

GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.: MBU	
13 SEP 2010	
A/B Stuk	Trefw.: ISRAAD 14-010
Werkpr.: Rechtspositie in u land	
Kopie aan: BW PKN	
Archief D/N: reeks / V / Vertr.:	

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

10INK06468



Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

ons kenmerk

datum

Aanvulling: Wijzigingen CAR
n.a.v. ingangsdatum pensioen

ECCVA/U201001917

09 september 2010

CvA/LOGA 10/17

Lbr. 10/086

Samenvatting

Deze brief bevat een aantal wijzigingen in de CAR. Reden van deze wijzigingen is een wijziging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen in het ABP-pensioenreglement. Dit is geworden: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt.

In de ledenbrief van 18 december 2009 (kenmerk ECCVA/U200902748) bent u hierover geïnformeerd en is het artikel in de CAR dat ontslag wegens ouderdomspensioen regelt, artikel 8:2, aangepast. Dit artikel behoeft nog een extra aanpassing, omdat voor mensen die nog recht hebben op FPU de ingangsdatum van pensioen blijft zoals die was; de eerste van de maand volgende op die waarin men 65 is geworden.

De CAR kent daarnaast nog meer artikelen die verbonden zijn aan het moment van de ingang van ouderdomspensioen. Met deze ledenbrief worden deze artikelen aangepast aan het gewijzigde pensioenreglement.

De gewijzigde CAR-artikelen treft u in de bijlage.

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Informatiecentrum tel. (070) 373 8020	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Aanvulling: Wijzigingen CAR n.a.v. ingangsdatum pensioen	ons kenmerk ECCVA/U201001917 CvA/LOGA 10/17 Lbr. 10/086	datum 09 september 2010

Geacht college en gemeenteraad,

In het ABP Pensioenreglement is per 1 januari 2010 een wijziging opgenomen die leidt tot een aantal wijzigingen in de CAR. De wijziging betreft het moment van ingang van ouderdomspensioen. Per 1 januari 2010 is dit de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. In de ledenbrief van 18 december 2009 (kenmerk ECCVA/U200902748) bent u over deze wijziging geïnformeerd en is ook een eerste wijziging in de CAR doorgevoerd.

Met deze ledenbrief wordt een aantal wijzigingen in de CAR doorgevoerd die ook het gevolg zijn van de wijziging van het ABP Pensioenreglement.

Tevens wordt in deze brief een wijziging doorgevoerd voor medewerkers die gebruik kunnen maken van de FPU. Voor hen geldt de gewijzigde ingangsdatum van het ouderdomspensioen uit het ABP Pensioenreglement namelijk niet. Voor hen blijft de ingangsdatum van pensioen zoals die was; de eerste van de maand volgend op die waarin men 65 is geworden.

Wijzigingen CAR-artikelen

a) *Aanpassingen artikel 8:2; FPU-ers*

Artikel 8:2 regelt het ontslag wegens ouderdomspensioen. Vanwege de aanpassing in het ABP-reglement (pensioen gaat in op de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt) is artikel 8:2 per 1 januari 2010 aangepast.

De wijziging in het ABP Pensioenreglement geldt niet voor FPU-ers. Voor FPU-ers blijft de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zoals die was: de eerste van de maand volgend op die waarin de deelnemer 65 jaar is geworden. De VNG heeft van gemeenten vragen ontvangen of deze uitzondering ook niet moet worden vastgelegd in artikel 8:2 van de CAR dat per 1 januari 2010 is gewijzigd.

In eerste instantie is er niet voor gekozen om in het artikel 8:2 een uitzonderingsbepaling voor FPU-ers op te nemen. Medewerkers die volledig met FPU gaan worden namelijk vóór hun 65^e ontslagen op grond van artikel 8:11 CAR (ontslag wegens FPU). De maand van ontslag waar artikel 8:2 CAR over gaat is voor deze medewerkers niet relevant, omdat ze al voor hun 65^e volledig uit dienst zijn gegaan.

