur:
    - Bijwonen en voorzitten van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
    - Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met het Rijk en het IPO;
    - Voorbereiden van bestuursvergaderingen en bestuurlijke overleggen
    - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
- Lid van het bestuur:
    - Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
    - Eventueel deelnemen aan bestuurlijke overleggen met het Rijk;
    - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
- Voorzitter beleidscommissie (en daarmee tevens lid bestuur):
  Commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
    - Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijkse vergaderingen van de beleidscommissie;
    - Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
    - Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
    - Voorbereiden van commissievergaderingen
    - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
- Lid beleidscommissie:
    - Bijwonen van de tweemaandelijkse vergaderingen van de beleidscommissie;
    - Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
    - Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie;
    - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
    - In voorkomend geval bijwonen van vergaderingen in het buitenland.

3. Kandidaatsstelling, selectie en benoeming

Er zijn vier vormen van kandidaatstelling.

1. Personen kunnen zichzelf kandidaat stellen;
2. De Provinciale afdelingen kunnen kandidaten voorstellen
3. De voorzitter van het bestuur en de voorzitters van de vaste beleidscommissies kunnen kandidaten voorstellen
4. De adviescommissie kan zelf kandidaten benaderen

NB: in al deze gevallen dienen kandidaten een aanmeldingsformulier in te vullen en moet hun kandidatuur vóór de deadline van de aanmelding van kandidaten bij de adviescommissie bekend zijn.

De commissie hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van de ingediende formats en bijbehorende CV's;
2. Inwinnen van referenties;
3. Eventueel voeren van gesprekken.

Selectie

De adviescommissie selecteert de kandidaten aan de hand van de opgestelde profielschets, waarbij de kwaliteit, expertise en ervaring van de kandidaten leidend zijn. De adviescommissie ziet daarnaast toe op de representativiteit van de bestuurlijke organisatie van de VNG. De samenstelling van bestuur en commissies moet een afspiegeling zijn van de achterban van de Vereniging. De adviescommissie let daartoe bij de selectie op de vertegenwoordiging van de onderscheiden VNG-doelgroepen en de verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging. Daarnaast houdt de commissie ook rekening met:

- een evenwichtige verdeling van politieke achtergrond in de bestuurlijke organisatie;
- een evenwichtige verdeling naar geslacht en etniciteit in de bestuurlijke organisatie.

Indien de adviescommissie het voornemen heeft om voor het bestuur en/of een vaste beleidscommissie een andere kandidaat aan de ALV voor te dragen dan de kandidaat die aan de adviescommissie is voorgedragen door de betreffende provinciale afdeling, dan overlegt de adviescommissie hierover met de voorzitter van de betreffende provinciale afdeling of zijn/haar vervanger.

Tegenkandidaten

De kandidatenlijst van de adviescommissie wordt door het bestuur vijf weken voor de ALV ter kennis gebracht van de leden. Tot drie weken voor de ALV kunnen tegenkandidaten worden gesteld door een lid van de Vereniging ondersteund door tien andere Verenigingsleden. De kandidaten en tegenkandidaten worden door het bestuur uiterlijk twee weken voor de ALV ter kennis gebracht van de leden.

4. Meer informatie

De nieuwe versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG alsook het geactualiseerde Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op www.vng.nl, onder Vereniging, organisatie.

U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Bestuursbureau van de VNG.

Telefoon: 070-3738020, e-mail: kandidaatstelling@vng.nl

Profielschets bestuur

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Algemeen

Voor de vacatures in het bestuur zijn twee zaken van belang. Allereerst loopt de benoemingstermijn van de voorzitter, de vice-voorzitter, twee commissievoorzitters en één lid door na de ALV van juni 2010. Ten tweede wordt het bestuur uitgebreid met drie leden door de splitsing van de commissie OZW en de instelling van een commissie Europa en Internationaal. Commissievoorzitters maken statutair immers qualitate qua deel uit van het bestuur.

Binnen het bestuur bestaan de volgende vacatures:

- voorzitter van de commissie Ruimte en Wonen
- voorzitter van de commissie Werk en Inkomen
- voorzitter van de commissie Onderwijs, Cultuur en Sport
- voorzitter van de commissie Gezondheid en Welzijn
- voorzitter van de commissie Gemeentefinanciën
- voorzitter van de commissie Europa en Internationaal
- Voorzitter van het College voor Arbeidszaken
- Lid bestuur (tien vacatures).

Vereiste lid bestuur, tevens commissievoorzitter

Tijdsbesteding

Commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:

- Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur
- Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijkse vergaderingen van de beleidscommissie
- Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
- Voorbereiden van commissievergaderingen
- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.

