



GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.: G. 0002e	
27 NOV 2012	
Israad	
A/B-stuk	Trefw.: 11-12-12
Werkpr.: CWC	
Aan: L. J. H. K. 20	
Archief: D7 N. reeks: 21 Vert.	



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Ledenraadpleging

ons kenmerk

datum

ECCVA/U201201838

26 november 2012

principeakkoord Cao sw 2012-
2013

Lbr: 12/102

Samenvatting

Deze ledenbrief betreft de ledenraadpleging voor de Cao sw 2012-2013. In deze ledenbrief wordt het principeakkoord voor de nieuwe Cao sw toegelicht. De Kamer Gesubsidieerde Arbeid van het College voor Arbeidszaken van de VNG legt het principeakkoord met een positief advies voor aan de leden van de VNG.

Bij deze brief is een reactieformulier gevoegd. Wij verzoeken u om het reactieformulier met uw eventuele opmerkingen voor donderdag 6 december 12.00 uur te e-mailen naar het CvA-secretariaat (dit formulier is alleen toegezonden aan de gemeentesecretaris). Deze reactietermijn is beduidend korter dan de gebruikelijke reactietermijn. De reden hiervoor is dat het akkoord een aantal wijzigingen in de pensioenregeling met zich meebrengt die voor 1 januari 2013 moeten zijn verwerkt in het pensioenreglement. Juridisch gezien kan het pensioenfonds PWRI alleen de reglementen aanpassen op basis van een definitief Cao-akkoord. Overschrijding van de datum van 7 december betekent dat uitvoering per 1 januari 2013 niet haalbaar is.

De leden moeten het akkoord goedkeuren alvorens de Cao definitief kan worden getekend. De mogelijkheid tot reageren is nadrukkelijk alleen bedoeld voor bestuurders. Wanneer u niet reageert, gaan wij ervan uit dat u instemt met het akkoord.

GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.:	
27 NOV 2012	
A / B Stuk	Trefw.
Werkpr.	
Kopie aan:	
Archief D / N. reeks / V / Ver.	



Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Ledenraadpleging

ons kenmerk
ECCVA/U201201838

datum

26 november 2012

principeakkoord Cao sw 2012-
2013 Lbr: 12/102

Geacht college en gemeenteraad,

De onderhandelingsdelegatie van de Kamer Gesubsidieerde Arbeid van het College voor Arbeidszaken (CvA) van de VNG en de vertegenwoordigers van de vakorganisaties Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak hebben vrijdag 23 november een principeakkoord bereikt over een nieuwe Cao voor de sociale werkvoorziening. Eerdergenoemde organisaties leggen het akkoord met een positief advies voor aan de respectievelijke achterban.

Met deze brief vraagt de Kamer Gesubsidieerde Arbeid (KGA) van het CvA uw mening over het bereikte resultaat. Bijgevoegd vindt u de integrale tekst van het akkoord (bijlage 1) en een reactieformulier (bijlage 2) waar u tevens uw eventuele inhoudelijke opmerkingen kunt vermelden. Wij verzoeken u uiterlijk donderdag 6 december om 12.00 uur te reageren. Verderop in deze brief wordt toegelicht waarom de reactietermijn zo kort is. Deze brief is separaat gemaild naar de portefeuillehouders sociale zaken/werk en inkomen. Het CvA benadrukt dat de mogelijkheid tot reageren uitsluitend is bedoeld voor bestuurders. Wanneer u niet reageert, gaan we ervan uit dat u kunt instemmen met dit principeakkoord.

Deze ledenbrief kent de volgende opbouw. Paragraaf 1 schetst kort het proces dat is voorafgegaan aan dit principeakkoord. In paragraaf 2 wordt u geïnformeerd over de kernpunten van het principeakkoord en in paragraaf 3 over de weging die de onderhandelingsdelegatie aan het akkoord geeft. Paragraaf 4 schetst de procedure van de ledenraadpleging. Paragraaf 5 geeft een overzicht van de bijgevoegde bijlagen.

1. Onderhandelingsproces

De vorige Cao voor de sociale werkvoorziening, de Cao 2010-2011, had een looptijd van 1 maart 2010 tot 1 februari 2011. De onderhandelingen voor deze nieuwe Cao zijn in februari 2011 opgestart en vonden plaats tegen de achtergrond van een slechte financieel economische situatie

