

RV Bijlage 1: Activiteiten begroting 2016

Toelichting:	
Actie is afgerond, of loopt op schema	▲
Actie loopt achter, maar dit halen we in	■
Actie loopt achter op de planning en loopt uit	▼
Continu proces	—

Programma 1: Veiligheid en dienstverlening

Actie	
1.01 Uitwerking thema's veiligheidsbeleid 2015-2018 'Samen=Veiliger'	▲ Thema's zijn uitgewerkt in een actieplan. Dit evalueren we eens per twee jaar. De eerstvolgende evaluatie is in 2017.
1.02 Initiatiefnemers faciliteren, stimuleren en ondersteunen.	— Wij ondersteunen diverse initiatieven van participatie, bijvoorbeeld overdracht beheer groen aan Haarle.
1.03 Inzetten van onder andere social media, website en andere middelen.	— Dit is een continu proces, dagelijks uitgevoerd. We zoeken aansluiting bij het nieuw te vormen KCC en zaakgericht werken omdat het meer en meer een dienstverleningskanaal wordt.
1.04 Voor inwoners en bedrijven aantrekkelijk maken om internet en de persoonlijke website Mijn Hellendoorn te gebruiken.	■ Eind 2015 is besloten uit Dimpact te stappen, en daar zat die functionaliteit in. Op dit moment zoeken we een vervanger. Daarna kunnen we hier weer aandacht aan besteden.
1.05 Werken aan het communicatiever maken van de organisatie	▲ Een concrete actie hierin is het aanbieden van een training in het schrijven van brieven en mails, met het oog op klantvriendelijke houding, rolbewustzijn, begrijpelijkheid en correct taalgebruik. Staat op de rol voor november, wordt in de zomer voorbereid. loopt op schema.
1.06 Verdere inbedding van burger- en overheidsparticipatie in de organisatie	— Dit is een continu proces. Projecten en beleidsontwikkelingen zijn steeds vaker en steeds verdergaand participatief van karakter (Blokkenpark, Centrumplan, Cultuurvisie) Intern zijn inmiddels drie trainingen gegeven (Burgers aan het stuur, de ambtenaar als TomTom. Voor het vervolg hebben de trainers Overheidsparticipatie aansluiting gezocht bij LEAN en de Organisatiefilosofie, omdat die elkaar deels overlappen en elkaar kunnen versterken. In het najaar komt deze nieuwe groep met een concreet en gezamenlijk voorstel voor trainingen, workshops etc. gericht op organisatieontwikkeling (waar participatie en LEAN deel vanuit maken)
1.07 Gemeentelijke regelgeving opschonen, vereenvoudigen en verminderen.	— Dit is een continu proces, waarbij gestart is met de Algemene Subsidieverordening.
1.08 Periodieke aandacht voor training bestuurders en lokale medewerkers	— In het scholingsplan 2016 is hierin voorzien voor de medewerkers.










