



**Brief aan de leden**  
**T.a.v. het college en de raad**

**Datum**  
16 november 2017

**Ons kenmerk**  
TAZ/U201700888  
Lbr. 17/069  
CvA/LOGA 17/13  
**Telefoon**  
(070) 373 8393

**College voor Arbeidszaken**

**Bijlage(n)**  
-

**Onderwerp**  
Activering quotumregeling banenafpraak

### **Samenvatting**

In het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en de sociale partners afgesproken, dat werkgevers extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn: 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de sector overheid. Deze banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Deze wet bevat een quotumregeling, die geactiveerd wordt als de werkgevers de aantallen banen uit de banenafpraak niet weten te realiseren. Dit najaar is gebleken, dat de overheidswerkgevers de macrodoelstelling voor 2016 om 6.500 banen te creëren niet hebben gehaald. Het kabinet heeft daarom op 8 september de Tweede Kamer laten weten de quotumregeling voor de overheidswerkgevers te activeren per 1 januari 2018.

De quotumregeling houdt in, dat per individuele werkgever wordt gekeken of hij voldoende banen heeft gerealiseerd om aan zijn verplichting te voldoen. De werkgever moet in 2018, 1.93% van zijn totaal aantal verloonde uren besteden aan arbeidsplaatsen voor mensen uit de doelgroep. Dit percentage zal ieder jaar stijgen tot 2023. Indien de werkgever daar niet aan voldoet, dan legt de Belastingdienst een boete op van € 5.000, - per niet gerealiseerde baan. Gemeentelijke werkgevers hebben een taakstelling van 2.625 banen tot en met eind 2018. In totaal moeten gemeenten 5.250 banen realiseren tot en met 2023.

In deze ledenbrief vindt u nadere informatie over de quotumregeling en wat dit betekent voor gemeentelijke werkgevers. We verzoeken u om knelpunten bij de realisatie van de banenafpraak te melden via het forum **Leernetwerk banenafspraken** en via dit netwerk ook goede voorbeelden te delen zodat gemeenten ook van elkaar kunnen leren. Voor algemene informatie over de banenafpraak kunt u terecht op de website van het VSO, [www.vso-werkgevers.nl](http://www.vso-werkgevers.nl). Indien u vragen heeft kunt u een mail sturen naar [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl).



**Aan de leden**

**Datum**

16 november 2017

**Ons kenmerk**

TAZ/U201700888

Lbr. 17/069

CvA/LOGA 17/13

**Telefoon**

(070) 373 8393

**College voor Arbeidszaken**

**Bijlage(n)**

-

**Onderwerp**

Activering quotumregeling banenafpraak

Geacht college en gemeenteraad,

Het kabinet heeft besloten per 1 januari 2018 de quotumregeling voor de sector overheid te activeren. Aanleiding hiervoor is dat uit de metingen is gebleken dat de overheidswerkgevers hun taakstelling voor 2016 niet hebben gerealiseerd. Er zijn in 2016 3.600 banen gerealiseerd in plaats van taakstelling van 6.500 banen. De banenafpraak komt voort uit het Sociaal Akkoord van 11 april 2013.

Voorafgaand aan het besluit van het kabinet het quotum te activeren, heeft er overleg plaatsgevonden met werkgeversorganisaties, vakbonden, het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (hierna: VSO) en de VNG. In deze overleggen hebben de werkgevers aangegeven welke knelpunten de verschillende sectoren tegen zijn gekomen bij het creëren van banen voor deze doelgroep. De VNG benadrukt dat er meer duidelijkheid moet komen over de manier waarop die inspanningen van werkgevers meetellen. Nu is vaak nog onduidelijk of er wel of niet voldoende passend werk wordt geboden. Tegelijkertijd wordt er geconstateerd, dat de implementatie van de Participatiewet gepaard is gegaan met veel aanpassingen in de eerste twee jaar. Gemeenten en het UWV hebben veel tijd geïnvesteerd in het duidelijk krijgen van de regelingen en het doorvoeren van diverse aanpassingen.