in de sector, bezuinigingen op de Sociale werkvoorziening en de ontwikkeling van het wetsvoorstel Werken naar Vermogen. De inzet van de KGA was dan ook gericht op het voorkomen van een verdere (loon)kostenstijging. Voor een eventuele loonsverhoging was alleen ruimte door verschuivingen binnen de bestaande arbeidsvoorwaardenruimte. Daarbij heeft de KGA de vakorganisaties steeds gewezen op de afspraak gemaakt in de Cao 2010-2011 om te komen tot een herziening van de pensioenregeling. In de ogen van de KGA is versobering van de pensioenregeling mogelijk en noodzakelijk, mogelijk omdat ook na versobering een goede pensioenregeling overeind blijft die het mogelijk kan maken twee jaar voor de AOW leeftijd te stoppen met een pensioenuitkering van ongeveer 80% van het gemiddelde salaris. Dit is noodzakelijk omdat de pensioenregeling voor werkgevers en werknemers een erg dure regeling is en zonder wijzigingen in de pensioenregeling nog duurder zou worden. Toch stelden partijen al snel na de opstart van het overleg in februari 2011 vast dat er op dat moment weinig mogelijkheden waren om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Vakorganisaties namen het besluit de activiteiten vooral te richten op de beïnvloeding van het politieke besluitvormingsproces over de wet Werken naar Vermogen. Dat heeft tot en met de behandeling van de wet Werken naar Vermogen in de Tweede en Eerste Kamer (voorjaar 2012) geleid tot collectieve acties, ook in de Sociale werkvoorziening. Rondom het VNG Congres in mei 2012 gaven vakorganisaties aan te hechten aan het opstarten van het overleg over een nieuwe Cao. Na de zomervakantie zijn de onderhandelingen weer opgestart. De plannen van dit kabinet om te komen tot een nieuwe Participatiewet hebben hierbij ook een rol gespeeld. De wederzijdse uitgangspunten bleven zoals ze in februari 2011 al waren uitgewisseld. Vakorganisaties zetten in op een (structurele) loonsverhoging. De KGA zet in op een budgettair neutrale herziening van de pensioenregeling en herschikking binnen de bestaande arbeidsvoorwaardenruimte.

Los van het Cao onderhandelingsproces en wetgevingsproces gingen de ontwikkelingen op pensioenterrein verder. In december 2011 besloot het pensioenfonds in de Sociale werkvoorziening (PWRI) tot een verhoging van de pensioenpremie 2012 van 16% naar 17,1% van het salaris. Het bestuur van het fonds was daartoe genoodzaakt omdat Cao partijen het niet eens konden worden over een aanpassing van de pensioenregeling. Het bestuur van het fonds is op grond van de wet verplicht om de premie op een kostendekkend niveau vast te stellen. Oorzaak van de premiestijging was de lage rente en de stijgende levensverwachting. Na de zomer van 2012 bleek dat zonder aanpassingen in de pensioenregeling, een verdere stijging van de premie tot 19,8% in 2013 noodzakelijk zou zijn. 30% van de pensioenpremie in de Sociale werkvoorziening is voor rekening van de werknemer, 70% voor rekening van de werkgever. Voor werkgevers zou de dreigende premiestijging leiden tot een structurele loonkostenverhoging tussen de 35 en 40 miljoen op jaarbasis. Aan werknemerszijde zou dit leiden tot een aanzienlijke verlaging van het netto loon met ongeveer 0,8%. Met het voorliggende Cao akkoord is een oplossing gevonden voor beide vraagstukken.

2. Kernpunten principeakkoord

De kern van dit akkoord zijn de aanpassingen in de pensioenregeling en de daaraan gekoppelde verlaging van de pensioenpremie en structurele verhoging van de lonen in de sector. Daartoe zijn de volgende afspraken gemaakt:

- a. De opbouw voor het nabestaandenpensioen wordt gehalveerd.
- b. Onderdeel B van de pensioenregeling, de zogenoemde B-regeling, komt te vervallen voor iedereen geboren na 31 december 1949.
- c. De pensioenopbouw bij toegenomen arbeidsongeschiktheid wordt teruggebracht van 100% naar 50% voor nieuwe gevallen

Bovengenoemde maatregelen leiden tot een daling van de premie naar om en nabij 15,2% van het salaris. Het pensioenfonds werkt deze aanpassingen in de regeling momenteel uit en draagt zorg voor de communicatie richting de deelnemers aan de pensioenregeling. Met deze aanpassingen zetten Cao partijen een stap in de structurele aanpassing van de pensioenregeling zoals overeengekomen in de Cao 2010-2011. Voorts zijn een structurele loonsverhoging van 1% per 1/1/2013 en een eenmalige uitkering van 170 euro per 1 maart 2013 overeengekomen. De Cao kent een looptijd van 13 maanden, te weten van 1 december 2012 t/m 31 december 2013.

3. Weging van het resultaat

De KGA, waarin naast bestuurlijke vertegenwoordigers van de VNG ook vertegenwoordigers van Cedris (de brancheorganisatie van de Sw bedrijven) zitting hebben, heeft ingestemd met dit akkoord van hun onderhandelaars en leggen dit akkoord met een positief advies voor aan de leden. De KGA heeft daarbij de volgende overwegingen.