Programma 2: Onderwijs, opvoeding en jeugd

Actie	
2.01 Opstellen integraal huisvestingsplan voor het onderwijs voor de lange termijn, na 2019.	▲ Voor de periode na 2020 wordt nu een plan gemaakt, inclusief de huisvestingsplannen van Reggesteyn. De besluitvorming rondom de nieuwbouw van de VSO Elimschool is afgerond; het schoolbestuur kan nu haar plannen ten uitvoer brengen.
2.02 Wij zorgen dat de eerste toegang tot jeugdhulp dicht bij de inwoners wordt georganiseerd.	▲ Gerealiseerd, toegang tot jeugdhulp is mogelijk via het gemeentelijk loket, huisartsen en de schoolondersteunings-teams. Daarnaast is er formatieve uitbreiding geweest en de inzet van de jeugdarts en praktijkbegeleider is structureel gemaakt. Daarnaast is de functie van gedragsdeskundige toegevoegd.
2.03 Faciliteren van samenwerking tussen De Welle, zorgaanbieders en andere maatschappelijke organisaties, zoals de woningstichting.	— Gerealiseerd, verdere uitbouw van de VIA (vroegsignalering, informatie en advies) vindt de komende jaren plaats. De structuur van werken van samenwerking tussen de partners en de Welle is onlangs herzien door middel van "Buurt aan zet". Hierdoor worden inwoners nu ook beter betrokken.
2.04 We zorgen ervoor dat iedereen weet waar hij of zij met problemen rondom kinderen en jongeren terecht kan.	— Het gemeentelijk loket wordt volop gebruikt. De bekendheid van het loket vergroten we door gebruik te maken van de diverse media, website en sociale media.
2.05 De Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Hellendoorn moet voldoende middelen behouden voor regulier peuterspeelzaalwerk en voorschoolse educatie.	— De subsidiebeschikking is verstuurd, waarbij de specifieke middelen voor Onderwijsachterstandenbeleid ook in de subsidie aan SPGH zijn meegenomen. In de meicirculaire zijn extra middelen opgenomen om meer peuters te bereiken in de komende jaren; hier moeten we nog beleid op maken.
2.06 We stimuleren verdere samenwerking tussen organisaties die betrokken zijn bij het jonge kind.	— Voorbeelden hiervan zijn de samenwerking met de huisartsen en de jeugdarts, de gemeentelijke jeugdconsulenten, de inzet van preventieve logopedie, leerplichtambtenaar, de werkwijze van de schoolondersteuningsteam en de integrale werkwijze van het sociaal team.
2.07 We volgen het rijksbeleid en vertalen dit indien nodig naar lokaal beleid.	— Het onderwijsveld heeft een samenwerkingsstructuur (Samenwerkingsverband Twente Noord) ingericht, ingegeven vanuit de Wet Passend Onderwijs. In het Bestuurlijk Overleg Lokaal Onderwijsbeleid worden afspraken gemaakt over aansluiting met het jeugdbeleid. Het Samenwerkingsverband Twente Noord is verantwoordelijk voor het onderwijsaanbod in de regio en zorgt bijvoorbeeld ook voor voldoende aansluiting met het VSO-onderwijs.

Programma 3: Werk, economie en inkomen

Actie		