Expertise, ervaring en vaardigheden

In de algemene profielschets is reeds aangegeven dat van alle leden in bestuur en commissies wordt verwacht dat zij:

- de ambities van gemeenten als "Eerste overheid" onderschrijven
- beschikken over kennis en inzicht met betrekking tot het functioneren van het lokaal bestuur in brede zin;
- oog hebben voor de diversiteit van de VNG-achterban;
- inzicht hebben in het politiek en bestuurlijk proces, ook op provinciaal- en Rijksniveau;
- over een breed bestuurlijk, politiek en maatschappelijk netwerk beschikken met ingangen op alle niveaus;
- inhoudelijk gezaghebbend zijn binnen en buiten de doelgroep waar zij uit afkomstig zijn;
- beschikken over overtuigingskracht;
- in staat zijn de standpunten van de Vereniging aansprekend uit te dragen;

- optreden als ambassadeurs van de Vereniging binnen hun provincie en contact onderhouden met hun provinciale afdeling
- de mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is.

Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij deze kwaliteiten in zich verenigt, zodanig dat hij:
- over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
- mensen kan enthousiasmeren en verbinden
- een vlotte vergadertechniek hanteert
- met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
- erop toeziet dat de bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
- binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
- het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

NB: voor de voorzitter van de commissie Europa en Internationaal gelden aanvullende eisen. Deze zijn opgenomen in de profielschets voor de commissie Europa en Internationaal.

Vereiste lid bestuur

Tijdsbesteding
- Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur
- Eventueel deelnemen aan bestuurlijke overleggen met het Rijk
- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.

Expertise, ervaring en vaardigheden
Van het lid van het bestuur wordt verwacht dat hij de in de algemene profielschets genoemde kwaliteiten in zich verenigt, zodanig dat hij:
- een constructieve bijdrage kan leveren bij de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken
- een constructieve bijdrage kan leveren aan de werkwijze van het bestuur
- de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in het bestuur onder de aandacht kan brengen.

Leden van het bestuur, niet zijnde (vice-)voorzitter of commissievoorzitter, beschikken op voorhand niet over een eigen inhoudelijke portefeuille c.q. functie binnen het bestuur. Zij worden echter nadrukkelijk uitgenodigd om zich, op basis van hun persoonlijke belangsteling en expertise, binnen het bestuur te richten op een specifieke portefeuille, activiteit of doelgroep. Zo houdt een van de huidige bestuursleden zich specifiek bezig met de positionering en belangen van de kleine gemeenten.

Profielschets commissie Bestuur en Veiligheid

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Algemeen

De commissie bestrijkt de beleidsterreinen Bestuur, Veiligheid en Gemeentelijke Dienstverlening & Informatiebeleid. Deskundigheden op de drie terreinen van de commissie dienen in de commissie vertegenwoordigd te zijn. In de commissie Bestuur en Veiligheid zijn acht leden tussentijds benoemd, hun benoemingstermijn loopt dus door.

Subcommissie Gemeentelijke Dienstverlening en Informatievoorziening (GDI)

De besluitvorming over gemeentelijke dienstverlening en informatiebeleid wordt voorbereid in de subcommissie GDI. Van de deskundigen in de commissie op dit terrein wordt actieve participatie in de subcommissie verlangd.

Vereiste leden commissie Bestuur en Veiligheid

Expertisegebieden

Voor de commissie worden kandidaten gezocht die affiniteit hebben met een of meer van de volgende beleidsterreinen die de commissie bestrijkt:

1. bestuurlijke organisatie
2. interbestuurlijke verhoudingen
3. lokale democratie
4. openbare orde en handhavingsbeleid
5. jeugd en veiligheid
6. fysieke veiligheid
7. gemeentelijke dienstverlening
8. ICT.

NB: gelet op de activiteiten van de commissie worden korpsbeheerders/voorzitters veiligheidsregio, vertegenwoordigers in de pijler veiligheid van de G32 en leden van het dagelijks bestuur van het NGB nadrukkelijk uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Vereiste lid bestuurlijke delegatie

Uit de commissie worden delegaties voor bestuurlijke overleggen samengesteld. Van delegatieleden wordt het volgende verwacht:

- in het algemeen beschikbaarheid voor bestuurlijke overleggen en vertegenwoordigingen
- in het bijzonder beschikbaarheid om als plaatsvervanger te dienen in de VNG-delegatie voor het Strategisch Beraad Veiligheid (2 leden, 3 maal per jaar) en het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (1 lid, 3x per jaar)
- beschikbaarheid voor al dan niet door de VNG georganiseerde congressen e.d.