



Nota

Voor burgemeester

Nummer: 14INT01717



Datum vergadering:

27 MEI 2014

Nota openbaar: Ja

► **Onderwerp:** Preventie- en handhavingsplan Drank- en Horecawet 2014-2018. 7

Advies:

1. Instemmen met het Preventie- en handhavingsplan Drank- en Horecawet 2014-2018;
2. het bijbehorende Alcohol- en Horecasanctiebeleid vaststellen.
3. bijgaand raadsvoorstel en - besluit inzake het Preventie- en handhavingsplan Drank- en Horecawet 2014-2018, ter advisering aanbieden aan de commissie ABZM en vervolgens ter vaststelling voorleggen aan de gemeenteraad.

Besluit Burgemeester:

Aldus besloten

Korte samenvatting:

Op grond van artikel 43 van de Drank- en Horecawet dient een Preventie- en handhavingsplan te worden opgesteld. Dit plan is als bijlage bijgevoegd. Daarmee wordt voldaan aan de geldende wet- en regelgeving. Daarnaast is in WT4-verband het bijbehorende Alcohol- en Horecasanctiebeleid opgesteld. In dit plan is opgenomen, hoe in geval van overtredingen, te handelen.

Aanleiding:

Per 1 januari 2014 is de Drank- en Horecawet (DHW) weer gewijzigd. Eén van de wijzigingen is het opstellen van een preventie- en handhavingsplan (artikel 43 van de DHW). Dit plan moet uiterlijk 6 maanden na inwerkingtreding van dit artikel door de gemeenteraad worden vastgesteld. Dit plan moet de hoofdzaken bevatten van het beleid betreffende de preventie van alcoholgebruik, met name onder jongeren, en de handhaving van de wet.

Relevante eerdere besluiten:

n.v.t.

Doelstelling:

Voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.

Oplossing:

In het bijgevoegde Preventie- en Handhavingsplan Drank- en Horecawet 2014-2018 zijn de volgende onderwerpen opgenomen:

- de doelstellingen van het preventie- en handhavingsbeleid;
- de acties die worden ondernomen om het alcoholgebruik, met name onder jongeren, te voorkomen;
- de wijze waarop het toezicht is georganiseerd en het handhavingsbeleid wordt uitgevoerd;
- welke resultaten in de door het plan bestreken periode minimaal behaald dienen te worden.

Samengevat kan worden gesteld dat voor de toezichts- en handhavingstaken in totaal voor 2014 350 uren zijn opgenomen. Daarbij wordt opgemerkt dat dit jaar met name wordt ingezet op voorlichting. Indien de wet- en regelgeving, ondanks het feit dat hierover uitgebreid is geïnformeerd en waarschuwingen zijn uitgedeeld, niet wordt nageleefd, dan kan handhavend worden opgetreden. Dit gebeurt aan de hand van de sanctiestrategie (Alcohol- en

Horecasanctiebeleid). Het vaststellen van het Preventie- en handhavingsplan is een bevoegdheid van de gemeenteraad. Daarom wordt voorgesteld om de gemeenteraad dit plan te laten vaststellen.

Alcohol- en Horecasanctiebeleid

Indien overtredingen worden geconstateerd, wordt allereerst getoetst, conform jurisprudentie, of de betreffende situatie alsnog kan worden gelegaliseerd. Als dit niet mogelijk is, dan wordt tegen de overtredingen handhavend opgetreden. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de handhavings- en gedoogstrategie Fysieke Leefomgeving Overijssel. Dit is een gezamenlijk beleidskader van alle gemeenten in Overijssel voor de bestuursrechtelijke- en strafrechtelijke handhaving en voor het gedogen. Het is een kader dat aan de hand van een stappenplan aangeeft hoe met handhaving wordt omgegaan, welke sanctie wordt toegepast en welke vervolgstappen volgen als deze sanctie niet tot het gewenste resultaat leidt. De hiervoor genoemde strategie is door de Werkgroep WT-4, implementatie DHW, uitgebreid met de Drank- en Horecawet in het bijgevoegde Alcohol- en horecasanctiebeleid. De vaststelling van dit beleid is een bevoegdheid van de burgemeester. Voorgesteld wordt om dit beleid vast te stellen.

Effecten:

Door de gemeenteraad het Preventie- en handhavingsplan te laten vaststellen, wordt voldaan aan de geldende wet- en regelgeving.

Planning:

Preventie- en handhavingsplan:

Commissie ABZM:	19 juni 2014
Raad:	1 juli 2014
Publicatie:	11 juli 2014
Inwerkingtreding:	12 juli 2014

Alcohol- en Horecasanctiebeleid:

Na vaststelling door de burgemeester, het beleid publiceren in het Hellendoorn Journaal waarna het inwerking zal treden.

Financiële consequenties:

n.v.t.

Personele consequenties:

De benodigde uren voor het toezicht op de naleving van de Drank- en Horecawet en eventuele handhavingprocedures zijn reeds opgenomen in het Uitvoeringsprogramma vergunningverlening, toezicht en handhaving 2014.

Juridische consequenties:

Beide beleidsdocumenten zijn intern gericht, hetgeen inhoudt dat er geen rechten aan kunnen worden ontleend door burgers, organisaties en bedrijven. Het zijn dan ook geen besluiten in de zin van artikel 1.3 Algemene wet bestuursrecht. Zienswijzen, bezwaar en beroep zijn derhalve niet mogelijk.

Informatisering / Automatisering:

n.v.t.

Burger- en overheidsparticipatie:

n.v.t.

Communicatie:

De vaststelling van zowel het Alcohol- en Sanctiebeleid als het Preventie- en handhavingsplan zal worden gepubliceerd in het Hellendoorn Journaal waarna het inwerking zal treden. Daarnaast zullen de stukken ter inzage worden gelegd.

Overige consequenties:

n.v.t.