

Mailadres: :

upstairs\_nijverdallelive.nl

Stratiesprekum

24-11-2011

Geachte Dhr/Mvr,

Piris : 06-14201723  
Slagers. 06-43456055 (Slagers)

Vorens willen wij ons graag in het kort aan U voorstellen.

Wij zijn de Ontspanningsvereniging Upstairs multiculturele vereniging die zich met name richt op gebruikers van cannabis. Een vereniging die bestaat uit vijf bestuursleden en een viertal leden, dat zich bezig houdt met activiteiten.

Uit enquêtes die wij binnen de vereniging hebben uitgedeeld aan onze ruim 200 leden, is gebleken dat er voor deze doel groep nauwelijks of geen plek/voorziening is waar zij terecht kunnen om zich te kunnen socialiseren en het deelnemen aan activiteiten/uitgaan gelegenheden binnen de gemeente Hellendoorn die bij hen past.

GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.:	PVW12
05 NOV 2011	
A/R Stuk	Trefw.: ISRAAD 13-12 //
Kopie aan:	Bw/Com G.O. WLO
	Vertr.: PKN

Upstairs bied zijn leden een inloopruijnte waar zij zich kunnen vertoeven, ontspannen, socialiseren en deelnemen aan activiteiten die georganiseerd worden door de vereniging. Dit is dan ook een van de reden waarom wij onze vereniging hebben opgericht en onze inloopruijnte hebben geopend.

Na aanleiding van de zo genaamde inval van donderdag 6 oktober jongsleden, zijn wij als bestuur van de vereniging Upstairs van mening, dit onderwerp bij de gemeentelijke bestuur/ Politie bespreekbaar te maken. Een poging te wagen U als gemeentelijke bestuur/Politie te overtuigen, dat er binnen de gemeente Hellendoorn veel vraag is naar een plek waar cannabis gebruikers zich rustig kunnen vertoeven zonder dat zij buiten in de kou moeten staan en/of kilometers moet rijden voordat zij kunnen genieten van hun jointje, als een bierdrinker van zijn bier. Voornamelijk de doelgroep hangjongeren tussen de 18 en 21 jaar, zij waar de gemeente/politie het vrij druk mee heeft betreft de overlast. Ook is er veel vraag naar een vaste verkoop punt binnen de gemeente.

Een coffeeshop hoeft het niet worden, maar een gedoogd beleid alleen voor de leden/vereniging zou fijn zijn, zodat ook de politie normaal op de koffie kan komen om zo nu en dan een controle te verrichten of alles wel volgens het gedoogd beleid loopt. Wij als vereniging zijn dan ook van mening dat er binnen ons gemeente naar het softdrug beleid gekeken mag worden, gezien de ruim 200 leden die wij hebben grotendeels woonachtig zijn in deze gemeente.

Het is niet aan ons om te bepalen hoe de gemeente zijn werk moet doen. Wel verwachten wij als inwoners van de gemeente Hellendoorn dat de gemeentelijke bestuur zich er ook aan houdt om mee te denken met zijn inwoners. Ook een beetje met de tijd blijft mee te denken.

11INK12028



Cannabis wordt al 35 jaar gedoogd in Nederland, het is geen taboe meer, onze kinderen groeien ermee op. Gezien de cannabis die nu op de markt in de omloop is, is zoals het bepaalt wordt door de staat gelijk of bijna gelijk aan harddrug is, zijn wij van mening dat het beter is om het te reguleren en alles onder 1 dak te brengen, zodat ook de gemeente en politie er inzicht op heeft. Zodat het illegale dealen aan minderjarigen in parkjes en thuis tegen gegaan wordt.

Onze vraag is eigenlijk hoe het in deze tijd waarin wij leven binnen de gemeente Hellendoorn, na 35 Jaar gedoogd cannabis beleid in Nederland, nog steeds het nulbeleid van kracht is. Wat is hier de werkelijke reden hiervan? Het verbaast ons dat de gemeente zich bezig houdt met dingen die al wel 35 jaar gedoogd is, en te reguleren valt, en geen taboe meer is.

Wij zijn van mening dat de gemeente zich bezig moet houden met alle andere gevaarlijke, verboden drugs wat hier binnen de gemeente Hellendoorn in de omloop is in parkje, schoolpleintjes, parkeer plaatsen en in openbare uitgaans gelegenheden. En zo zijn er veel meer andere redenen die opgenoemd kunnen worden.

