



LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.: <i>G. Dooye</i>	
- 6 JUL 2010	
A / B Stuk	Trefw.: <i>TSPAAD 14-9-2010</i>
Werkpr.: <i>Rechtsp. circ. - Lbr.</i>	
Kopie aan: <i>BW, PKN</i>	
Archief D / N. <i>peks</i> / Vertr.	

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

betreft
Salarismaatregelen 2010 en
2011

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen, de verhoging van de eindejaarsuitkering en de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2009-2011.

uw kenmerk

ons kenmerk
ECCVA/U201001449
Lbr: 10/072
CvA/LOGA 10/11

bijlage(n)

9

datum

01 juli 2010

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Informatiecentrum tel. (070) 373 8020	uw kenmerk	bijlage(n) 9
betreft Salarismaatregelen 2010 en 2011	ons kenmerk ECCVA/U201001449 Lbr: 10/072 CvA/LOGA 10/11	datum 01 juli 2010

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over salarismaatregelen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2009-2011 die loopt van 1 juni 2009 tot 1 juni 2011. Deze brief bevat uitleg over drie salarismaatregelen:

- twee eenmalige uitkeringen (paragraaf 2),
- wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen (paragraaf 3) en
- de verhoging van de eindejaarsuitkering (paragraaf 4).

In paragraaf 5 gaan wij in op de gevolgen van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid. Bijzondere personeelscategorieën komen aan de orde in paragraaf 6, waarna u geïnformeerd wordt over de inwerkingtreding, de rechtskracht en een overzicht van de bijlagen in de paragrafen 7, 8 en 9.

2. Twee eenmalige uitkeringen

Het akkoord bevat twee eenmalige uitkeringen in 2010.

- Een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris.
- Een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris.

Een groot deel van de medewerkers in de gemeentelijke sector heeft de eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris naar aanleiding van het CvA-advies van maart 2010 al ontvangen. Zij

ontvangen deze uitkering niet nogmaals. Wel ontvangen zij de eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris.

Voor medewerkers die nog geen eenmalige uitkering hebben gehad kunnen de twee uitkeringen in de uitwerking samengevoegd worden tot een totaaluitkering van 1,5% van het jaarsalaris.

Technische uitwerking

Doelgroep

Alle medewerkers die in de maand april 2010 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hebben, hebben recht op de eenmalige uitkeringen. Naast "gewone ambtenaren" en medewerkers in de kunsteducatie, ambulancepersoneel en oproepkrachten hebben ook de leden van de vrijwillige brandweer recht op de eenmalige uitkeringen.

Peilmoment

Het peilmoment voor beide eenmalige uitkeringen is de maand april 2010. Een medewerker die in die maand in dienst treedt of dat al langer is heeft recht op de eenmalige uitkeringen.

Medewerkers die op of voor 31 maart 2010 ontslagen zijn niet. Dit geldt ook voor medewerkers die na 30 april 2010 (lopende het jaar) in dienst zijn getreden. Zij waren in de maand april 2010 niet in dienst en hebben daarom geen recht op de eenmalige uitkeringen.

Een medewerker die een deel van de maand april 2010 in dienst is, heeft volledig recht op beide eenmalige uitkeringen. Zijn eenmalige uitkeringen worden niet verlaagd vanwege het feit dat hij niet de heel maand april 2010 in dienst is. Medewerkers die in (een deel van) de maand april in dienst waren en die na 30 april 2010 uit dienst zijn gegaan krijgen dus nog een nabetaling. Een nabetaling van in ieder geval de eenmalige uitkering van 0,5%, maar ook een nabetaling van de eenmalige uitkering van 1% in het geval deze niet eerder is verstrekt.

Jaarsalaris

Grondslag voor de eenmalige uitkeringen is 12x het salaris van de medewerker van april 2010. Het salaris is het schaalbedrag van een medewerker. Voor deeltijders of medewerkers die een arbeidsduur hebben van meer dan 36 uur per week (gebruik van artikel 2:7a CAR) geldt een schaalbedrag naar rato van het dienstverband.

Dat het salaris de grondslag is, betekent ook dat zieke medewerkers recht hebben op de eenmalige uitkeringen over hun ongekorte salaris. Dit geldt ook voor medewerkers die met

(gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. Ook hun eenmalige uitkeringen worden berekend door uit te gaan van hun ongekorte salaris van april 2010.

Jaarsalaris oproepkrachten en vrijwilligers bij de brandweer

Speciale aandacht voor het jaarsalaris als grondslag is er voor oproepkrachten en leden van de vrijwillige brandweer.

