

10INK06800



College voor Arbeidszaken

Kamer Gesubsidieerde Arbeid



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

| | | |
|--|---------------------------|---|
| GEMEENTE HELLENDORP | | Vereniging van Nederlandse Gemeenten |
| Behand.: PVWZ | | |
| 23 SEP 2010 | | |
| A/ B Stuk | Trefw.: ISRAAD 12-10-2010 | |
| Werkpr.: Circulaire - lbr | | |
| Kopie aan: BW, GKO, JOF | | |
| Archief <input checked="" type="checkbox"/> / N. reeks / <input checked="" type="checkbox"/> Vertr.: | | bijlage(n) 4 |

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

betreft
CAO Wsw: Uitwerking
maandelijkse betaling
werkgeversbijdrage
vakbondscontributie

ons kenmerk
ECCVA/U201002054
CvA/LOGA 10/20
Lbr. 10/090

datum
22 september 2010

Samenvatting

In de Cao Wsw 2010-2011 is afgesproken om aan werknemers de mogelijkheid te bieden van maandelijkse uitbetaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie. Werkgevers dienen deze mogelijkheid van maandelijkse betaling vanaf 1 januari 2011 aan werknemers aan te bieden. In deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de uitvoering van deze afspraak.

De vakbonden zullen hun leden wijzen op de mogelijkheid voor het maandelijks laten uitbetalen van de werkgeversbijdrage aan de vakbondscontributie. Het TOSW verzoekt werkgevers om de mogelijkheid tot maandelijkse uitbetaling ook aan werknemers kenbaar te maken. Hiervoor kunt u de tekst gebruiken die u treft in een bijlage van deze ledenbrief.

Uiterlijk 15 november moet de werknemer het verzoek tot maandelijkse uitbetaling inleveren bij zijn werkgever. Vervolgens kunnen werknemers die nog geen gebruik maken van de maandelijkse uitbetaling het verzoek jaarlijks indienen.

Aan de leden



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

4

betreft

CAO Wsw: Uitwerking
maandelijkse betaling
werkgeversbijdrage
vakbondscontributie

ons kenmerk

ECCVA/U201002054
CvA/LOGA 10/20
Lbr. 10/090

datum

22 september 2010

Geacht college en gemeenteraad,

In de Cao Wsw 2010-2011 is afgesproken werknemers de mogelijkheid te bieden van maandelijkse uitbetaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie. De Cao-afspraken luidt als volgt:

Op grond van de Cao draagt de werkgever voor 50% bij in de kosten van de contributie van het vakbondslidmaatschap van de bij de Cao betrokken vakbonden. Deze contributie wordt nu door de meeste bedrijven jaarlijks uitbetaald. Om de zichtbaarheid van deze bijdrage te vergroten en het vakbondslidmaatschap aantrekkelijker te maken, zijn partijen overeengekomen deze bijdrage op zo kort mogelijke termijn maandelijks uit te laten betalen. Voorwaarde hierbij is dat er een goed uitvoerbare regeling wordt ontworpen. Hierbij wordt rekening gehouden met de administratieve last voor werkgevers en bonden en de fiscale regelgeving.

In deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de uitvoering van deze Cao-afspraken. Werkgevers dienen deze mogelijkheid van maandelijkse betaling vanaf 1 januari 2011 aan werknemers aan te bieden. In bijlage 1 treft u een modelformulier aan dat werknemers in kunnen vullen als zij gebruik willen maken van de maandelijkse uitbetaling. Ook vindt u een bijlage met informatie die u kunt gebruiken om werknemers in te lichten over deze afspraken.

Maandelijkse uitbetaling per 1 januari 2011

De werkgever biedt werknemers vanaf 1 januari 2011 de mogelijkheid de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie (50% van het contributiebedrag) gespreid over 12 maanden te ontvangen. De werknemer moet zelf kenbaar maken of hij gebruik wil maken van deze mogelijkheid tot maandelijkse uitbetaling. De wens voor de maandelijkse betaling geeft de werknemer eenmalig door aan zijn werkgever. De maandelijkse betaling loopt dan door totdat:

- De werknemer kenbaar maakt dat hij dat niet langer wenst. Een dergelijk verzoek gaat in per 1 januari van een kalenderjaar.

