

Punt 6. : Voorfinanciering generatiepact
personeel gemeente Hellendoorn

Gemeente
Hellendoorn



Aan de raad

Samenvatting:

In de CAO-gemeenten 2013-2015 wordt geadviseerd om de mogelijkheden van een generatiepact te benutten. Voor de gemeente Hellendoorn is de regeling Generatiepact gemeente Hellendoorn uitgewerkt en vastgesteld. In het generatiepact bieden wij oudere medewerkers de mogelijkheid om minder te werken met gedeeltelijk behoud van salaris, om zo ruimte te maken voor jongere medewerkers. Door deze match is het beter mogelijk kennisoverdracht te laten plaatsvinden en een flexibele en vitale organisatie te krijgen. Om deze regeling op een goede manier te laten werken is voorfinanciering noodzakelijk. Wij stellen voor een bedrag van maximaal € 1 miljoen uit de algemene reserve aan te wenden voor voorfinanciering van de regeling Generatiepact gemeente Hellendoorn en dit op termijn in de algemene reserve terug te storten.

Opdracht:

Invulling geven aan de cao gemeenten 2013-2015 en uitvloeisel van personeelsbeleid.

Aanleiding:

In de CAO-gemeenten 2013-2015 wordt geadviseerd om de mogelijkheden van een generatiepact te benutten. Wij hebben op 22 december 2015 de regeling Generatiepact gemeente Hellendoorn vastgesteld, met als basis 50% werken, 70% salaris en 100% pensioenopbouw voor een periode van drie jaar. In het generatiepact bieden wij oudere medewerkers de mogelijkheid om minder te werken met gedeeltelijk behoud van salaris, om zo ruimte te maken voor jongere medewerkers. Door deze match is het beter mogelijk kennisoverdracht te laten plaatsvinden en een flexibele en vitale organisatie te krijgen.

Het vaststellen van de regeling is een bevoegdheid van ons college.

Doelstelling:

Het generatiepact gemeente Hellendoorn beoogt invulling te geven aan de volgende doelstellingen:

- Ruimte bieden voor de instroom van vers bloed.
- Bevorderen interne mobiliteit/doorstroming.
- Inspelen op toenemende vergrijzing.
- Ruimte creëren voor kennisoverdracht/mentorschap en voorkomen verlies aan kennis.
- Medewerkers gefaseerd toe laten groeien naar pensioen.
- Duurzame inzetbaarheid van personeel.
- Tijdig in kunnen spelen op nieuwe taken en nieuwe competenties.
- Goed werkgeverschap.
- Beperkte inkomensdaling, meer werkplezier.
- Bijkomend effect: mede realiseren resterende taakstellingen.

Mogelijke oplossingen:

De regeling kan op zich budgettair neutraal verlopen. Dit betekent dan wel dat niet alle vacatureruimte ingevuld kan worden. Gezien de reeds aanwezige werkdruk en gelet op de hierboven geformuleerde doelstellingen vinden wij dit niet gewenst.

Wij stellen voor de vrijval van formatie ten gevolge van deze regeling volledig opnieuw in te vullen en opteren voor voorfinanciering. Doordat de oudere medewerker 50% werkt, maar 70% betaald krijgt en we een nieuwe medewerker voor 50% aanstellen ontstaat een financieel nadeel. De loonsom van de nieuwe medewerker is echter wel lager omdat nagenoeg elke deelnemende medewerker in de uitloopschaal zit en de nieuwe medewerker normaal gesproken in de aanloop-



(code voor postverwerking)

(nog geen of weinig ervaring) of functieschaal (wel ervaring) begint. Bij een deelname van 40% lopen de extra kosten in de periode 2016-2020 op naar circa € 1 miljoen. Na deze periode gaan we terugverdienen als gevolg van het verschil in loonsom tussen de oude en nieuwe werknemer aangezien na 2020 de uitstroom van oude werknemers toeneemt. In de periode 2021-2025 wordt deze € 1 miljoen terugverdiend. Daarna is er een structureel voordeel dat langzaam afneemt omdat het nieuw aangenomen personeel normaal gesproken jaarlijks een periodiek erbij krijgt. Gezien bovenstaand rekenvoorbeeld en de inschatting van het aantal deelnemers (40%) aan de regeling, stellen we voor een bedrag van € 1 miljoen uit de algemene reserve te gebruiken voor voorfinanciering en dit op termijn terug te storten.

Voorgestelde oplossingen:

Een bedrag van maximaal € 1 miljoen uit de algemene reserve aan te wenden voor voorfinanciering van de regeling Generatiepact gemeente Hellendoorn en dit op termijn in de algemene reserve terug te storten.

Burger en overheidsparticipatie:

Niet van toepassing.

Communicatie:

Niet van toepassing.

Effecten meten:

Niet van toepassing.

Planning:

Niet van toepassing.

Concept Besluit:

Een bedrag van maximaal € 1 miljoen uit de algemene reserve aan te wenden voor voorfinanciering van de regeling Generatiepact gemeente Hellendoorn en dit op termijn in de algemene reserve terug te storten.

Nijverdal, 22 december 2015

Burgemeester en Wethouders van Hellendoorn,

De secretaris,

F. Dijkstra MBA,

de burgemeester,

mevr. A.H.Raven BA,

Advies commissie(s):

De commissie algemene bestuurlijke zaken en middelen stemt ermee in dat het voorstel wordt voorgelegd aan de raad van 2 februari 2016.

Nr. 15INT04246

Nijverdal, 2 februari 2016

Aldus besloten,

De raad van Hellendoorn,

De griffier,

mevr. drs. K. Zomer

de voorzitter,

mevr. A.H. Raven BA