Voor medewerkers die niet volledig met FPU gaan, geldt dat zij op de eerste van de maand waarin zij 65 worden nog een gedeeltelijke aanstelling bij de gemeente hebben. Het huidige artikel 8:2 biedt een uitzonderingsbepaling die het mogelijk maakt om FPU-ers met een resterende deeltijdbetrekking te ontslaan op een afwijkende datum dan de eerste van de maand waarin men 65 wordt. Omdat de VNG echter veel vragen hierover heeft gekregen, heeft het LOGA toch besloten het artikel aan te passen en te concretiseren voor FPU-ers.

De medewerkers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 maar niet onder de overgangsbepalingen FPU vallen (niet sinds 1 april 1997 onafgebroken in dienst bij een ABP-werkgever), vallen onder ABP-Keuzepensioen. Voor hen geldt de nieuwe standaard ingangsdatum: de eerste van de maand waarin de medewerker 65 jaar wordt. Op die datum krijgen zij ontslag op grond van artikel 8:2 CAR.

b) Doorwerken na 65 jaar zonder verplichte pensioenopbouw

Er zijn twee manieren om medewerkers langer te laten doorwerken:

- 1) de aanstelling wordt beëindigd als de medewerker 65 wordt en vervolgens krijgt de medewerker een nieuwe aanstelling.
- 2) De aanstelling van de medewerker loopt gewoon door na zijn 65^{ste}.

De keuze die wordt gemaakt heeft invloed op de pensioenopbouw van de medewerker na 65 jaar. In de tweede situatie blijft het dienstverband doorlopen, gaat het pensioen van betrokkene nog niet in en vindt er nog verplichte pensioenopbouw plaats. De werkgever blijft pensioenpremie (doorsneepremie) afdragen aan ABP en houdt het deels in op het salaris van de medewerker. Aan die situatie verandert niets.

De medewerker zal kiezen voor de eerste mogelijkheid, als hij geen pensioenpremies meer wil afdragen; als hij dus kiest voor een hoger netto inkomen. Deze eerste situatie is sinds januari 2010 gewijzigd. Als de werkgever (vaak in overleg met de medewerker) ervoor kiest het dienstverband te stoppen en vervolgens de medewerker weer opnieuw aan te stellen dan vond vóór januari 2010 dit ontslag plaats op de eerste van de maand volgend op die waarin men 65 is

geworden. Op dat moment ging het pensioen van betrokkene in en werd hij ook weer opnieuw aangesteld. Hij ontving pensioen en salaris en bouwde geen verplicht pensioen meer op. Sinds januari 2010 is het ontslagmoment wegens ouderdomspensioen een maand vervroegd, namelijk de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt. Het pensioen gaat ook op dat moment in. Maar als betrokkene direct weer een aanstelling krijgt, dan gaat die aanstelling in vóór de 65^{ste} verjaardag (namelijk de eerste of tweede van de maand waarin hij 65 wordt) en wordt er verplicht pensioen opgebouwd. Dit is in het Pensioenreglement geregeld. En dat terwijl door het ontslag juist ook het pensioen is ingegaan. Betrokkene krijgt dan: pensioen + salaris + verplichte pensioenopbouw. Als op een later moment de nieuwe aanstelling afloopt dan ontvangt betrokkene dan een iets hoger pensioen omdat vanaf dat moment ook het pensioen wordt uitbetaald dat is opgebouwd sinds de 65^{ste} verjaardag.

Deze situatie is niet wenselijk. Vandaar dat het LOGA het volgende adviseert: als het gewenst is dat de medewerker na de 65^{ste} leeftijd blijft werken, maar zonder inhouding van pensioenpremies dan dient het ontslag in te gaan op de eerste van de maand volgend op die waarin men 65 is geworden. Dus zoals het ontslag wegens ouderdomspensioen was geregeld vóór 1 januari 2010. Hiervoor kan het nieuwe lid 8:2 lid 3 worden gebruikt. Vervolgens kan de medewerker op dat moment ook weer opnieuw worden aangesteld. De aanstelling gaat dan in ná de 65^{ste} verjaardag van betrokkene en dat betekent dat er geen sprake is van verplichte pensioenopbouw. Overigens kan de medewerker er nog wel voor kiezen om vrijwillig pensioen op te bouwen, op grond van hoofdstuk 16 van het ABP-pensioenreglement.