3.01	Wij organiseren, ondersteunen en faciliteren initiatieven gericht op werkgelegenheid voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.	 Het Talentenportaal continueren we. De website is vernieuwd en er wordt meer aansluiting gezocht met andere projecten van bijvoorbeeld ROC en Woningstichting. Verder willen wij de nieuwe instroom van schoolverlaters met beperkingen zo snel mogelijk bij bedrijven onderbrengen en anders plaats op een voortraject. In de buitendienst is het leerwerkbedrijf gestart, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gedurende maximaal 6 maanden werkervaring kunnen opdoen en daarna kunnen uitstromen naar regulier werk.
3.02	Nauw samenwerken en structureel overleg voeren met werkgevers en onderwijsinstellingen.	 Het college legt regelmatig bedrijfsbezoeken af. De nieuwe accountmanager pakt eventuele vervolgspraken hieruit op en zet deze uit in de organisatie. In 2016 is ook het organiseren van het werkgeversontbijt gecontinueerd. Er wordt gewerkt aan een plan voor de retail. De verbinding met Economische Zaken is verder vormgegeven. Werkgevers worden nu actiever benaderd met de position paper en er vindt afstemming plaats met de totale gemeentelijke organisatie.
3.03	Samen met het bedrijfsleven maken we een plan van aanpak ter stimulering van de werkgelegenheid.	 Jaarlijks stellen wij het Uitvoeringsprogramma Re-integratie en Participatie vast. Daarmee is een basis voor het plan van aanpak gelegd. Verdere uitwerking vindt plaats via de afspraken vanuit het ondernemersontbijt. Bij de gemeentelijke buitendienst worden leerwerkplekken gerealiseerd.
3.04	Maximaal vier keer per jaar, in combinatie met een grootschalig evenement, mogen winkels op zondag open vanaf 12:00 uur.	 Op verzoek van de middenstand worden jaarlijks maximaal vier koopzondagen aangewezen. Voorwaarde is dat de koopzondag gekoppeld moet zijn aan een evenement. In 2016 zijn in Nijverdal 17 april, 26 juni, 11 september en 18 december aangewezen.
3.05	Wij verstevigen de samenwerking met vrijwilligersorganisaties.	 Er is goede samenwerking met algemene vrijwilligersorganisaties, zoals plaatselijke belangen en wijkverenigingen, als specifieke vrijwilligersorganisaties als het hulpfonds, stichting Boom, de huiskamer en de voedselbank. Middels het jeugd sportfonds en het jeugd cultuur fonds wordt samengewerkt met sport- en cultuurverenigingen.
3.06	Wij handhaven de financiële steun aan Hulpfonds Hellendoorn en het Steunpunt Minima.	 Gerealiseerd, het takenpakket en de financiële middelen zijn zelfs uitgebreid met de overheveling van het verstrekken van duurzame gebruiksgoederen.
3.07	Als het nodig is voor het opleiden van vrijwilligers, verlenen we een bijdrage aan Stichting BOOM.	 Gerealiseerd, in juli 2016 is de evaluatie voorgelegd aan het college. De subsidie aan Stichting Boom wordt gecontinueerd.
3.08	Actief acquireren voor 't Lochter III.	 Een duidelijke profilering en positionering is de basis voor een goede acquisitie om nieuwe bedrijvigheid aan te trekken en voor het goed kunnen voeren van de bovenlokale discussies met de andere Twentse gemeenten en de provincie over de gezamenlijke Twentse acquisitie (herprogrammering) werklocaties. Inzet is dat 't Lochter III volledig doorontwikkeld mag worden in de periode 2016-2026. De 14 Twentse gemeenten zijn invulling aan het geven aan de gezamenlijke Twentse acquisitie. Wij willen op basis van gelijkwaardigheid mee profiteren van het resultaat van die acquisitie.