Een vast verkooppunt heeft ook zeer zeker een aantal voordelen, niet alleen nadelen zoals zo velen denken helaas.

**Hier dan een paar voorbeelden van de voordelen hiervan:**

- scheiding van de markt softdrugs/harddrugs
- scheiding van leeftijd
- een betere controle
- eventuele samenwerking met andere instanties
- ontlasting van politie en justitie
- voorlichting /begeleiding
- minder overlast op straat/onveilig buurtgevoel .

## **Inhoudsopgave :**

- **Voorwoord**
- **Doelstelling**
- **Accommodatie**
- **Ledenbestand**
- **Financiële situatie**
- **Gewenste profilering vereniging**
- **Sterktes, Zwaktes, Kansen, Bedreigingen**

## **Inhoudsopgave Beleidsplan :**

- **Ontmoedigingsbeleid.**
- **Vrijwilligersbeleid.**
- **Activiteitencommissie.**
- **Huisreglement.**
- **Tot slot**

## Voorwoord

Upstairs is een multiculturele vereniging, die draaiend wordt gehouden door een vijftal bestuursleden, een vereniging die bestaat uit leden van 18 jaar en ouder, die zich voornamelijk bezig houden met het gebruik van Cannabis.

Upstairs is een vereniging die is opgericht door 15 vrijwilligers, de zogenaamde club van 15. Zo zijn zij met het idee gekomen een inloop te openen voor cannabis gebruikers binnen de gemeente Hellendoorn. Op donderdag 7 juli 2011 was het dan zover. Een groep enthousiaste mensen richten formeel de ontspanningsvereniging Upstairs op, de notaris bekrachtigde de papieren en het was officieel. Een Kamer van Koophandel nummer werd geregeld en het feitelijke "draaien" van onze vereniging ging soepel van start.

## Doelstelling

Jongere blowers die in groepjes op straat rondhangen en oudere blowers die geïsoleerd thuis zitten, een plek te bieden. Dit doormiddel van een als huiskamer/clubhuis ingerichte inloopruimte, daar waar de leden zich kunnen ontspannen, socialiseren en deelnemen aan de activiteiten die worden georganiseerd door het activiteiten comité. Omdat realisatie van deze doelstelling afhankelijk is van vele factoren zijn de belangrijkste hieronder in kaart gebracht.

## Accommodatie

Upstairs maakt gebruik van een inloop, (ruimte van 60 vierkante meter op de eerste verdieping) die gevestigd is aan de grotestraat 230A te Nijverdal. Een ruimte die voorzien is van een keuken met lopend water, door de keuringsdienst goed gekeurde elektra en een aparte ruimte met toilet. In de tussentijd heeft de vereniging, de ruimte ingericht met een chill gedeelte waar gegamed kan worden, een stamtafel voor 6 tot 8 personen die gebruikt wordt om samen bordspellen te spelen/socialiseren, een ruimte om te darten en een kleine bar daar waar de candybar/frisdrank wordt verkocht.

De bar vormt niet alleen het middelpunt bij ontmoetingen en activiteiten, het is ook een middel om inkomsten van de vereniging te vergroten. De vereniging is dan ook gebaad met een goede barbezetting. De huidige bezetting is groeiende maar klein, het bestuur is er dan ook op aan gewezen om de bezetting te waarborgen, voorstellen doen over de huidig en nieuw assortiment, prijzen en alle andere barzaken. Het schoonhouden en – maken van de inloopruimte, behoort tot een van de taken het bestuur samen met haar leden. De vereniging maakt tegen een klein vergoeding aan de eigenaar, gebruik van deze ruimte.

## **Ledenbestand**

Het meest opvallende in de ontwikkeling van het ledenaantal is de snelle groei. 166 leden in de eerste twee weken na oprichting. Om de continuïteit te waarborgen moet het aantal leden van de vereniging groeien naar minimaal 250. Ledenwerving heeft door de snelle groei geen prioriteit.

Ledenbehoud is van groot belang, voor ledenbehoud zijn een goed aanbod van activiteiten van groot belang. In de paragraaf ' activiteitencommissie ' word hier aandacht aan besteed. Informatie van leden is erg belangrijk om de vereniging inzicht te geven in haar functioneren.

