



**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
Bestuurlijk  
ondersteuningsprogramma  
Werken aan werk

ons kenmerk  
BAWI/U201201611  
Lbr. 12/097

datum  
24 oktober 2012

**Samenvatting**

Begin juni heeft het parlement het wetsvoorstel Werken naar vermogen controversieel verklaard. De urgentie die gemeenten voelen om meer mensen actief te krijgen op de arbeidsmarkt heeft echter niets aan kracht ingeboet. Overal in het land wordt ingezet op het verbeteren van de werkgeversdienstverlening, bijvoorbeeld via het maken van regionale afspraken met arbeidsmarktpartijen over een gecoördineerde aanpak. Maar ook de herstructurering van de sociale werkvoorziening blijft – ondanks het wegvallen van het herstructureringsfonds – een thema dat hoog op de gemeentelijke agenda blijft staan. Tot slot hebben gemeenten in juni in de Algemene Ledenvergadering van de VNG aangegeven dat Werken naar vermogen één van de belangrijkste onderwerpen is voor de lokale agenda 2013.

De VNG heeft daarom besloten om het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken naar Vermogen, dat gericht was op de implementatie van de wet, “om te bouwen” naar het ondersteuningsprogramma *Werken aan Werk*. Uitgangspunt daarbij is de in de BALV begin oktober vastgestelde VNG-prioriteit “Werk”. In deze ledenbrief informeren wij u over de inhoud van het programma en de activiteiten die de VNG voor haar leden organiseert.



## Aan de leden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

ons kenmerk

datum

Bestuurlijk

BAWI/U201201611

24 oktober 2012

ondersteuningsprogramma

Lbr. 12/097

Werken aan werk

Geacht college en gemeenteraad,

Begin juni heeft het parlement het wetsvoorstel Werken naar vermogen controversieel verklaard. De urgentie die gemeenten voelen om meer mensen actief te krijgen op de arbeidsmarkt heeft echter niets aan kracht ingeboet. Overal in Nederland zetten gemeenten zich in om afspraken te maken met werkgevers en onderwijs om zo veel mogelijk kansen te creëren voor mensen met aan afstand tot de arbeidsmarkt. Maar ook de herstructurering van de sociale werkvoorziening blijft – ondanks het wegvallen van het herstructureringsfonds – een thema dat hoog op de gemeentelijke agenda blijft staan. Tot slot hebben gemeenten in oktober in de Bijzondere Algemene Ledenvergadering van de VNG aangegeven dat Werk één van de belangrijkste onderwerpen is voor de VNG agenda 2013.

De VNG heeft daarom besloten om het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken naar Vermogen, dat gericht was op de implementatie van de wet, "om te bouwen" naar het ondersteuningsprogramma *Werken aan Werk*. In deze ledenbrief informeren wij u over de inhoud van het programma en de activiteiten die de VNG voor haar leden organiseert.

### **Bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken aan Werk**

Het programma Werken aan Werk richt zich op bestuurders binnen gemeenten en heeft als doel het creëren van mogelijkheden, het uitwisselen van ervaringen en delen van praktijkvoorbeelden en kennis. Het programma concentreert zich daarbij op twee centrale thema's:

1. Effectief maken van regionale arbeidsmarktsamenwerking  
Hoe krijgen we meer mensen aan het werk? Hoe versterken we de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden? Dát gemeenten regionaal samen moeten werken staat wel vast. Maar hoe doe je dat nu, effectief en efficiënt?
2. Toekomst van de sociale werkvoorziening  
Gemeenten hebben dit jaar plannen ontwikkeld voor de herstructurering van de sociale werkvoorziening. Het vervallen van de herstructureringsfaciliteit heeft tot gevolg dat een deel van de financiering van het plan wegvalt. Toch gaan gemeenten door met de

ingezette koers.

Rondom deze twee thema's organiseert de VNG de komende maanden een aantal activiteiten. Met die bijeenkomsten is inmiddels gestart.