Programma 4: Mobiliteit en bereikbaarheid

Actie		
4.01	We zetten in op ongelijkvloerse kruisingen en aansluitingen op de N35 (aanleg is gepland in 2018).	 Het voorkestracé is vastgesteld en wordt verder uitgewerkt in de MER-fase die moet leiden tot een Ontwerp Tracé Besluit (OTB). De ongelijkvloerse aansluiting bij de Burg. Boersingel zit in het voorstel. Bij de Baron van Sternbachlaan is vooralsnog een ongelijkvloerse kruising voorzien.
4.02	Gefaseerd uitvoeren van project Noordzuidverbinding (noordelijke deel) na gereedkomen van het tunneltracé.	 Het werk is aanbesteed en op 29 juli 2016 was de definitieve gunning. Start werk 22 augustus 2016, oplevering 1 augustus 2017. Geluidsaneringsproject: het werk is aanbesteed en gegund. Werkzaamheden zijn gestart.
4.03	Opstellen van een plan voor herinrichting van de Grotestraat in samenwerking met ondernemers in het centrum, omwonenden en andere betrokkenen.	 De gemeenteraad heeft op 2 februari 2016 ingestemd met het Masterplan en het totaalpakket aan maatregelen ter versterking van het centrum van Nijverdal. In juni hebben college en gemeenteraad kennis genomen van de eerste uitwerking van de plannen voor de Grotestraat (van Parse Poort tot Maximastraat) en de eerste globale doorrekening daarvan. De uitdaging is om uiterlijk in september een verdere uitwerking van de plannen, de fasering en de financiële middelen ter besluitvorming te kunnen voorleggen.
4.04	In het traject Nijverdal-Wythmen (N35) een aantal specifieke knelpunten op het gebied van verkeersveiligheid oplossen.	 De projectorganisatie is gestart. Op 12 en 17 mei zijn er twee informatieavonden gehouden. In juni wordt een eerste participatieronde gehouden, daarna vindt verdere planvorming plaats.
4.05	Verkeerseducatie en -voorlichting aan scholen en ouderen geven.	 Ieder jaar worden diverse acties uitgevoerd.
4.06	Het parkeerterrein aan de noordzijde van het NS-station primair reserveren voor OV-reizigers die hier kunnen parkeren.	 Het gehele parkeerterrein is aangelegd. We monitoren het OV-gebruik.
4.07	Wij werken voortdurend aan het optimaliseren van het parkeersysteem.	 Een van de maatregelen uit het totaalpakket voor het Masterplan is het (mogelijk) afschaffen van betaald parkeren op maaiveld en het (mogelijk) opnieuw invoeren van de blauwe zone in het centrum van Nijverdal. De procedure hiervoor loopt.
4.08	Uitvoering van het GRP 4	 Het GRP4 is vastgesteld en is in uitvoering genomen. Een aantal projecten wordt doorgeschoven naar 2017
4.09	Realiseren laadpalen elektrische auto's	 Op diverse plaatsen in de gemeente zijn laadpalen voor elektrische auto's geplaatst.