- Het vakbondslidmaatschap van de werknemer stopt.
- Het dienstverband van de werknemer stopt.
- Deze Cao-afspraken worden herzien.

Voor werknemers die de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie niet maandelijks maar eenmaal per jaar willen laten uitbetalen, blijft de oude procedure van kracht. Zij krijgen de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie eenmaal per jaar in december uitbetaald.

Wil de werknemer gebruik maken van de mogelijkheid om maandelijks 1/12^{de} deel van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie te ontvangen, dan vult hij het *'formulier verklaring vakbondslidmaatschap voor maandelijkse werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie'* (zie bijlage 1) in en levert die vóór 15 november 2010 in bij zijn werkgever. Vervolgens betaalt de werkgever vanaf januari 2011 elke maand 1/12^{de} deel van de totale werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie uit. Op het genoemde formulier geeft de werknemer aan wat de hoogte van de vakbondscontributie in het volgende kalenderjaar is. Het is goed voorstelbaar dat de hoogte van de vakbondscontributie niet elk jaar gelijk blijft. Vanwege de doorlopende afspraak tot maandelijkse uitbetaling - meerdere kalenderjaren achter elkaar - dient de werknemer vóór 15 november van het voorafgaande jaar bij zijn werkgever aan te geven dat de hoogte van de vakbondscontributie het volgende kalenderjaar wijzigt, mocht dat het geval zijn. Geeft de werknemer te laat aan dat de hoogte van de vakbondscontributie wijzigt, dan kan de werkgever niet garanderen dat de juiste bijdrage maandelijks wordt uitbetaald. Wel wordt de stijging/daling van het contributiebedrag in december van dat volgende kalenderjaar verrekend. Als de hoogte van het contributiebedrag voor het volgende jaar nog niet bekend is, dan vult de werknemer het contributiebedrag in van het lopende jaar. In december van het volgende jaar wordt een eventuele stijging/daling verrekend.

Jaarlijkse verklaring betaling vakbondscontributie

Hoewel de werknemer maar eenmalig hoeft aan te geven dat hij kiest voor maandelijkse uitbetaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie, moet hij wel jaarlijks laten zien hoeveel vakbondscontributie hij daadwerkelijk heeft betaald. Voor een belastingvrije vergoeding van een gedeelte van de vakbondscontributie verlangt de belastingdienst namelijk een bewijs dat de medewerker daadwerkelijk deze kosten heeft gemaakt. De medewerker toont dit aan door zijn betalingsbewijs van de contributie van het vakbondslidmaatschap dat hij van zijn vakbond krijgt te tonen aan zijn werkgever. Dit doet hij vóór 15 november van elk lopend kalenderjaar. Als de werknemer de betaling van de contributie niet aantoont vordert de werkgever de reeds betaalde maandelijkse werkgeversbijdrage terug door deze in te houden op het salaris dat wordt uitbetaald in december.

Stopzetten maandelijkse uitbetaling werkgeversbijdrage

Als de werknemer zijn lidmaatschap van de vakbond opzegt dan meldt hij dat bij zijn werkgever. Die zet vervolgens de maandelijkse betaling zo spoedig mogelijk stop. Eventueel teveel betaalde bijdrage wordt verrekend met een volgende salarisbetaling.

Blijft een werknemer wel lid van de vakbond, maar wil hij de werkgeversbijdrage vanaf volgend kalenderjaar niet meer maandelijks maar eenmaal per jaar ontvangen, dan geeft hij dat voor 15 november aan bij zijn werkgever. De werkgever betaalt de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie van het daarop volgende jaar dan conform de oude wijze in december van dat jaar uit.

Bijzonderheden

Ook werknemers die gedurende het jaar lid worden van de vakbond kunnen hun werkgeversbijdrage direct maandelijks ontvangen. Dan moet de werknemer invuloptie 2 in het formulier uit bijlage 1 aankruisen.