#### *Bestuurlijke bijeenkomsten*

Het blijkt dat er niet alleen veel behoefte is om tot inhoudelijke uitwisseling te komen, maar ook met elkaar te delen op welke manier de geformuleerde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. De VNG vindt het belangrijk dat u gebruik kunt maken van de informatie en kennis die bij gemeenten zelf aanwezig is. Daarom organiseren we door het hele land rondetafelbijeenkomsten waarin u als betrokken bestuurder wordt geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen op dit vlak (onder andere door het presenteren van verschillende keuzes en aanpakken) en waarin op inspirerende wijze informatie gedeeld en uitgewisseld kan worden. Hierbij gaan we in op het 'wat' (welke keuzes worden gemaakt) en het 'hoe' (hoe komen we daar), in samenwerking met het programma Vakmanschap van de VNG. De organisatie van de bijeenkomsten zal zo veel mogelijk in overleg en samenwerking met de provinciale afdelingen en portefeuillehoudersoverleggen plaatsvinden.

Ook organiseren we voor respectievelijk kleine, middelgrote en grote gemeenten bijeenkomsten waar de specifieke rol en positie van de verschillende gemeentegroottes in regionale arbeidsmarktsamenwerking centraal staan.

Tot slot organiseren we een aantal *learn & share* bijeenkomsten, waarin bestuurders in kleine groepen onderwerpen verder kunnen uitdiepen. In deze bijeenkomsten presenteert de wethouder van de gastgemeente zijn of haar aanpak en is er daarna ruimte om met elkaar te sparren over de kansen en belemmeringen in de praktijk. Vijf van deze bijeenkomsten hebben als thema de sociale werkvoorziening. In twee bijeenkomsten kunnen bestuurders nader ingaan op het thema regionale arbeidsmarktsamenwerking.

De bestuurlijke bijeenkomsten worden begeleid door de bestuurlijk procesmanager van de VNG.

#### *Ondersteuning werktoppen*

De VNG probeert een versnelling aan te brengen in het aantal afspraken tussen de 3 O's: overheid (gemeenten en UWV), ondernemers (lokaal, regionaal en landelijk) en onderwijs. Een van de manieren om dat te doen is het organiseren van een regionale werktop. De werktop is daarbij niet alleen het sluitstuk van een aantal maanden intensief onderhandelen met lokale en regionale werkgevers en onderwijsinstellingen, maar tegelijkertijd een tussenstand in het continue proces waarbij deze partijen verbonden worden aan de gemeentelijke ambities.

De VNG ontwikkelt een aanpak die gemeenten, die het voornemen hebben om een werktop organiseren, ondersteunt bij het effectief en efficiënt nemen van de benodigde stappen. De kennis en inzichten die gemeenten op dit terrein opdoen, wordt vervolgens ontsloten naar alle gemeenten.

#### **Bestuurlijke trekkers**

Het bestuurlijk ondersteuningsprogramma kent een vraaggerichte aanpak. Het speelt in op specifieke vraagstukken en behoeften van gemeenten. Het programma wordt dan ook ontwikkeld samen met gemeenten.

Vanuit de commissie Werk en Inkomen van de VNG zijn vier bestuurlijke trekkers betrokken bij de programmering. Dat zijn:

- Jan Hamming (burgemeester gemeente Heusden)
- Turgay Tankir (wethouder Werk & Inkomen gemeente Nijmegen)
- Arjen Verkaik (wethouder Sociale Zaken en Arbeidsmarktbeleid gemeente Velsen)
- Andries Ekhart (wethouder Werk & Inkomen gemeente Leeuwarden)

Voor de uitvoering van het programma is een bestuurlijk ondersteuningsteam ingesteld onder leiding van bestuurlijk procesbegeleider Henk Wesseling.

#### **Tot slot**

Het bestuurlijk ondersteuningsprogramma heeft een looptijd tot maart 2013. De komende maanden gaan wij graag voor u en met u aan de slag om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en te stimuleren.

Meer informatie over het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken aan Werk, inclusief de data en programma's van de bijeenkomsten, goede voorbeelden, filmpjes, handreikingen en verslagen van bijeenkomsten kunt u vinden op de website van de VNG:

[www.vng.nl/onderwerpenindex/sociale-zaken/werkenaar-vermogen/bestuurlijke-ondersteuning](http://www.vng.nl/onderwerpenindex/sociale-zaken/werkenaar-vermogen/bestuurlijke-ondersteuning).

U kunt over het bestuurlijk ondersteuningsprogramma contact opnemen met de VNG via telefoonnummer 070-3738657 of [werkenaarwerk@vng.nl](mailto:werkenaarwerk@vng.nl).

Hoogachtend,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr. R.J.J.M. Pans  
voorzitter directieraad

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.