Programma 5: Cultuur, recreatie en sport

Actie		
5.01	We ondersteunen nieuwe initiatieven die bijdragen aan cultuuruitingen.	— In onze wijze van subsidiëren bieden wij de wijken en Plaatselijk Belangen volop mogelijkheden om hier invulling aan te geven. De gemeenteraad is daarnaast gestart met een cultuurproces, waarbij de gebieden zelf verantwoordelijk zijn voor het succes.
5.02	We bieden meer ruimte aan kunst in de openbare ruimte.	— is meegenomen bij investeringen zoals De Blokken, de Combitunnel en Daarlerveen.
5.03	Wij stellen de centrale hal van het Huis voor Cultuur en Bestuur beschikbaar voor exposities.	▲ In de hal van het Huis voor Cultuur en Bestuur bieden wij ruimte voor exposities van museum de Fundatie.
5.04	We starten met het vormgeven van nieuw cultuurbeleid in een proces van co-creatie	▲ Het cultuurproces is samen met de gemeenteraad opgepakt. De provincie biedt ondersteuning door procesbegeleiding te faciliteren.
5.05	We faciliteren ZINiN in haar rol van ondersteuner, activator en initiator in het amateur culturele (verenigings)leven en andere private initiatieven.	— De subsidie is ook in 2016 verleend. Belangrijk onderdeel van de budgetsubsidie is het onderdeel "dorpshuis"-subsidie, waarmee we het amateur culturele verenigingsleven stimuleren. Overigens staan deze voorstelling ook in het programmaboekje van ZINiN. Nieuw is de samenwerking met Stichting Vrijwillige Thuiszorg Overijssel om gezamenlijk de mantelzorgers in het zonnetje te zetten.
5.06	We treden in overleg met ZINiN over de prestatieafspraken.	— Zowel ambtelijk als bestuurlijk is regelmatig overleg met ZINiN over de prestatieafspraken.
5.07	We stimuleren ZINiN om de bibliotheekvestigingen in de kleine kernen anders te organiseren.	— Voor Daarlerveen gerealiseerd. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn spelen wij hierop in.
5.08	Onderzoeken of de hoofdvestiging van de bibliotheek minder ruimte nodig heeft en of we ruimte aan anderen kunnen verhuren.	■ Gezamenlijk met Zinin wordt bekeken welke mogelijkheden er zijn.
5.09	Wij stimuleren en faciliteren een basisstructuur voor het muziekonderwijs voor jongeren.	▲ Gerealiseerd, per 1 augustus wordt gestart met de nieuwe basisinfrastructuur voor muziekonderwijs.
5.10	Stimuleren van nieuwe vormen van samenwerking tussen culturele instellingen, kunstenaars, scholen en verenigingen.	— Wordt meegenomen bij de vormgeving van het cultuurproces. Daarnaast subsidiëren we Zinin die hier ook een rol in heeft.
5.11	De toeristische aantrekkelijkheid en de flora en fauna van de Sallandse Heuvelrug en Regge meer onder de aandacht brengen (vermarkten).	— Een plan van aanpak voor een (brede) marketingstrategie is in voorbereiding. De recreatieondernemers hebben inmiddels een nieuw logo gekozen waarmee aan de promotie van onze mooie gemeente invulling wordt gegeven.
5.12	Uitvoering van de nieuwe dynamische Sport- en Beweegnota	▲ Is nu uitgangspunt van beleid.
5.13	Wij stimuleren sportactiviteiten als middel voor participeren in de maatschappij en het voorkomen van jeugdhulp en zorg.	▲ Gerealiseerd door Sport 't werkt. Is verder structureel ingebed in het gemeentelijk aanbod als onderdeel van de intensivering Wmo / Jeugd.
5.14	Wij stimuleren gehandicaptensport en indien nodig helpen we mee om accommodaties aan te passen.	— Bij De Twijn is de positie van de gehandicapte sporter meegenomen in de bouw.
5.15	We geven vorm aan de huldiging van sportkampioenen (NK en hoger). Sinds 2015 combineren we dit met de nieuwjaarsreceptie.	— Sinds 2015 combineren we dit met de nieuwjaarsreceptie en worden kampioenen van sport en cultuur gezamenlijk gehuldigd. In januari is deze huldiging weer geweest.
5.16	We blijven topsportevenementen met een hoge publiciteitswaarde stimuleren.	▲ De initiatieven komen veelal uit de samenleving, zoals de strongmanrun, de Hellendoornrally, wedstrijden van ZPC Het Ravijn en de evenementen die de Stichting Sportevenementen Hellendoorn Nijverdal organiseert, o.a. NK Veldrijden in 2016.
5.17	Faciliteren van inwoners, verenigingen c.a. die sportdeelname organiseren.	— Belangrijke activiteiten zijn verenigingsondersteuning, sportstimulering, sportactiviteiten in de wijk, kennismaking met sport en cultuur en "sport en 't werkt"
5.18	Zorgen voor goede sportfaciliteiten voor de jeugd.	— Dit bestaande beleid zetten wij voort. Nieuw is dat basisschoolleerlingen zich in schooljaar 2015-2016 voor de eerste keer via de nieuwe website www.kennismakenmetsporten.nl kunnen aanmelden voor een cursus. En voor de laatste keer via het boekje. Vanaf volgend jaar verschijnt het aanbod alleen nog via de website.
5.19	We stimuleren buitenspelen, waardoor kinderen beter sociale vaardigheden kunnen ontwikkelen.	— We zetten het speelplaatsenbeleid voort. Initiatieven vanuit de samenleving ondersteunen wij, al speelt daar nu niets concreets. De combifunctionaris organiseert diverse sport- en spelactiviteiten in wijken en buurten voor 12-18 jarigen, o.a. met behulp van de Sportmobiel.
5.20	Wij blijven samenwerking tussen onderwijs en sportwereld ondersteunen.	— Dit bestaande beleid zetten wij voort. Nieuw is dat basisschoolleerlingen zich in schooljaar 2015-2016 voor de eerste keer via de nieuwe website www.kennismakenmetsporten.nl kunnen aanmelden voor een cursus. En voor de laatste keer via het boekje. Vanaf volgend jaar verschijnt het aanbod alleen nog via de website.
5.21	Zoeken naar mogelijkheden die Het Ravijn – zwem sport zorg – aantrekkelijker maken voor een breed publiek.	▲ Dit pakken we op binnen de bestaande programmering. Nieuw is bijvoorbeeld Swim2Play, waarbij alle klassen van het basisonderwijs de mogelijkheid krijgen om te zwemmen.
5.22	Ondernemers zoeken voor op de zorgvloer van Het Ravijn – zwem sport zorg –.	— Dit is een continu proces. Momenteel zijn wij in gesprek met meerdere zorgaanbieders.