Ook werknemers die gedurende het jaar in dienst treden kunnen hun werkgeversbijdrage direct maandelijks ontvangen. Dan moet de werknemer invuloptie 3 in het formulier uit bijlage 1 aankruisen.

Een aantal situaties:

- Een werknemer die op 1 september nieuw in dienst komt, ontvangt een werkgeversbijdrage ter hoogte van 50% van 4/12de van de jaarcontributie.
- Een werknemer die op 1 mei lid wordt van de vakbond betaalt een lagere contributie dan een volledige jaarcontributie. Hij ontvangt van zijn werkgever vanaf mei een bijdrage gebaseerd op de contributie die hij dat jaar nog moet betalen (een deel van het kalenderjaar).

Fiscalisering

De mogelijkheid om de eindejaarsuitkering uit te ruilen tegen de 50% van de vakbondscontributie die de werknemer zelf betaalt, blijft bestaan. De wijze waarop de werknemer dit moet aanvragen bij de werkgever blijft ongewijzigd: vóór 15 november levert de werknemer het volledig ingevulde 'formulier wijziging samenstelling overeengekomen beloning voor vakbondscontributie' in bij zijn werkgever.

Ook aan de mogelijkheid om de eindejaarsuitkering en/of loon van de maand december uit te ruilen voor vergoeding woon-werkverkeer wijzigt niets. Ook deze wens moet de werknemer vóór 15 november kenbaar maken bij zijn werkgever. Meer hierover leest u in de ledenbrief van 17 november 2009, Nieuwe regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer SW, kenmerk ECCVA/U200902445.

Beide reeds bekende formulieren voor fiscalisering zijn voor de volledigheid te vinden in bijlage 2 en 3 van deze ledenbrief.

Werknemers informeren

Werknemers moeten vóór 15 november de keuze maken of ze de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie maandelijks willen laten uitbetalen. Ook de uitruil van

- de eindejaarsuitkering tegen vakbondscontributie en/of reiskosten en
- loon van de maand december tegen reiskosten woon-werkverkeer

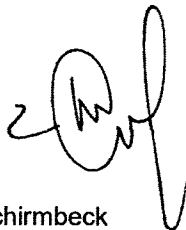
moet vóór 15 november worden aangevraagd bij de werkgever.

Partijen hebben afgesproken dat werkgevers hun werknemers wijzen op de mogelijkheid van:

- maandelijks uitbetaling werkgeversbijdrage vakbondscontributie,
- uitruil eindejaarsuitkering tegen het deel van de vakbondscontributie dat de werknemer zelf betaalt en
- uitruil eindejaarsuitkering en loon van de maand december tegen reiskosten woon-werkverkeer.

Hoewel de laatste twee genoemde mogelijkheden niet nieuw zijn vinden partijen het wenselijk om werknemers hier nogmaals op te attenderen. Om werknemers in te lichten over deze keuzemogelijkheden, kunt u gebruik maken van de informatie voor werknemers die u aantreft in bijlage 4.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG
Kamer Gesubsidieerde Arbeid



J. Schirmbeck
secretaris

Bijlagen

- Bijlage 1: Formulier verklaring vakbondslidmaatschap voor maandelijks werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie
- Bijlage 2: Formulier wijziging samenstelling overeengekomen beloning voor vakbondscontributie
- Bijlage 3: Formulier wijziging samenstelling overeengekomen beloning voor woon-werkverkeer
- Bijlage 4: Informatie om werknemers in te lichten over de mogelijkheid van maandelijks uitbetaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie en fiscalisering van de eindejaarsuitkering en loon van de maand december voor vakbondscontributie en reiskosten woon-werkverkeer

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Formulier verklaring vakbondslidmaatschap voor maandelijkse werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie
(dubbelzijdig printen)

Om als werkgever elke maand 1/12^e deel van de totale werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie te mogen betalen, moet vaststaan dat de werknemer contributiekosten maakt. Daarom verklaart ondergetekende het volgende.