De inbreng van betrokken partijen heeft ervoor gezorgd dat het kabinet nadere inzichten heeft gekregen in de achtergrond van de tegenvallende resultaten. Het kabinet vindt het van belang, dat de activering van de quotumregeling effectief is en dus tot de gewenste prikkels leidt om tot het beoogde resultaat te komen. Het alleen inzetten van het instrument van de quotumregeling is hiertoe niet toereikend. Het kabinet heeft daarom de volgende maatregelen genomen:

**Vereniging van Nederlandse Gemeenten**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

[vng.nl](http://vng.nl)

- uitstel inning van de boete van € 5.000 euro per niet gehaalde arbeidsplaats: het quotum wordt wel geactiveerd, maar de effectuering van de boete volgt pas op basis van de resultaat over het jaar 2019. Op deze wijze krijgen werkgevers de gelegenheid om een inhaalslag te maken. De eerste boetes worden dus mogelijk pas in 2020 opgelegd;
- aanpassing in de duur van de beoordeling: de zogenoemde T+2-regeling. Mensen met een arbeidsbeperking die meer dan twee jaar minimaal het Wettelijk Minimum Loon (WML) verdienen, blijven meetellen bij het bepalen of de werkgever het quotum heeft gehaald;
- onderzoek naar knelpunten: het kabinet heeft aangekondigd nader onderzoek te doen naar regionale verschillen, de omvang van de doelgroep en naar de ervaringen van de werkgevers bij het invullen van de banenafpraak tijdens de quotumregeling

Het VSO maakt op verzoek van het kabinet een plan van aanpak dat in december 2017 zal worden aangeboden aan het kabinet en de Tweede Kamer. De nadruk in het plan van aanpak ligt op het uitvoeren van activiteiten die resulteren in meer banen bij de overheidswerkgevers en het signaleren van knelpunten.

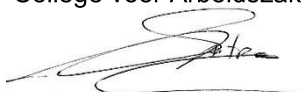
Samenvattend betekent de quotumregeling voor de werkgevers in de sector gemeenten:

- Een quotumpercentage voor 2018 voor overheidswerkgevers van 1,93% van het totaal aan verloonde uren. Het percentage wordt jaarlijks vastgesteld in oktober voorafgaand aan dat jaar.
- Een jaar uitstel op de heffing van het quotum, eventuele effectuering van de boete is pas in 2020 op basis van de meting in 2019.
- De boete bedraagt € 5.000,- per niet ingevulde arbeidsplaats van minimaal 25,5 uur.
- Alleen van toepassing op werkgevers met 25 of meer medewerkers
- Verloonde uren op basis van inleenverbanden mag de werkgever meetellen.
- Via een spoedwet is uitstel van de heffing en de mogelijkheid tot deactiveren geregeld dat wil zeggen: mocht de sector overheid over het jaar 2017 wel het afgesproken aantal banen halen, dan wordt de quotumregeling gedeactiveerd en volgt er geen heffing.

Wij vinden het belangrijk om als gemeentelijke werkgevers ons aandeel te leveren in deze maatschappelijke opgave. In de Cao Gemeenten 2017-2018 is bevestigd, dat gemeenten de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt willen blijven vergroten. Gemeenten hebben een taakstelling van 2625 banen tot en met eind 2018. In totaal moeten gemeenten 5250 banen realiseren tot en met 2023.

We verzoeken u om knelpunten bij de realisatie van de banenafpraak te melden via het forum **Leernetwerk banenafspraken** te melden en via dit netwerk ook goede voorbeelden te delen zodat gemeenten ook van elkaar kunnen leren. Voor algemene informatie over de banenafpraak kunt u terecht op de website van het VSO, [www.vso-werkgevers.nl](http://www.vso-werkgevers.nl). Indien u vragen heeft kunt u mailen naar [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl).

Met vriendelijke groet,  
College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. Mr. S. Pijpstra, secretaris