Oproepkrachten

Ook voor oproepkrachten is 12x het salaris over de gewerkte uren in april 2010 de grondslag voor de eenmalige uitkeringen. Als een oproepkracht over de maand april vanwege de minimum-urengarantie van 15 uur per maand over 15 uur salaris geniet, is dat de grondslag.

Leden van de vrijwillige brandweer

De vergoeding van leden van de vrijwillige brandweer bestaat uit een jaarvergoeding plus uurvergoedingen voor

- oefeningen en cursussen e.d.,
- brandbestrijding en hulpverlening en
- langdurig aanwezigheid.

De eenmalige uitkeringen moeten worden berekend over zowel de jaarvergoeding als 12 maal het totaal aan uurvergoedingen in de maand april 2010.

Voorbeeld

Een lid van de vrijwillige brandweer in de rang van brandmeester heeft in april 2010 in totaal 8 uur geoefend en is 15 uur uitgerukt. De grondslag voor de berekening van zijn eenmalige uitkeringen is:

- € 471,- aan jaarvergoeding,
- $12 \times 8 \times € 15,50 = € 1.488,-$ voor de oefenuren en
- $12 \times 15 \times € 29,15 = € 5.247,-$ voor de uren dat de medewerker is uitgerukt.

Over het totaalbedrag (de optelsom van de drie elementen (€ 7.206,-)) worden de eenmalige uitkeringen van 0,5% en 1% berekend. Het totaal aan eenmalige uitkeringen (1% en 0,5% samen) bedraagt voor deze vrijwilliger € 108,09.

Doorwerking in salarisafhankelijke uitkeringen

De eenmalige uitkeringen werken niet door in salarisafhankelijke uitkeringen zoals de

eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging van de medewerker wijzigen met de eenmalige uitkeringen immers niet.

Uitbetalingsmoment

Afgezien van de eenmalige uitkering van 1% die in veel gemeenten in april 2010 al is uitbetaald dienen beide eenmalige uitkeringen zo spoedig mogelijk bij een reguliere salarisbetaling uitbetaald te worden.

Pensioen

Op grond van artikel 3.1 van het ABP Pensioenreglement behoren de eenmalige uitkeringen tot de pensioengrondslag.

Voorwaardelijke omzetting naar structurele loonstijging

De eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisstijging van 1%, tenzij LOGA-partijen voor 1 juni 2011 geen overeenstemming bereiken over een nog op te stellen leidraad over de noodzakelijke veranderingen van de gemeentelijke organisatie in het licht van de kabinetsplannen en de financiële situatie van de sector. Hierover gaan sociale partners in het najaar in gesprek. U wordt apart geïnformeerd over het resultaat van dat overleg.

3. Wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen

Per januari 2011 worden de salarissen met 0,5% verhoogd. Uitgangspunt voor de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2011 zijn de bedragen die gelden vanaf 1 juni 2008 (zie LOGA-brief van 17 maart 2008, U200800195). In de bijlagen vindt u de verschillende salaristabellen die vanaf 1 januari 2011 gelden.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijking. Uitgangspunt voor de salarisbedragen per 1 januari 2011 voor dit onderwijzend personeel zijn de salarisbedragen die per 1 juli 2010 gelden (bijlage 4 bij de ledenbrief van 6 november 2008, U200801115). In aanvulling op de stijging van de salarissen met 0,5% per 1 januari 2011 stijgen de salarissen van het onderwijzend personeel in de kunsteducatie vanwege het akkoord uit 2008 per 1 juli 2011 nog eens met 0,5%. Daarom is in bijlage 7 een salaristabel toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 juli 2011. Deze bijlage 7 vervangt bijlage 5 bij eerder genoemde ledenbrief van 6 november 2008.

Om te komen tot nieuwe bedragen in de salaristabellen geldt dat de geldende salarisbedragen worden verhoogd met het door het LOGA afgesproken percentage. Er wordt hierbij uitgegaan van de onafgeronde bedragen en niet van de afgeronde bedragen uit de salaristabellen. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

4. Verhoging van de eindejaarsuitkering

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5% procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. Tegelijkertijd wordt de bodem van de eindejaarsuitkering verhoogd van € 836,- naar € 1.750,- (voor een voltijds betrekking).

Nabetaling

Medewerkers die in 2010 ontslagen zijn krijgen, over de maanden dat ze in dienst zijn geweest, de verhoging van de eindejaarsuitkering over 2010 nabetaald. Medewerkers die in 2010 zijn ontslagen hebben namelijk ook recht op de verhoogde eindejaarsuitkering. Als zij inmiddels uit dienst zijn, moet er een nabetaling volgen.

