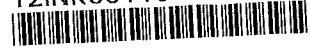


12INK06110



GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.:	
- 1 JUN 2012	
A/B Stuk	Trefw.:
Werkpr.:	
Kopie aan:	
Archief D / N. reeks / V Vertr.:	

Datum: 1-6-2012 13:49
Onderwerp: motie Treurige vertrekregeling
CC: "Raad-Duiven" <Raad-Duiven@duiven.local>, "Chris Papjes" <c.papjes@duiven.nl>, "Henk Nijland" <h.nijland@duiven.nl>, "Henk Zomerdijk" <h.zomerdijk@duiven.nl>, "Karel Schols" <k.schols@duiven.nl>, "Sjef van Groningen" <s.vangroningen@duiven.nl>
Bijlagen: motie GroenLinks - Treurige vertrekregeling (raad 21-5-2012 aangenomen).pdf

Geachte dames en heren,

De gemeenteraad van Duiven heeft op maandag 31 mei 2012 bijgevoegde motie Treurige vertrekregeling aangenomen. Conform het besluit breng ik deze motie onder uw aandacht met het verzoek om een motie met gelijke strekking aan te nemen.

In de motie spreekt de gemeenteraad zijn verontwaardiging uit over de vertrekregeling die is getroffen met de voormalige bestuursvoorzitter/directeur van wooncorporatie Vestia.

Deze motie is aangenomen met de stemmen van de fracties GroenLinks, Pro Duiven, Lokaal Alternatief, PvdA en SP voor (13 stemmen) en de stemmen van de fracties van de fracties VVD en CDA tegen (0 stemmen)



De griffier,

Motie Treurige vertrekregeling.

De gemeenteraad van de gemeente Duiven in vergadering bijeen op 21 mei 2012,

Overwegende dat;

- * Nederland voor zeer forse bezuinigingen en onzekere economische tijden staat,
- * Burgers, bedrijven, instellingen maar ook de Nederlandse staat zullen noodgedwongen een stap terug moeten doen,
- * Het (welbewust) nemen van buitensporige risico's in de financiële sector en daarmee gelieerde sectoren als vastgoed er mede de oorzaak van is dat het economisch slechter gaat met Nederland,
- * Het onverteerbaar is dat een bestuurder van een (semi-)overheidsinstelling, door het nemen van (te) grote risico's bij investeringen, met als gevolg grote financiële verliezen voor het bedrijf waarvoor hij werkte, een riante vertrekregeling gaat ontvangen,
- * Wij vinden het onbegrijpelijk en onverteerbaar dat deze bestuurder, de heer E. Staal voormalig bestuursvoorzitter/directeur van wooncorporatie Vestia, na zijn eerdere beloningen nu voor zijn wanprestatie nog een vertrekpremie van 3,5 miljoen euro krijgt,
- * Bovenstaand voorbeeld aangeeft dat zelfregulering en andere instrumenten om deze excessen een halt toe te roepen niet werken,
- * Dwingende regelgeving op dit punt deze excessen wel zouden kunnen stoppen,

Verzoekt het college van B&W;

- * Namens de gemeenteraad van de gemeente Duiven deze motie met een begeleidende brief naar het (demissionair) kabinet en de Eerste Kamer der Staten Generaal te sturen met het dringende verzoek om de Wet norm Topinkomens zo spoedig mogelijk te behandelen om buitensporige beloningen en riante vertrekregelingen van bestuurders en leden van de Raad van toezicht niet langer mogelijk te maken,
- * Deze motie onder de aandacht van alle Nederlandse gemeenteraden te brengen, met het verzoek om een motie met gelijke strekking in hun eigen gemeente aan te nemen.

En gaat over tot de orde van de dag.

groenlinks

CDA

VVD

Lokaal alternatief

Pro Duiven

PvdA

SP