



## Aan de raad

### **Samenvatting:**

*De voorgelegde notitie Vrijwillige inzet: Samen Sterk! (bijlage 1) betreft een visie van inwoners, organisaties en de gemeente op vrijwillige inzet en hun bijbehorende beleidsspeerpunten voor de jaren 2017 - 2020. De beleidsspeerpunten worden jaarlijks uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma. Het uitgangspunt van de notitie Vrijwillige inzet 2017-2020 is dat we vrijwilligers blijven ondersteunen en waarderen, zodat zij zich in kunnen blijven zetten voor onze samenleving en anderen kunnen stimuleren om naar elkaar en hun omgeving om te zien.*

### **Opdracht:**

Met ingang van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 hebben gemeenten opdracht gekregen om beleidsmatig aan te geven op welke wijze zij vrijwillige inzet ondersteunen, faciliteren en stimuleren.

### **Aanleiding:**

Het huidige vrijwilligersbeleid is gedateerd, deze is in 2006 vastgesteld door uw raad. Na 2011 is er geen uitvoeringsprogramma rondom vrijwilligersbeleid meer geweest. Daarom is het vrijwilligerswerkbeleid geactualiseerd in de vorm van voorliggende notitie Vrijwillige inzet: Samen Sterk! 2017 – 2020. Inwoners, organisaties en de gemeente hebben tijdens een interactief proces samen nagedacht over de inhoud van de notitie en de speerpunten voor de komende jaren.

### **Doelstelling:**

Met het nieuwe vrijwilligersbeleid willen we ons blijven richten op het ondersteunen en waarderen van vrijwilligers zodat zij zich in kunnen blijven zetten voor onze samenleving en anderen kunnen stimuleren om naar elkaar en hun omgeving om te zien.

### **Mogelijke oplossingen:**

Om het nieuwe vrijwilligersbeleid vorm te geven is er gekozen voor een interactief proces, om samen met vrijwilligers en organisaties in kaart te brengen welke zaken voor hen belangrijk zijn, waar zij zich op richten en wat zij nodig hebben om hun goede werk te kunnen blijven voortzetten. Dit proces heeft geleid tot een startnotitie, dat als uitgangspunt dient voor het vrijwilligersbeleid van de gemeente Hellendoorn, voor de komende jaren.

### **Voorgestelde oplossingen:**

In de notitie zijn de visie en de beleidsspeerpunten beschreven, die leiden tot doelstellingen en acties. De doelstellingen en acties worden jaarlijks uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma, zodat er samen met samenwerkingspartners ingespeeld kan worden op lokale en landelijke ontwikkelingen (samenwerkingspartners zijn o.a. Stichting De Welle, de Wmo raad, Stichting Evenmens en Reggesteyn). De beleidsspeerpunten voor de komende jaren richten zich op:

1. Vrijwillige inzet door jongeren stimuleren
2. Vrijwillige inzet door ouderen stimuleren
3. Krachten bundelen: versterking van samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties
4. Vrijwillige inzet als kans op werk
5. Koesteren van vrijwilligers(organisaties)

Aan de beleidsspeerpunten zijn diverse acties verbonden, zodat deze een bijdrage kunnen leveren aan de gewenste effecten.



Ook is in deze notitie de motie 'onderzoek naar mogelijkheid gratis Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor Vrijwilligers' (8 november 2016) meegenomen. In de motie heeft uw raad ons college verzocht om te onderzoeken of het mogelijk is om de kosten te borgen die vrijwilligers maken voor het aanvragen van een VOG, mits vereist en nog niet geborgd door de overheid. Ook heeft u verzocht dit op te nemen in het nieuwe vrijwilligersbeleid.

In het kader van het 'koesteren van vrijwilligers(organisaties)', de relatie 'zorg en veiligheid' bewaken en vrijwillige inzet stimuleren (de kosten voor een VOG zouden geen belemmering mogen zijn voor vrijwilligers en/of organisaties), achten wij het passend om financiële middelen te reserveren, uit het huidige vrijwilligersbudget, voor het borgen van de kosten die vrijwilligers (of vrijwilligersorganisaties) maken voor het aanvragen van een VOG. De huidige landelijke regeling voor gratis VOG's is beperkt tot vrijwilligers die werken met kinderen of met mensen met een verstandelijke beperking. Er wordt daarom, door middel van een pilot, onderzocht in hoeverre er gebruik wordt gemaakt van een gratis VOG voor vrijwilligersorganisaties die nu buiten de regeling vallen maar waarvoor een VOG voor hun vrijwilligers wel vereist of noodzakelijk gevonden wordt.

**Burger en overheidsparticipatie:**

De notitie is tot stand gekomen in samenwerking met inwoners en organisaties. Er zijn in januari 2017 twee vragenlijsten uitgezet, om antwoord te krijgen op vragen als: Wat is belangrijk voor vrijwilligers en organisaties? Waar richten zij zich op? en, Wat hebben zij nodig om hun goede werk voort te kunnen blijven zetten? Meer dan 500 vrijwilligers en 60 organisaties uit onze gemeente hebben de vragenlijst ingevuld. De resultaten van de vragenlijsten vormden de basis van een themabijeenkomst, waarin met ongeveer 40 personen (vrijwilligers, organisaties en medewerkers van de gemeente) verder gebrainstormd is over de betekenis van vrijwillige inzet voor onze gemeente, wie de vrijwilligers zijn en wat er voor nodig is dat vrijwilligers en organisaties zich blijvend in kunnen zetten. De opbrengsten van deze bijeenkomst zijn verwerkt in de notitie en voorgelegd aan een groep meelezers, die ook tijdens de themabijeenkomst aanwezig waren. Met een groep meelezers is twee keer gesproken over de inhoud van de notitie en de speerpunten die er in vernoemd staan.

**Communicatie:**

De notitie zal na vaststelling door uw raad worden toegezonden aan alle vrijwilligers en organisaties die betrokken zijn geweest bij het proces. Daarnaast zal er via social media aandacht worden gegeven aan deze notitie.

**Effecten meten:**

Door in jaarlijkse uitvoeringsprogramma's te concretiseren welke acties er uitgevoerd zullen worden en wat deze acties moeten bewerkstelligen, wordt mogelijk gemaakt om in te spelen op ontwikkelingen en waar nodig acties bij te stellen.

**Planning:**

In het kader van de transformatie is het raadzaam het uitvoeringsprogramma dat voortkomt uit deze notitie voor een korte termijn door het college vast te stellen en ieder jaar met samenwerkingspartners bij te stellen.

**Concept Besluit:**

- a. De notitie Vrijwillige inzet: Samen Sterk! 2017 – 2020 vaststellen.

Nijverdal, 5 september 2017

Burgemeester en Wethouders van Hellendoorn,

De secretaris,

F. Dijkstra MBA,

de burgemeester,

mevr. A.H. Raven BA,

Advies commissie(s):

De commissie samenlevingszaken stemt ermee in dat het voorstel als hamerstuk wordt voorgelegd aan de raad van 31 oktober 2017.

Nr. 17INT02401

Nijverdal, 31 oktober 2017

Aldus besloten,

De raad van Hellendoorn,

De griffier,

Mevr. Drs. K. Zomer

de voorzitter,

mevr. A.H. Raven BA

**Bijlagen:**

1. Notitie Vrijwillige inzet: Samen Sterk! 2017 – 2020