In 2011 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5% procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt in 2011 niet verder verhoogd en blijft € 1.750,- (voor een voltijds betrekking).

5. De salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De eenmalige uitkeringen hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR). Dit betekent dat uitvoerders van bijvoorbeeld de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering deze eenmalige uitkeringen voor die medewerkers niet in hun berekeningen moeten meenemen.

Indexering bovenwettelijk werkloosheidsuitkeringen

De structurele salarisstijging van 0,5% en beide stijgingen van de eindejaarsuitkering (twee keer 0,5%) werken wel door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Ook deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. Daardoor lopen de indexeringen van de bovenwettelijke uitkeringen voor de gemeentelijke sector niet per definitie gelijk met de data van de salariswijzigingen in de gemeentelijke sector.

De indexering is afhankelijk van de loonstijging in de zes maanden vanaf de voorgaande indexering. Hierbij gaat het zowel om de stijging van de bedragen in de salaristabel als om de verhoging van de eindejaarsuitkering.

De eerstvolgende indexering moet met terugwerkende kracht ingaan op 1 juli 2010 en het percentage bedraagt dan 0,48%. Het percentage aan indexering per 1 januari 2011 bedraagt = 0,47%.

Aangezien de Cao 2009-2011 loopt tot juni 2011 kan het indexeringspercentage per 1 juli 2011 nog niet berekend worden.

Het LOGA verzoekt gemeenten om deze indexatiepercentages voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering op grond van hoofdstuk 10a CAR door te geven aan de organisatie die hoofdstuk 10a CAR voor hen uitvoert. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat alle uitvoerders de indexering op gelijke wijze toepassen.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Stijging van de eindejaarsuitkering behoort niet tot de generieke salarisverhoging. De eindejaarsuitkering is namelijk geen onderdeel van het salaris. Dit betekent dat ex-medewerkers met een uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR vanaf januari 2011 een maandelijkse uitkering krijgen die 0,5% hoger ligt.

6. Bijzondere personeelscategorieën

De Cao sector Gemeenten 2009-2011 heeft geen directe invloed op de uitkeringen van personen die een VUT- of FPU-uitkering genieten. De VUT- en FPU-regeling kennen namelijk een indexatiesystematiek die erop neerkomt dat de uitkeringen elk jaar op 1 januari geïndexeerd

worden overeenkomstig de gemiddelde salarismutatie bij de overheid. Ook invaliditeits- en ouderdomspensioenen volgen deze systematiek.

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de sector Rijk. De Cao sector Gemeenten 2009-2011 is dus niet van invloed op de salarissen van de politieke ambtsdragers.

Ten slotte vallen buitengewone ambtenaren burgerlijke stand niet onder de CAR-UWO. De in deze brief besproken salarismaatregelen zijn daarom niet automatisch op hen van toepassing.

7. Inwerkingtreding

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- De verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% over het jaar 2010 treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.
- De salarismutatie van 0,5% per 1 januari 2011 treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.
- De verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% over het jaar 2011 treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.

8. Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken

op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

9. Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende tabellen:

- Bijlage 1: CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2010
- Bijlage 2: CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2011
- Bijlage 3: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, nieuwe structuur
- Bijlage 4: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, oude structuur
- Bijlage 5: Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2011
- Bijlage 6: Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2011
- Bijlage 7: Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2011
- Bijlage 8: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011
- Bijlage 9: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

Deze bijlagen 8 en 9 kennen nog de oude vormgeving, gebaseerd op rangen. Bij inwerkingtreding van het Besluit personeel veiligheidsregio's per 1 oktober 2010 wijzigt de vormgeving van de tabellen van rangen naar functies. Over de aanpassing van de vergoedingstabellen en de daarbij horende wijzigingen in hoofdstuk 19 CAR per 1 oktober 2010 wordt u apart geïnformeerd.

Hoogachtend,

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden
b/a



J. Schirmbeck,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2010

In artikel 3:6, eerste lid, wordt het percentage "5%" vervangen door "5,5%" en het bedrag van "€ 836,-" door "€ 1.750,-".

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2011

- A. In artikel 3:6, eerste lid, wordt het percentage "5,5%" vervangen door "6,0%".
- B. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%.