Programma 6: Woon- en leefomgeving

Actie		
6.01	Wij stimuleren en faciliteren woningbouw-initiatieven.	▲ In 2016 zien we een duidelijke verbetering van de woningmarkt. Het voormalige Van Burenterrein wordt bebouwd. De 5 woningen aan de Jan Steenstraat (voorheen De Peppel) zijn verkocht. Hart van Noetsele (voormalige locatie sporthal), Aan de Tuinen en de P.C. Boutenstraat (locatie voormalige Bernhardschool) zijn zeer succesvol in verkoop genomen en nagenoeg alle kavels zijn verkocht.
6.02	We stimuleren levensloopbestendig bouwen met grote nadruk op energiezuinigheid en duurzaamheid.	▬ Nieuwe bouwplannen voldoen aan de aangescherpte eisen per 1 januari 2015.
6.03	Nader bezien welke mogelijkheden ons energiegebruik kunnen reduceren en doorvoeren maatregelen om dit te bereiken.	▲ In juli 2016 heeft de raad ingestemd met de oprichting van een reserve Duurzame Energiemaatregelen, waaruit investeringen worden gefinancierd in bijvoorbeeld gemeentelijk vastgoed en openbare verlichting om energieverbruik te verminderen.
6.04	We geven het initiatief van ReggeWind i.o. om een businesscase op te stellen m.b.t. de haalbaarheid van windenergie een kans	▲ De businesscase van ReggeWind BV is beoordeeld en het college heeft op 12 juli 2016 definitief besloten geen medewerking te verlenen aan het plaatsen van 3 windmolens op bedrijventerrein 't Lochter III. Onderdeel van dat besluit is dat middels het opstellen van een plan van aanpak uitvoering c.q. invulling wordt gegeven aan de bij meerderheid in de gemeenteraad aangenomen motie waarin het college wordt opgeroepen naar alternatieven voor duurzame energie te zoeken en deze uit te werken.
6.05	We informeren inwoners actief over duurzaamheid.	▬ Diverse activiteiten o.a met energie- en duurzaamheidsmarkten.
6.06	We ondersteunen "de ambassadeurs van de duurzaamheid".	▲ Twee jaar geleden is het besluit genomen om het papier inzamelen door organisaties weer in gemeentelijke handen te nemen. Elk huishouden kon op vrijwillige basis een papiercontainer krijgen om het vervolgens eens per zes weken aan te bieden aan onze inzameldienst. Met de organisaties is afgesproken dat ze de financiële vergoeding mogen behouden door als duurzaamheidsambassadeurs aan de slag te gaan met activiteiten op basis van duurzaamheid en hergebruik van grondstoffen. De afspraken zijn vastgelegd in overeenkomsten per organisatie. De afspraken zijn als volgt: Jaarlijks voor 1 februari dienen de organisaties bij de gemeente een "Plan van Aanpak" in waarin de voorgenomen activiteiten voor dat jaar staan vermeld. Aan het eind van elk jaar vindt door de organisaties een schriftelijke verantwoording plaats van de verrichte activiteiten. Hiervoor ontvangen de organisaties een vergoeding. De omvang van de vergoeding is gerelateerd aan de ingezamelde hoeveelheden oud papier per organisatie
6.07	We stimuleren inwoners om met duurzame, creatieve initiatieven te komen.	▲ De wereldwinkel Nijverdal heeft een stichting opgericht m.b.v. startkapitaal van ons. De verenigingen die eerder oud-papier inzamelden zijn nu duurzaamheids-ambassadeurs en dienen plannen in op het gebied van duurzaamheid.
6.08	Ons afvalbeleid richt zich op het realiseren van een afvalvrije toekomst	▲ In 2015 is begonnen met het aan huis inzamelen van papier en karton. Inmiddels is het besluit genomen om per 1 januari 2017 ook huis-aan-huis plastic, metaal- en drankverpakkingen (PMD) te gaan inzamelen.
6.09	Dorps- en wijkraden en plaatselijke belangen meer zeggenschap geven.	▲ De plaatselijke belangen en wijkverenigingen zijn sinds 2014 zelf verantwoordelijk voor de verdeling van de beschikbare middelen. In Haarle is een pilot gestart m.b.t. groenonderhoud.
6.10	Groenonderhoud in wijken en buurten samen met burgers oppakken.	▲ Met Plaatselijk Belang Haarle zijn afspraken gemaakt over het door de bewoners van Haarle onderhouden van openbaar groen. Hiervoor draait een pilot.
6.11	Herinrichten Blokkenpark en op basis van het groenbeleidsplan speerpunten uitvoeringsplan realiseren.	▲ De herinrichting van het Blokkenpark is in juni 2016 opgeleverd. De officiële opening staat op 24 september gepland.
6.12	Waar nodig opleiden van medewerkers, zodat ze voldoen aan de kwaliteitscriteria.	▲ Alle betrokken medewerkers zijn getoetst en voldoen aan de kwaliteitscriteria.
6.13	Samen met alle betrokkenen een plan van aanpak voor het centrum van Nijverdal ontwikkelen.	▼ U heeft op 2 februari 2016 ingestemd met het Masterplan en het totaalpakket aan maatregelen ter versterking van het centrum van Nijverdal. Daarna is een stemming gehouden voor de invoering van de Bedrijven Investeringszone (BIZ). Bij deze stemming zijn er te weinig stemmen gehaald voor de voorgeschreven tweederde meerderheid. Hiermee is de BIZ als een van de financiële pijlers onder het masterplan verworpen. De ondernemersvereniging Op Naar Nijverdal beraadt zich nu op een "Plan B".
6.14	De plannen van de gebiedsvisie Nijverdal aan de Regge voor de 1e fase op basis van realisme bijstellen en bezien of en wanneer realisatie haalbaar is.	▼ Het initiatief voor het vervolg van het plan (de uitwerking van de visie tot een concreet plan voor de eerste fase) ligt bij Ter Steege Vastgoed BV. Momenteel is er geen voortgang.
6.15	De mogelijkheid bieden om gebruik te maken van een starterslening.	▲ Met ingang van 2016 is de starterslening komen te vervallen. Tot en met 2015 is van de starterslening goed gebruik gemaakt.