- Ik ben lid van ABVAKABO FNV / CNV Publieke Zaa¹ en ben²
 - van plan heel volgend kalenderjaar vakbondslid te zijn. Het totaalbedrag aan vakbondscontributie dat ik volgend jaar betaal is
 €³. 50% van dit bedrag krijg ik terug van mijn werkgever.
 - lopende dit kalenderjaar vakbondslid geworden. Het totaalbedrag aan vakbondscontributie dat ik dit jaar betaal is
 € 50% van dit bedrag krijg ik terug van mijn werkgever.
 - lopende dit kalenderjaar in dienst getreden bij mijn werkgever. Het totaalbedrag aan vakbondscontributie dat ik dit jaar betaal is
 € 50% van dit bedrag naar rato van het aantal maanden dat ik in dienst ben, krijg ik terug van mijn werkgever.
- Als in een volgend jaar de hoogte van de vakbondscontributie wijzigt, dan geef ik dat vóór 15 november van het jaar voorafgaand aan die contributiewijziging door aan mijn werkgever. Mijn werkgever past dan de hoogte van de maandelijkse werkgeversbijdrage aan⁴.
- Uiterlijk 15 november van ieder jaar bewijs ik mijn vakbondslidmaatschap door mijn betalingsbewijs van de vakbondscontributie dat ik van mijn vakbond krijg te tonen aan mijn werkgever. Kan of doe ik dat niet, dan verreken mijn werkgever de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie die ik in dat jaar onterecht heb gekregen met mijn salaris van december van dat jaar.
- Wijkt het bedrag dat ik aan vakbondscontributie heb betaald af van het bedrag dat ik aan mijn werkgever heb opgegeven, dan verreken mijn werkgever dat met mijn salaris.
- Als ik mijn vakbondslidmaatschap opzeg, meld ik dat zo spoedig mogelijk aan mijn werkgever. Mijn werkgever stopt dan de maandelijkse werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie. Eventueel te veel betaalde werkgeversbijdrage verreken mijn werkgever met mijn salaris.

Z.O.Z.

¹ Doorstrepen wat niet van toepassing is.

² Meerdere opties zijn mogelijk. Kruis aan welke opties van toepassing zijn.

³ Als het contributiebedrag voor volgend kalenderjaar op het moment van invullen van dit formulier nog niet bekend is, vul dan het contributiebedrag in dat voor u zou gelden in dit kalenderjaar. In dat laatste geval wordt een eventuele stijging/daling van het contributiebedrag in het volgende kalenderjaar ten opzichte van dit kalenderjaar verrekend met de werkgeversbijdrage in december van het volgende kalenderjaar.

⁴ Als het nieuwe contributiebedrag nog niet bekend is op 15 november geef dan het bedrag door zodra het bekend is. Uw werkgever hanteert het oude contributiebedrag en verrekend een eventuele stijging/daling in december van het volgende kalenderjaar.

Ik lever dit formulier vóór 15 november volledig ingevuld bij mijn werkgever in. Mijn werkgever draagt vanaf volgend kalenderjaar zorg voor maandelijkse betaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie. De maandelijkse betaling stopt:

- Op mijn verzoek. Dat kan per 1 januari van elk volgend kalenderjaar.
- Zodra mijn vakbondslidmaatschap stopt,
- Zodra mijn dienstverband stopt of
- Bij wijziging van de Cao-afspraken.

Verzoeken ingediend op of na 15 november van een kalenderjaar leiden niet tot maandelijkse betaling vanaf het daaropvolgende kalenderjaar. De maandelijkse betaling gaat dan een jaar later in.

Naam werknemer:

.....

Burgerservicenummer werknemer:

.....

Datum:

.....

Handtekening werknemer:

.....