- a. De loonkosten stijgen niet. Conform de onderhandelingsinzet ontstaat met de verlaging van de pensioenpremie financiële ruimte om de lonen met 1% te verhogen zonder dat de totale loonkosten structureel stijgen. Daarmee blijft de onderhandelingsdelegatie binnen het mandaat dat zij van de gemeenten en het bestuur van de VNG heeft gekregen. Het alternatief, geen Cao en dus een pensioenpremie van 19,8% zou tot eerdergenoemde loonkostenstijging van 35 à 40 miljoen hebben geleid. De meerjarige prognoses van het pensioenfonds laten zien dat de pensioenpremie, zonder aanpassingen in de pensioenregeling, zich de komende jaren ook rondom dat niveau zou bewegen. De pensioenpremiestijging en de loonkostenstijging zouden daarmee een structureel karakter krijgen. Wel is er sprake van een stijging van de incidentele loonkosten in 2013 t.o.v. 2012 vanwege de eenmalige uitkering van 170,-. De KGA acht deze eenmalige uitkering verantwoord omdat de kosten van de eenmalige uitkering eenmalig ongeveer 17 miljoen bedragen, terwijl de structurele besparing ongeveer 35 à 40 miljoen per jaar bedraagt. Met andere woorden met het bereiken van dit principeakkoord is een grotere structurele kostenstijging voor de jaren 2013 en daarna voorkomen.
- b. Belangrijk is ook dat het voorliggende akkoord rust en ruimte schept om met elkaar in gesprek te blijven over een verdere, structurele aanpassing van de pensioenregeling. Dit is nodig mede ook gelet op de voorgenomen aanpassingen in de pensioenwetgeving.

- c. Tot slot maakt de looptijd van de Cao (tot 1 januari 2014) het mogelijk om, gezien de beoogde ingang van de Participatiewet, met gemeenten een gedegen en evenwichtige visie te ontwikkelen op de toekomst van de sector, en daarbinnen de Cao voor de Sociale werkvoorziening. Ook vakorganisaties hechten aan het gesprek over de toekomst van de sector. Dit gesprek kan nu plaatshebben zonder een conflict over de lopende Cao.

4. Verdere procedure

Bij deze brief treft u een formulier aan waarmee u kunt aangeven of u kunt instemmen met het principeakkoord. U kunt het formulier tot uiterlijk donderdag 6 december 12.00 uur terugsturen. Mochten we van u voor die datum geen reactie ontvangen dan beschouwen we dat, conform de gebruikelijke procedure bij Cao-akkoorden, als een Instemming met het akkoord. Op 6 december zal het VNG bestuur een definitief besluit nemen over de Cao. Bij zijn besluit betreft het bestuur de uitkomsten van de ledenraadpleging.

Deze zeer korte reactietermijn heeft de volgende achtergrond. Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering van de afspraken over de aanpassing van de pensioenregeling. De aanpassing van de pensioenregeling dient te worden vertaald in een wijziging van het pensioenreglement. Juridisch gezien kan het pensioenfonds PWRI alleen de reglementen aanpassen op basis van een definitief Cao-akkoord. Daarnaast brengt de informatieplicht van het fonds jegens de deelnemer met zich mee dat het fonds de deelnemer dient te informeren op basis van een definitief vastgesteld reglement. Overschrijding van de datum van 7 december 2012 betekent dat uitvoering per 1 januari 2013 niet haalbaar is. In dat geval is het pensioenfonds genoodzaakt de bestaande pensioenregeling te blijven uitvoeren. De premie zal dan door het bestuur van het pensioenfonds moeten worden vastgezet op 19,8% wat leidt tot grote kosten voor de gemeenten en de sw-bedrijven.

Informatie over dit Cao-akkoord: onder meer chatsessie met de onderhandelaars!

Het College voor Arbeidszaken hecht er zeer aan dat gemeenten op basis van alle relevante Informatie een beslissing nemen over het akkoord. Gezien de beperkte reactietermijn vraagt dit van onze kant een extra inspanning. Op de website van de VNG staat daarom nadere tekst en uitleg bij dit het akkoord. Ook treft u hier informatie aan over de samenstelling van de KGA.

Daarnaast is er de mogelijkheid om via het volgende emailadres

caosw2013ledenraadpleging@vng.nl vragen te stellen. Tot slot organiseert het CvA een aantal chatsessies voor bestuurders met de onderhandelaars, de heren Huib van Olden (wethouder 's-Hertogenbosch) en Turgay Tankir (wethouder Nijmegen). De chatsessies vinden plaats op

- Donderdag 29 november tussen 9 en 10 uur
- Vrijdag 30 november tussen 12.30 en 14.00 uur
- Maandag 3 december tussen 9 en 10 uur.


Bestuurders kunnen zich via het emailadres informatiecentrum@vng.nl opgeven voor deze chatsessies. Ze ontvangen daarna nadere informatie hierover.

5. Bijlagen bij CvA brief

Bijlage 1 Principeakkoord Cao Sociale werkvoorziening 2012-2013

Bijlage 2 Digitaal reactie formulier (alleen naar de gemeentesecretaris verzonden).

College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. mr. S. Pijpstra
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.