Leden worden zo dan ook via mail op de hoogte gehouden betreft het functioneren van de vereniging.

## **Financiële situatie**

De financiële begroting voor dit jaar is opgemaakt. Om echt iets over de financiële situatie van de vereniging Upstairs te kunnen zeggen, moeten we wachten tot aan het eind van het jaar. Door de penningmeester en door het bestuur zal uiteraard tussentijds worden bekeken of de begroting gehaald gaat worden.

## **Gewenste profilering vereniging**

Upstairs is een jonge vereniging, bij de doelgroep zal de naamsbekendheid vooral door mond op mond reclame snel groeien.

Voor de naamsbekendheid buiten de doelgroep zal deelname aan maatschappelijke activiteiten van belang zijn. Gedacht moet worden aan deelname door de vereniging aan maatschappelijk debatten, ook de agenda van de gemeenteraad zal in de gaten worden gehouden.

Periodiek moet er een stukje in het plaatselijke huis-aan- huisblad gepubliceerd worden over de activiteiten van de vereniging.

Goede contacten met de gemeente zijn in het belang van de vereniging. Het bestuur wil regelmatig in overleg treden met de gemeente, dit om de vereniging bespreekbaar te houden.

## **Sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen.**

Aan een goed beleid ligt een sterkte/zwakte en kansen/bedreigingen analyse ten grondslag. Sterktes en zwaktes zijn die gegevens of ontwikkelingen waar de vereniging zelf invloed op kan uitoefenen.

### **Als sterktes kunnen de volgende punten worden genoemd:**

- Upstairs is volgens haar leden een gezellige vereniging.
- Er worden veel activiteiten georganiseerd.
- Er is een grote groep enthousiaste vrijwilligers.

### **Als belangrijkste zwaktes worden opgemerkt:**

- Het imago van de doelgroep.

Op kansen en bedreigingen heeft de vereniging niet of nauwelijks invloed. Dit zijn externe factoren.

### **De kansen voor de vereniging zijn:**

- Weinig of geen soortgelijke verenigingen in de omgeving.

### **De belangrijkste bedreigingen vormen:**

- Het conservatisme van de gemeente waarin Upstairs gevestigd is.
- Wetsveranderingen door politieke ontwikkelingen.
- Afwijzing Gemeente op aanvraag gedoogd beleid binnen de vereniging.

Uit deze analyse blijkt dat Upstairs een aantal zaken zal moeten overwinnen om de wind in de zeilen te houden. Het bestuur is echter van mening dat de toekomst van Upstairs met enige vertrouwen tegemoet gezien kan worden, mede door het enthousiasme van haar leden. Om aan ontwikkelingen de komende jaren richting te geven, is een beleidsplan geformuleerd. Het hier gepresenteerde beleidsplan beslaat de korte termijn; dat houdt in een periode tot 2 jaar.

In dit beleidsplan zijn de doelen van de vereniging beschreven en de middelen die ingezet moeten worden. Anders gezegd dit beleidsplan is het antwoord op de vragen wat willen we bereiken, en hoe willen we dat bereiken?

## **In het beleidsplan wordt aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:**

- Ontmoedigingsbeleid.
- Vrijwilligersbeleid.
- Activiteitencommissie.
- Huisreglement.
- Tot slot

### **Ontmoedigingsbeleid:**

Nieuwe jongvolwassen leden informeren betreft alle nadelen/gevaren van het gebruik van softdrug. Leden kunnen geïnformeerd worden door de aanwezige bar medewerker, die hem/haar ook kan doorverwijzen naar de folders die ter beschikking worden gesteld door de vereniging.

### **Vrijwilligersbeleid**

In een vrijwilligersbeleid staan twee zaken centraal, namelijk het werven en het behouden van vrijwilligers. Het werven van vrijwilligers kan niet zonder aandacht voor het behoud. Om mensen te werven en voor de vereniging te behouden is het van belang dat zij zich betrokken voelen bij de vereniging.

Het werven van vrijwilligers gaat voor alsnog voorspoedig.

Voor het behouden van vrijwilligers zijn een aantal zaken van belang.

### ***Begeleiding.***

Belangrijk in de omgang met vrijwilligers is goede begeleiding, binnen de vereniging is het de taak van het bestuur vrijwilligers goed te instrueren en in te werken. Dit kan in de vorm van ' formele ' begeleidingsgesprekken of in meer informele sfeer. Het gaat er hier om dat het wel systematisch en regelmatig gebeurt.