Formulier wijziging samenstelling overeengekomen beloning voor vakbondscontributie

Ondergetekende,

Naam werknemer:

Burgerservicenummer werknemer:

- a. Geeft aan lid te zijn van een vakbond en vakbondscontributie te hebben betaald, zoals in bijgaande brief door de vakbond wordt aangegeven.
- b. Geeft aan tot een aanvulling op zijn arbeidsovereenkomst te willen komen door gebruik te maken van artikel 26 van de Cao.
- c. Geeft door invulling, ondertekening en inleveren van dit formulier bij zijn werkgever aan dat hij gebruik wil maken van de in artikel 26 van de Cao opgenomen mogelijkheid om de samenstelling van de overeengekomen beloning te wijzigen en geeft aan een deel van de eindejaarsuitkering in het betreffende jaar te willen ruilen voor een vergoeding van 50% van de in bijgaande brief van de vakbond vermelde lidmaatschapskosten van de vakbond in dat jaar.
- d. Verklaart akkoord te gaan met een verlaging van zijn eindejaarsuitkering van 50% van het bedrag dat in de brief van de vakbond is genoemd als betaalde contributie over het betreffende jaar.
- e. Verklaart kennis te hebben genomen van de informatie in de brief en folder van de vakbond over de werkwijze en gevolgen van de regeling voor de werknemer.
- f. Verklaart zich bewust te zijn van het feit dat er aan deze wijziging van de beloning gevolgen kunnen zijn verbonden voor onder meer:
 - de pensioensopbouw,
 - recht op sociale zekerheidsuitkeringen,
 - inkomensgerelateerde subsidies,
 omdat een lagere eindejaarsuitkering tot een lagere berekeningsgrondslag kan leiden.

De werknemer heeft dit formulier ondertekend en tegelijkertijd met de brief van de vakbond met de hoogte van de vakbondscontributie vóór 15 november ingeleverd bij de werkgever.

Daarmee komen werkgever en werknemer een aanpassing van de arbeidsovereenkomst overeen, zoals hierboven beschreven.

Datum:.....

Datum:

Handtekening werknemer

Handtekening werkgever

.....

.....

Formulier wijziging samenstelling overeengekomen beloning voor woon-werkverkeer

Ondergetekende,

Naam werknemer:

Burgerservicenummer werknemer:

- a. Geeft aan tot een aanvulling op zijn arbeidsovereenkomst te willen komen door gebruik te maken van artikel 27a van de Cao.
- b. Geeft door invulling, ondertekening en inlevering van dit formulier bij zijn werkgever aan dat hij in het jaar 20.. gebruik wil maken van de in artikel 27a van de Cao opgenomen mogelijkheid om zijn overeengekomen
 - a. eindejaarsuitkering van dat jaar en
 - b. loon van de maand december van dat jaar ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 38b, die hij in dat jaar heeft ontvangen uit te ruilen.
- c. Verklaart akkoord te gaan met een verlaging van zijn eindejaarsuitkering en van zijn loon van de maand december ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 38b, met een bedrag gelijk aan de fiscale ruimte van dat jaar, veroorzaakt doordat de werkgever de reisafstand voor het woon-werkverkeer minder vergoed heeft dan fiscaal maximaal onbelast toegestaan is.
- d. Verklaart akkoord te gaan dat de werkgever berekent welk bedrag op grond van de reisafstand voor het woon-werkverkeer uitgeruild kan worden. Dit bedrag wordt eerst uitgeruild met de eindejaarsuitkering. Voor zover nodig vervolgens met het loon van de maand december ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 38b.
- e. Verklaart kennis te hebben genomen van de informatie in de folder van het TOSW 'De reiskostenregeling voor de sociale werkvoorziening' over de werkwijze en gevolgen van de regeling voor de werknemer.
- f. Verklaart zich bewust te zijn van het feit dat er aan deze verlaging van zijn eindejaarsuitkering en van zijn loon van de maand december (negatieve of positieve) gevolgen kunnen zijn verbonden voor onder meer:
 - de pensioensopbouw,
 - recht op sociale zekerheidsuitkeringen,
 - inkomensgerelateerde subsidies,
 omdat deze verlaging tot een lagere berekeningsgrondslag kan leiden.

De werknemer heeft dit formulier ondertekend en vóór 15 november 20.. ingeleverd bij de werkgever.

Daarmee komen werkgever en werknemer een aanpassing van de arbeidsovereenkomst overeen, zoals hierboven beschreven.

Datum:.....

Datum:

Handtekening werknemer

Handtekening werkgever

.....

.....