Programma 7: Maatschappelijke ondersteuning en zorg

Actie		
7.01	Mantelzorgers ontvangen een Mantelzorgcompliment	▲ Voor mantelzorgers heeft ZINiN in haar theaterprogramma jaarlijks een aantal voorstellingen "met een toefje zorg", er is een dankewel avond en een dag van de mantelzorg. Vanaf 2016 hebben we ook extra middelen uitgetrokken voor een project van Zinin en SVTO. Mantelzorgers kunnen nu gratis een keer naar het theater, de Zinema of zelfs een bibliotheekabonnement krijgen.
7.02	Mantelzorgers blijven faciliteren.	— Onze reguliere partner de Stichting Vrijwillige Thuiszorg Overijssel ondersteunt de Mantelzorgers door bijvoorbeeld cursusaanbod, het organiseren van respijtzorg en de uitvoering van het Mantelzorgcompliment.
7.03	Net zoals we jaarlijks met verschillende organisaties overleggen, gaan we dit ook met ouderenbonden doen.	— Met de ouderenbonden is jaarlijks overleg.
7.04	We zetten in op het activeren van ouderen. De ouderenbonden, vrijwilligers(organisaties) en mantelzorgers spelen hierbij een grote rol.	— We subsidiëren een aantal activiteiten en/of organisaties op het gebied van wonen / welzijn / zorg en leefbaarheid. We hebben bijvoorbeeld de activiteit seniorenzwemmen deels overgenomen van Stichting de Welle.
7.05	Wij bieden ruimte aan professionals (zodat die niet gehinderd worden door regels en schotten tussen sectoren).	— Met onze verschillende projecten in het kader van de decentralisaties geven we hier vorm en inhoud aan. Voorbeelden: Talentenportaal, ontbijtsessies, huisartsenproject, etc.
7.06	Met de zorgaanbieders maken we afspraken op basis van doelen, prestaties en resultaten.	— Hier hebben wij in Twents verband contracten mee afgesloten, waarbij de prijzen bekend zijn, maar er geen volumeafspraken zijn gemaakt. Voor 2016 gaan we op dezelfde voet verder, waarbij wel een aantal prijzen zowel naar boven als naar beneden zijn bijgesteld.
7.07	We ondersteunen in aanbod van laagdrempelige zorg in een gebiedsgerichte aanpak.	— In goed overleg gaan deze samenwerking verder in de werkwijze Buurt aan zet.
7.08	Wij organiseren / faciliteren / ondersteunen samenwerking in het 'Buurthuis van de toekomst'.	— Voorbeelden hiervan zijn de Socio-ruimtes en het complex Daarlerveen.
7.09	Vrijwilligerswerk stimuleren we en wij houden de huidige voorzieningen in stand.	— De vrijwilligersnota staat gepland voor de tweede helft van 2016. het huidige beleid waarbij vrijwilligers ondersteund worden en er een goede verzekering is voor vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers wordt gecontinueerd.
7.10	Algemene jeugdvoorzieningen houden wij op peil.	▲ Er is geen aanleiding om op dit moment iets te wijzigen in de algemene jeugdvoorzieningen.