Het artikel 8:2 en de toelichting zal op bovenstaande situaties worden aangepast.

c) Beëindiging uitkering wegens werkloosheid of arbeidsongeschiktheid

Een aantal artikelen in de CAR die aanspraken bij ziekte en werkloosheid regelen, kent de uitkering toe tot de eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene 65 jaar is geworden. Nu in het ABP Pensioenreglement is geregeld dat het ouderdomspensioen ingaat op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 wordt, ligt het voor de hand om in de CAR aan te sluiten bij die bepaling. De CAR-artikelen regelen namelijk een inkomensvoorziening tot de pensioendatum. Nu de pensioendatum is vervroegd (naar de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt), kan ook de inkomensvoorziening die is geregeld in de CAR eindigen op datzelfde moment.

d) Beëindiging deelname aan gemeentelijke levensloopregeling

In twee artikelen in de CAR is geregeld dat de deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling stopt op 65 jaar. Tijdens de deelname aan de levensloopregeling is de medewerker nog in dienst van de gemeente. Op grond van artikel 8:2 eindigt het dienstverband op de eerste van de maand waarin betrokkene 65 wordt. De gewijzigde CAR-artikelen regelen dat op dat moment ook de deelname aan de levensloopregeling stopt.

e) Wijziging naar analogie van de gehele CAR

In de CAR wordt aan nabestaanden van medewerkers die zijn overleden na een periode van

arbeidsongeschiktheid in en door de dienst een overlijdensuitkering toegekend. Deze eindigt op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de medewerker 65 zou zijn geworden. In beginsel heeft deze bepaling niet te maken met de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. Er is geen sprake van ouderdomspensioen, de nabestaande krijgt (vanaf het moment van overlijden) een nabestaandenpensioen. Hoewel de wijziging van het ABP Pensioenreglement dus geen directe aanleiding is om dit artikel te wijzigen, wordt er toch een wijziging doorgevoerd. Reden hiervoor is het trekken van één lijn in de CAR waar het gaat om bepalingen rond de leeftijd van 65 jaar.

Rechtskracht en inwerkingtreding

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeenkomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWOartikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het (elektronische) gemeenteblad, dan wel, bij gebreke daarvan, door opneming in een andere door de gemeente algemeen verkrijgbaar gestelde uitgave.

De gewijzigde CAR-artikelen treft u in de bijlage. Deze wijzigingen treden in werking met ingang van 1 oktober 2010.

Hoogachtend,
Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



J. Schirmbeck,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage bij ledenbrief nummer U201001917

- A Artikel 6a:8, tweede lid, onderdeel c wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- c op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

In de toelichting op artikel 6a:8, lid 2, worden de woorden "In artikel 19g ... AOW-pensioen ingaat" vervangen door: Op grond van artikel 8:2 CAR eindigt het dienstverband van de werknemer op de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt. Deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling eindigt om die reden op de dag voordat zijn dienstverband eindigt.

- B Artikel 7:5, derde lid, onderdeel b, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- b met ingang van de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

- C Artikel 7:6, tweede lid, onderdeel a, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- a met ingang van de eerste dag van de maand waarin de overledene 65 jaar zou worden.

- D Aan artikel 8:2 wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van het tweede lid tot het derde lid:

2. Aan de ambtenaar die voldoet aan de voorwaarden voor FPU, maar niet (geheel) gebruik maakt van dit recht, wordt eervol ontslag verleend met ingang van de eerste van de maand volgend op die waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt.

Aan de toelichting op artikel 8:2 wordt een nieuwe toelichting op lid 2 toegevoegd, onder vernummering van de toelichting op lid 2 tot de toelichting op lid 3:

Lid 2

Een ambtenaar die volledig gebruik maakt van de FPU-regeling heeft reeds voor zijn 65^{ste} ontslag gekregen op grond van artikel 8:11. Ambtenaren met recht op een FPU-uitkering, maar daar niet of niet geheel gebruik van maken hebben op hun 65^{ste} nog een (resterende) betrekking. Voor deelnemers met FPU-rechten regelt het ABP dat het pensioen niet eerder kan ingaan dan op de dag dat de deelnemer 65 wordt. Er moet dan ontslag wegens ouderdomspensioen worden verleend. De CAR regelt dat dat ontslag ingaat op de eerste van de maand volgend op die waarin de ambtenaar 65 is geworden.