Informatie om werknemers in te lichten over de mogelijkheid van maandelijkse uitbetaling van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie en fiscalisering van de eindejaarsuitkering en loon van de maand december voor vakbondscontributie en reiskosten woon-werkverkeer

Uw werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie maandelijks ontvangen?

Als u lid bent van Abvakabo FNV of CNV Publieke Zaak betaalt uw werkgever de helft van de contributie. Voorheen betaalde uw werkgever dat altijd aan het eind van het jaar. Vanaf 2011 is het mogelijk om iedere maand 1/12^{de} deel van deze bijdrage te ontvangen. Hiervoor moet u een formulier invullen en dat uiterlijk 15 november 2010 inleveren bij uw werkgever. U geeft dan ook aan hoe hoog de contributie is die u betaalt.

U krijgt dan vanaf 1 januari 2011 voortaan maandelijks 1/12^{de} deel van de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie bij uw salaris gestort. Die maandelijkse betaling loopt door totdat:

- U die maandelijkse uitbetaling stopzet. Dat kan per 1 januari van elk kalenderjaar.
- Uw vakbondslidmaatschap stopt.
- Uw dienstverband stopt.
- De Cao-afpraak wijzigt.

Informeer uw werkgever als

Om de maandelijkse uitbetaling goed te laten verlopen is het wel belangrijk dat u zo snel mogelijk aan uw werkgever doorgeeft als:

- de hoogte van de vakbondscontributie wijzigt (ten opzichte van de contributiehoogte van het jaar ervoor) of
- u uw lidmaatschap van de vakbond opzegt.

Uw werkgever past de maandelijkse bijdrage dan aan of zet deze stop.

Jaarlijks lidmaatschap bewijzen

Het blijft wel nodig dat u uw werkgever ieder jaar laat zien hoeveel vakbondscontributie u daadwerkelijk heeft betaald. Dit kunt u doen door uw betalingsbewijs van de contributie van het vakbondslidmaatschap dat u van uw vakbond krijgt te tonen vóór 15 november. Doet u dit niet dan heeft uw werkgever geen bewijs dat de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie terecht is betaald en vordert hij de maandelijks gestorte bedragen in december van u terug. Dit gebeurt door verrekening met uw salaris.

Werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie 1x per jaar ontvangen

Als u de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie niet maandelijks, maar jaarlijks wilt ontvangen, zoals u dat misschien de afgelopen jaren ook heeft gedaan, dan kunt u gewoon de oude procedure blijven volgen. U moet dan jaarlijks een formulier invullen en aantonen hoeveel vakbondscontributie u heeft betaald. U ontvangt dan in december van het jaar de werkgeversbijdrage in een eenmalig bedrag.

Als u geen lid bent van de vakbond dan is bovenstaande vanzelfsprekend niet op u van toepassing.

Uw eindejaaruitkering uitruilen tegen de vakbondscontributie of reiskosten?

Naast de werkgeversbijdrage in de vakbondscontributie maakt de Belastingdienst het mogelijk om bepaalde kosten onbelast te betalen. Dat wordt fiscaliseren of uitruilen genoemd. Zo kunnen het deel van de reiskosten woon-werkverkeer en van de vakbondscontributie dat de werkgever niet betaalt worden gefiscaliseerd/uitgeruild.

Dat werkt als volgt.

Als je als werknemer kosten maakt voor het lidmaatschap van de vakbond of reiskosten woon-werkverkeer kent, dan kun je (een deel van) je eindejaarsuitkering belastingvrij ontvangen. Bij reiskosten woon-werkverkeer kun je in sommige gevallen ook een deel van je loon in de maand december belastingvrij ontvangen. Deze uitruil betekent dat je aan het eind van het jaar netto meer overhoudt van je eindejaarsuitkering of loon! Besef daarbij tegelijkertijd wel dat de verlaging van de eindejaarsuitkering gevolgen kan hebben voor onder meer:

- de pensioensopbouw,
- recht op sociale zekerheidsuitkeringen en
- inkomensgerelateerde subsidies.

Uw afdeling P&O kan u hierover meer informatie geven.