Programma 8: Bestuur en middelen

Actie		
8.01	We faciliteren de gemeenteraad als zij aan het begin van elk politiek seizoen de boer op gaat om van inwoners te horen wat hen beweegt.	— De raad neemt hierin het voortouw en stelt onderwerpen vast waarmee ze de boer op gaan, onder meer op basis van geluiden uit de samenleving.
8.02	De plaatselijk belangen en wijkraden hebben behoefte aan jaarlijks contact met het college en minder met de raad. Raad en college zullen afstemmen hoe hier verder invulling aan te geven.	▲ Is het afgelopen jaar gebeurd. Inmiddels is de werkwijze aangepast. Dit houdt in dat met name het college het primaat heeft in deze.
8.03	We geven invulling aan burgerkracht.	— Op gebiedsniveau gaan wij gesprekken aan met de Plaatselijk Belangen en de wijkverenigingen. Per kern is een portefeuillehouder gebiedsbestuurder en onderhoudt deze bestuurder de contacten. Bij het vormgeven en uitvoeren van beleid overleggen wij actief met maatschappelijke organisaties, kerken en vertegenwoordigers uit de samenleving om te horen wat er in een wijk, kern of buurt leeft.
8.04	Wij bezoeken jaarlijks de werkgroepen van de woonservicegebieden en we voeren keukentafelgesprekken met de plaatselijk belangen.	— Is regulier beleid en omgezet in Buurt aan Zet
8.05	We faciliteren de gemeenteraad, zodat zij maatschappelijke stages kan ondersteunen.	— Vanuit ons stagebeleid vindt dit plaats.
8.06	In 2015 is vastgesteld dat de meerderheid van de raad de formele werkwijze niet wenst te wijzigen. Wel probeert de raad nieuwe, meer informele, werkvormen uit met het programma 'Met de raad de boer op', waarbij de raad de samenleving opzoekt en zijn oor te luister legt.	— Ook in 2016 loopt dit proces door, oa heeft de raad bijeenkomsten over speelautomatenhallen en windmolens georganiseerd, heeft de raad een initiatiefvoorstel 'bestuurlijk experiment ontwikkelen cultuurvisie' unaniem vastgesteld en heeft de raad een concept participatiecode opgesteld, waarover dit najaar besluitvorming zal plaatsvinden.
8.07	Samenwerking met de gemeenten Rijssen-Holten, Wierden en Twenterand (WT4) op operationeel en ambtelijk niveau.	▲ Is afgerond, in die zin dat binnen WT4 praktisch wordt samengewerkt. Formele samenwerking gaat verlopen via het Twentebedrijf (zie hierna)
8.08	Visie ontwikkelen op samenwerken op Twents niveau (Twentebedrijf).	▲ Is samen met de Twentse gemeente uitgevoerd en heeft geresulteerd in de accordering van de gemeenschappelijke regeling in december 2015.
8.09	In regioverband maken we nieuwe afspraken over de gemeentelijke samenwerking in Twente.	▲ De besluitvorming is eind 2015 geweest. De implementatie en de verdere uitwerking vindt nu plaats.
8.10	Opstellen / herzien beleid om schuldenpositie te verminderen.	▲ De investeringsplanning voor de komende jaren is gereed inclusief effect op de schuldenpositie. De evaluatie is vastgesteld in de raad van 11 juli 2016.
8.11	Herziening financiële verordening en de daarop gebaseerde regelgeving	▲ De financiële verordening is vastgesteld tijdens de raadsvergadering van 15 december 2015.
8.12	Bij meevallers of stijging van het gemeentefonds dit geld steken in: 1. het versterken van de financiële positie; vervolgens 2. het terugdraaien van knellende bezuinigingen uit het verleden; vervolgens 3. nieuw beleid.	▲ We blijven ons inzetten de financiële positie te versterken. De evaluatie omtrent dit beleid is vastgesteld in de raadsvergadering van 11 juli 2016. Onder andere een ambtelijke doorrekening van de investeringen de komende jaren is hiervoor gebruikt. Het terugdraaien van knellende bezuinigingen is ons helaas nog niet gelukt. Wel proberen we middelen vrij te maken om het wegenonderhoud meerjarig op orde te krijgen en te houden.
8.13	Nieuw beleid evalueren we na drie jaar op nut en noodzaak. Nieuw beleid is niet automatisch structureel.	▲ Nemen we mee bij de begroting 2017.
8.14	Ontwikkeling van de lastendruk zo beperkt mogelijk houden; in principe beperken tot inflatiecorrectie.	▲ Dit beleidsuitgangspunt nemen we mee bij de begroting 2017.
8.15	Processen stroomlijnen door toepassing van 'lean'-management.	— De eerste helft van 2016 zijn 3 Lean trajecten doorlopen. In de periode september-december starten we nog 2 Lean trajecten op. Daarnaast zijn in maart 2 informatiebijeenkomsten over Lean gehouden in het HvCB, in september volgt de bijeenkomst voor de buitendienst. Ook het traject "teamborden" loopt gedurende 2016.
8.16	Verdere vereenvoudiging van het gemeentelijk P&C instrumentarium in combinatie met het (meer) digitaal aanbieden van informatie.	▲ We hebben de begrotingswijzigingen op een andere manier opgezet, en daarnaast ook de bijlagen bij deze bestuursrapportage. We zijn teruggegaan van 2 naar 1 bestuursrapportage, waarbij we in het voor- en najaar de commissie ABZM informeren over de financiële stand van zaken.