De toelichting op artikel 8:2, lid 3 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 3

In bijzondere situaties, bijvoorbeeld tijdens een herindeling, kan het wenselijk zijn dat een bepaalde ambtenaar na zijn 65-jarige leeftijd tijdelijk doorwerkt. Als betrokkene hiermee instemt, wordt hem op een latere datum eervol ontslag verleend. Een tweede mogelijkheid is betrokkene na zijn ontslag een nieuwe aanstelling te verlenen op grond van artikel 2:4.

In het eerste geval zal betrokkene, op grond van het pensioenreglement, ook langer pensioen opbouwen: inhouding van pensioenpremie op zijn bezoldiging is derhalve dan ook aan de orde. In het tweede geval, waarbij een nieuw dienstverband wordt aangegaan na de 65-jarige

leeftijd, heeft de ambtenaar de keuze of er verder pensioenopbouw plaatsvindt. Dit is geregeld in artikel 16.1 van het pensioenreglement.

Wordt gekozen voor de mogelijkheid om geen pensioen op te bouwen na 65 jaar, dan kan de nieuwe aanstelling niet plaatsvinden aansluitend aan het ontslag op grond van het eerste lid van dit artikel. Het ontslag zou dan namelijk ingaan op de eerste dag van de maand *waarin* de ambtenaar 65 wordt. Als dan vervolgens de nieuwe aanstelling direct ingaat dan wordt de ambtenaar vóór zijn 65^{ste} aangesteld en is er wel sprake van verplichte pensioenopbouw. De nieuwe aanstelling moet dus ingaan op een later moment dan 65 jaar. Uiteraard kan een kleine maand gewacht worden met het aanstellen van de ambtenaar. Maar het college kan dan ook gebruik maken van de mogelijkheid voor een afwijkende ontslagdatum en kiezen voor de eerste van de maand volgend op die waarin de ambtenaar 65 is geworden. Als de betrokkene op diezelfde dag aangesteld wordt, is geen sprake meer van verplichte pensioenopbouw en – dus – inhouding van pensioenpremies..

Door het verkrijgen van het recht op ouderdomspensioen worden financiële belemmeringen weggenomen bij ambtenaar en werkgever om een dienstverband aan te gaan dat geheel en al aansluit bij de wens van beide partijen. Zo kan de ambtenaar de wens hebben een minder belastende functie te krijgen, bijvoorbeeld in de vorm van minder uren en/of lager functieniveau met bijbehorende lagere betaling.

Bij voortzetting van het dienstverband verschilt het bruto-netto traject en de premieafdrachten van de situatie waarin na de leeftijd van 65 jaar een nieuw dienstverband is aangegaan. Het aangaan van een nieuw dienstverband is voor zowel werkgever als werknemer voordeliger in financieel opzicht. Wel heeft het niet langer betalen van pensioenpremies natuurlijk gevolgen voor de pensioenopbouw. Tijdens het nieuwe dienstverband wordt geen pensioen meer opgebouwd. In het navolgende schema vindt u een overzicht met de gevolgen.

	Continuering dienstverband (art. 8:2 CAR)	Nieuw dienstverband (art. 2:4 CAR, met toepassing 8:2, derde lid)
Ingangsdatum OP	Na afloop dienstverband	M.i.v. eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene 65 jaar wordt
Opbouw OP/NP	Tot einde dienstverband	Stopt op eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene 65 jaar wordt
Premie AAOP	Ja	Nee
Premie OP	Ja	Nee
Premie NP	Ja	Nee
Premie FPU	Nee	Nee
Pseudopremie WW	Nee	Nee
Premie WAO	Nee	nee

- E Artikel 9e:10, tweede lid, onderdeel c, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
c op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.
- F In artikel 10:8, vierde lid, worden de woorden "Deze bijzondere verlenging ... bereikt" vervangen door: Deze bijzondere verlenging duurt tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt.
- G Artikel 10:23, eerste lid, onderdeel a, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
a met ingang van de eerste dag van de kalendermaand waarin betrokkene 65 jaar wordt;
- H Artikel 10a:16, vierde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
4 De betrokkene die op het tijdstip van ontslag de leeftijd van 55 jaren of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt.

In de toelichting op artikel 10a:16, lid 4, wordt de alinea die begint met de woorden "Het recht op een" en eindigt met "aansluitende uitkering." geschrapt.