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1357	1390	1426	1468	1512	1616	1819	2089	2324	2510
1	1390	1438	1487	1536	1587	1692	1898	2176	2425	2629
2	1425	1487	1548	1604	1661	1768	1977	2262	2526	2748
3	1460	1535	1609	1671	1736	1844	2055	2349	2627	2867
4	1495	1583	1670	1739	1810	1920	2134	2435	2728	2986
5	1530	1631	1731	1807	1884	1995	2213	2522	2829	3105
6	1566	1679	1792	1874	1959	2071	2292	2609	2930	3224
7	1601	1727	1852	1942	2033	2147	2370	2696	3031	3343
8	1636	1776	1913	2010	2108	2223	2449	2782	3132	3463
9	1671	1824	1974	2077	2182	2299	2528	2869	3233	3582
10	1706	1872	2035	2145	2256	2374	2607	2956	3335	3700
11	1741	1921	2096	2213	2331	2450	2685	3042	3436	3819

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2772	3016	3325	3634	4063	4319	4648	4980	5516	6119
1	2894	3143	3452	3761	4187	4469	4821	5182	5734	6354
2	3016	3270	3579	3886	4311	4619	4995	5384	5952	6588
3	3138	3397	3705	4010	4435	4769	5168	5587	6170	6823
4	3260	3523	3831	4135	4560	4919	5342	5789	6388	7057
5	3382	3650	3956	4259	4684	5070	5515	5991	6606	7291
6	3504	3778	4080	4383	4808	5220	5689	6193	6824	7525
7	3626	3903	4204	4507	4933	5370	5863	6395	7042	7760
8	3748	4027	4329	4632	5057	5520	6036	6597	7260	7994
9	3869	4151	4453	4756	5181	5670	6209	6799	7478	8229
10	3989	4276	4577	4880	5305	5820	6383	7001	7696	8463
11	4109	4400	4701	5005	5430	5970	6557	7203	7914	8697

Bijlage 4
Bij LOGA-brief U201001449

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2011, oude structuur

Nr.	Salaris 1-6-2008	Salaris 1-1-2011	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A1	1351	1357	0																		
A2	1400	1407	1																		
1	1451	1458	2	0																	
2	1482	1490			0																
3	1515	1522	3	1		0															
4	1548	1556			1	1	0														
5	1579	1587	4	2			1														
6	1609	1617			2	2			0												
6a	1621	1629	5	3																	
7	1643	1651		6				2													
8	1679	1687		8	3	3			1												
9	1724	1733			4			3													
9a	1733	1741		10						0											
10	1777	1786			7	4			2	1											
11	1840	1849			9	5	4														
12	1901	1911				6	5	3	2												
12a	1911	1921			11																
13	1960	1970				9	6	4		0											
14	2019	2029				11	7	5	3	1											
15	2075	2085					10	6	4												
15a	2085	2096				13															
16	2132	2143					12	7	5	2											
17	2187	2198						8	6												
17a	2202	2213					14														
18	2242	2253						11	7	3	0										
19	2300	2312							8	4											
19a	2320	2331						13													
20	2356	2368							9	5	1		0								
21	2410	2422								6											
21a	2438	2450							10												
22	2468	2480								7	2	0	1								
23	2527	2540								8											
24	2589	2601								9	3	1	2								
25	2658	2672									4										
25a	2672	2685								10											
26	2722	2736									5	2	3								
27	2778	2791									6										
28	2838	2852									7	3	4								
29	2900	2914									8										
30	2958	2972									9	4	5								
31	3011	3026																			
31a	3027	3042									10										
32	3064	3080										5	6								
34	3173	3189										6	7	0							
36	3294	3310										7	8	1							
38	3401	3418											9	2							
38a	3418	3436											8								
40	3508	3526											10	3							

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2011

Regelnummer	Garantieschalen
33	3134
35	3250
37	3365
39	3469
41	3578
43	3692
45	3813
47	3930
49	4042
51	4155
53	4264
57	4492
59	4600
61	4713
63	4840
67	5122
69	5264
73	5545
75	5687
77	5849
79	6007
81	6167
83	6340
85	6526
87	6713
89	6901
91	7088
93	7275
95	7465

CAR: bijlage IV

Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2011

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1633	1668	1704	1750	1990	2335
aanloopbedrag 2		1750	1804	1867	2106	2446
aanloopbedrag 3				1990	2220	2565
0	1704	1867	1930	2106	2335	2627
1	1750	1930	1990	2164	2392	2698
2	1804	1990	2049	2220	2446	2763
3	1867	2049	2106	2276	2505	2819
4	1930	2106	2164	2335	2565	2881
5	1990	2164	2220	2392	2627	2943
6	2049	2220	2276	2446	2698	3002
7	2106	2276	2335	2505	2763	3056
8	2164	2335	2392	2565	2819	3110
9	2220	2392	2446	2627	2881	3165
10	2276	2446	2505	2698	2943	3221
11		2505	2565	2763	3002	3283
12			2627	2819	3056	3343
13			2698	2881	3110	3399
14			2763	2943	3165	3452
15			2819	3002	3221	3504
uitloopbedrag 1	2392	2627	2943	3165	3343	3614
uitloopbedrag 2		2763	3056	3343	3452	3729
uitloopbedrag 3				3452	3561	3851