### ***Inspraak.***

Het is belangrijk dat vrijwilligers inspraak hebben in het gebeuren binnen de vereniging.

### ***Evaluatiegesprekken.***

Het lijkt zinvol minstens één keer per jaar met de vrijwilligers een gesprek te voeren over:

- De uitoefening van hun functie.
- Het functioneren van de totale vereniging.
- Wensen en behoeften.

### ***Geschillen.***

Verder is het voor vrijwilligers belangrijk, bij geschillen, en onvrede, zijn of haar mening voorstelt aan de zijn of haar toegewezen begeleider. Dit zodat de des betreffende begeleider in overleg maatregelen kan ondernemen. Aanspreekpunt voor een vrijwilliger is een door het bestuur gekozen bestuurslid.

### ***Cursus.***

Cursus wordt vaak als een stimulans ervaren, een cursusplan moet dan ook deel uit maken van het toekomstige vrijwilligersbeleid. We moeten bij cursus in eerste instantie denken aan cursussen zoals: Sociale hygiene, EHBO en BHV.

### **Activiteitencommissie**

In de doelstelling van de vereniging Upstairs staan de activiteiten die georganiseerd worden voor haar leden centraal. Goede activiteiten zijn heel belangrijk, daarom is een activiteitencommissie in het leven geroepen. De activiteitencommissie bestaat uit 4 enthousiaste leden van Upstairs, die zich bezig houden met het opzetten/organiseren van binnen en buiten activiteiten. Voorstellen van de activiteitencommissie worden ingediend bij het bestuur. Het bestuur zal zich hierover buigen en uiteindelijk tot een beslissing moeten komen voor een goedkeuring van de activiteit. In het begrotingsplan is rekening gehouden met kosten voor de activiteiten.

Hierbij streeft de vereniging erna om op jaarbasis vier grote activiteiten te organiseren. Daarbij kan gedacht worden aan: Zaalvoetbal toernooi, bbq, zeevissen, dropping, paintball. Deze activiteiten zullen plaats vinden buiten de inloopruimte van Upstairs.

De activiteiten die georganiseerd op de Inloop van Upstairs, kan worden gedacht aan: dart toernooien, klaverjassen, pokertoernooi, gamemarathon.

### **Huisreglement**

Voor de veiligheid die de vereniging hoort te waarborgen aan haar leden, heeft het bestuur een huisreglement opgesteld die goed lijkt te werken, de regels zijn duidelijk. Tot op heden zijn er geen incidenten geweest. (zie huisreglement)

Waarbij nodig, zal het huisreglement door het bestuur worden aangepast.



# Huisreglement

- Agressie tegen medewerkers en bezoekers is verboden.
- Gebruik en bezit van alcohol, harddrugs en/of wapens is niet toegestaan in en rondom de ruimte van vereniging Upstairs.
- Handel en/of doorverkoop van goederen en/of middelen is niet toegestaan.
- Het ophouden in onmiddellijke nabijheid van het pand, voor of na een bezoek aan Upstairs is verboden.
- Vandalisme en discriminatie zijn verboden.
- Het is niet toegestaan om eigen drinken mee te nemen en te nuttigen.
- Je bent zelf verantwoordelijk voor het opruimen van je eigen rotzooi in en rondom de pand van de vereniging Upstairs.
- De vereniging stelt zich niet verantwoordelijk voor verlies/diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- De aanwijzingen van dienstdoende medewerker/ster van de vereniging Upstairs moeten altijd opgevolgd worden
- Bij strafbare feiten kan aangifte gedaan worden bij de politie.
- Toegang alleen voor leden met ledenpas of aspirantleden.

Het Bestuur Vereniging Upstairs

**Gemeentebestuur Hellendoorn - Brief Upstairs**

---

**Van:** Pim Knopper  
**Aan:** Gemeentebestuur Hellendoorn  
**Datum:** Vr, nov 25, 2011 9:39  
**Onderwerp:** Brief Upstairs  
**Bijlagen:** 2011 11 24 Brief Upstairs aan de raad.pdf

---

Goede morgen,

Bijgevoegde brief werd gisteren overhandigd bij het fractiespreekuur en is bestemd voor de raad.  
S.v.p. inboeken.

Met vriendelijke groeten,

Pim