CAR: bijlage IV

Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2011

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1641	1676	1712	1759	1999	2346
aanloopbedrag 2		1759	1813	1877	2117	2458
aanloopbedrag 3				1999	2231	2578
0	1712	1877	1939	2117	2346	2641
1	1759	1939	1999	2175	2403	2712
2	1813	1999	2060	2231	2458	2777
3	1877	2060	2117	2287	2518	2833
4	1939	2117	2175	2346	2578	2895
5	1999	2175	2231	2403	2641	2958
6	2060	2231	2287	2458	2712	3017
7	2117	2287	2346	2518	2777	3071
8	2175	2346	2403	2578	2833	3126
9	2231	2403	2458	2641	2895	3181
10	2287	2458	2518	2712	2958	3237
11		2518	2578	2777	3017	3299
12			2641	2833	3071	3360
13			2712	2895	3126	3416
14			2777	2958	3181	3469
15			2833	3017	3237	3521
uitloopbedrag 1	2403	2641	2958	3181	3360	3632
uitloopbedrag 2		2777	3071	3360	3469	3748
uitloopbedrag 3				3469	3579	3870

CAR: bijlage bij hoofdstuk 19 CAR

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
aspirant-brandwacht	316	9,76	18,26	12,20
brandwacht	316	10,36	19,40	12,95
brandwacht 1e klasse	316	11,23	21,09	14,03
hoofdbrandwacht	316	12,44	23,33	15,55
aspirant-onderbrandmeester	316	10,96	20,55	13,71
onderbrandmeester	473	13,73	25,67	17,16
brandmeester	473	15,58	29,30	19,47
brandmeester (tevens ondercommandant)	2780	0,00	27,80	0,00
aspirant-officier	316	13,73	25,67	17,16
adjunct-hoofdbrandmeester	2978	0,00	29,78	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	3982	0,00	29,78	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	3356	0,00	33,56	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	4479	0,00	33,56	0,00
hoofdbrandmeester	3735	0,00	37,35	0,00
hoofdbrandmeester (tevens commandant)	4971	0,00	37,35	0,00
hoofdbrandmeester 1e klasse	4322	0,00	43,22	0,00
hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	5756	0,00	43,22	0,00
commandeur	4920	0,00	49,20	0,00
commandeur (tevens commandant)	6567	0,00	49,20	0,00
commandeur 1e klasse	5363	0,00	53,63	0,00
commandeur 1e klasse (tevens commandant)	7143	0,00	53,63	0,00
adjunct-hoofdcommandeur	7978	0,00	59,85	0,00

CAR: bijlage bij hoofdstuk 19 CAR

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
aspirant-brandwacht	320	9,90	18,56	12,37
brandwacht	320	10,48	19,74	13,10
brandwacht 1e klasse	320	11,43	21,51	14,28
hoofdbrandwacht	320	12,66	23,71	15,83
aspirant-onderbrandmeester	320	11,18	20,96	13,97
onderbrandmeester	481	13,97	26,20	17,46
brandmeester	481	15,85	29,75	19,81
brandmeester (tevens ondercommandant)	2827	0,00	28,27	0,00
aspirant-officier	320	13,97	26,20	17,46
adjunct-hoofdbrandmeester	3039	0,00	30,39	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	4047	0,00	30,39	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	3410	0,00	34,10	0,00
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	4559	0,00	34,10	0,00
hoofdbrandmeester	3807	0,00	38,07	0,00
hoofdbrandmeester (tevens commandant)	5076	0,00	38,07	0,00
hoofdbrandmeester 1e klasse	4398	0,00	43,98	0,00
hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	5864	0,00	43,98	0,00
commandeur	5015	0,00	50,15	0,00
commandeur (tevens commandant)	6686	0,00	50,15	0,00
commandeur 1e klasse	5459	0,00	54,59	0,00
commandeur 1e klasse (tevens commandant)	7277	0,00	54,59	0,00
adjunct-hoofdcommandeur	8128	0,00	60,91	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerker zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang.

