

13INK11429



GEMEENTE HELLENDOORN	
Behand.:	
19 AUG 2013	
A/B Stuk	Trefw.:
Werkpr.:	
Kopie aan:	
Archief D/N reeks/V/Vertr.:	

Gemeente  
**Hellendoorn**



Aan de raadsleden van de gemeente Hellendoorn

Uw brief/kenmerk:

Ons kenmerk:  
13UIT08751\*

Doorkiesnr.:  
63 04 74

Typ./coll.  
EWE

Bijlagen:

Onderwerp:

**Start pilot toepassing SROI in een GWW-werk**

Nijverdal,

19 AUG 2013

Geachte raadslid,

Met deze brief willen wij u informeren over de ontwikkelingen aangaande het toepassen van SROI (Social Return On Investment) in Grond-, Weg- en Waterbouw (GWW)-projecten in onze gemeente.

Door de lokale aannemerscombinatie Aqua Merus, bestaande uit de aannemingsbedrijven Sallandse Wegenbouw BV en Nexus Infra BV (voorheen Ballast Nedam Infra <sup>1</sup>BV), is een notitie opgesteld waarin zij voorstellen doen om te investeren in mens en maatschappij. Zij willen dit doen door mensen die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt (langdurig werklozen) in dienst te nemen en in te zetten bij diverse (riolerings-)projecten in de komende jaren in de gemeente Hellendoorn en op die manier invulling geven aan SROI.

Op 2 april jongstleden hebben wij besloten:

- actief te participeren in de "Stichting Infra Werkt" en dit op te nemen in het gemeentelijk aanbestedingsbeleid;
- de pilot op basis van het voorstel VOF Aqua Merus nader uit te laten werken, zodanig dat duidelijk is wat de te verwachten resultaten zijn op het vlak van SROI.

Op 16 juli hebben we vervolgens ingestemd met de uitgangspunten (SROI-inzet en prijsvorming) en de start van de pilot met Aqua Merus voor twee werken, te weten de rioleringsprojecten Bonteweg e.o. en Laarmanweg e.o.. Deze projecten staan voor dit jaar op het uitvoeringsprogramma van het Verbreed Gemeentelijke Rioleringsplan (VGRP).

### SROI

De gemeente Hellendoorn heeft op 24 april, samen met diverse andere gemeenten, een convenant getekend met de Stichting Infra-Werkt. Dit betreft de inzet van de Infra-Werkt pool ten behoeve van Social Return On Investment bij aanbestedingen in de GWW sector over de pilot-periode van 24 april 2013 tot en met 28 februari 2015.

<sup>1</sup> Ballast Nedam Infra (BNI) heeft haar kantoor Nijverdal overgedaan aan een nieuwe rechtspersoon (Nexus infra) die de plaats van BNI in de combinatie gaat innemen.

Het doel van het convenant is:

- invulling geven aan SROI, enerzijds op een eenvoudiger wijze voor de betrokken aannemers, anderzijds met een meer duurzame uitstroomkans voor werkzoekenden;
- met deze verduurzaming en opleiding/training van werkzoekenden het arbeidspotentieel voor de GWW aannemers op termijn vergroten, waarmee deze aannemers mede kunnen anticiperen op het verwachte verloop van het personeelsbestand in de toekomst (2016 e.v.);
- per € 500.000,00 aan opdrachtwaarde van de deelnemende gemeenten 1 FTE SROI kandidaat in de pool aan te stellen. Met deze aanstelling kan de betreffende SROI kandidaat volledig uit zijn/haar uitkeringssituatie stromen.

Tot op heden is er nog geen uitvoering gegeven aan het toepassen van SROI bij opdrachten in de GWW sector in de gemeente Heliendoorn. Dit had als reden dat er geen duurzame oplossing voorhanden was voor kandidaten wanneer een project een te korte looptijd had in relatie tot het opdoen van kennis en kunde, maar ook omdat aannemers grote moeite hadden met het in dienst houden van eigen personeel. Sinds het begin van dit jaar is door de oprichting van de Stichting Infra Werkt wel een duurzame oplossing voorhanden die ook de goedkeuring heeft van aannemingsbedrijven.

#### Pilot Aqua Merus

Om ervaring op te doen met SROI in de GWW is besloten een pilot te starten waarin kandidaten, die door de gemeente worden aangedragen bij de Stichting Infra Werkt, worden ingezet in een project welke door deze aannemingsbedrijven wordt uitgevoerd. Vooral omdat veel aspecten nieuw zijn in dit proces en we iets willen doen om gericht "eigen mensen" aan de slag te krijgen, willen we met beide lokale bedrijven een proef starten. De combinatie bestaande uit de bedrijven Sallandse Wegenbouw en Nexus Infra is erg actief op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit blijkt onder meer uit het feit dat de Sallandse Wegenbouw als één van de eerste bedrijven in Nederland het PSO-certificaat heeft behaald (PSO = Prestatieladder Sociaal Ondernemen). De combinatie Aqua Merus heeft in dat kader 11 personen in dienst en dat staat voor een bovenmatige SROI-inzet. Bovendien hebben de initiatiefnemers toegezegd om naast de plaatsing van 2 kandidaten in het leer/werk traject ook een functie voor administratieve- en ICT-ondersteuning te willen invullen met een kandidaat uit de Wet Werk en Bijstand (WWB). Omdat er geen sprake is van aanbesteding in concurrentie zijn met de aannemerscombinatie onderhandelingen gestart over de prijsopbouw. Voor beide partijen heeft dit geleid tot een 'goede' prijs.

In 2007 heeft de combinatie Aqua Merus voor het eerst een project (rioolvervanging in de Trompweg – Van Speykstraat) in bouwteamverband met ons uitgevoerd. Dit naar volle tevredenheid. Daarom en om invulling te geven aan de doelstellingen zoals benoemd in het convenant met de Stichting Infra Werkt, hebben wij besloten om, in afwijking van het Inkoophandboek, twee projecten één op één aan genoemde aannemerscombinatie te gunnen.

In overleg met het team Werk en Zorg, zijn 2 cliënten (op basis van 5 % van de omvang van het werk van ca. 1 miljoen euro) met een WWB-uitkering bij Infra Werkt aangemeld, die kort voor de zomer gestart zijn met een voortraject van 8 weken. Bij gebleken geschiktheid kunnen deze beide personen na de zomervakantie aangesteld worden ten behoeve van dit project en starten met de bijbehorende beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-opleiding, waarbij in geval van (onverhoopte) uitval door de gemeente een andere kandidaat uit de WWB kan worden voorgedragen voor plaatsing.

#### Planning

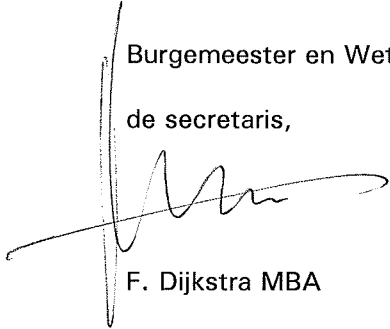
Direct na de bouwvak kan het eerste project (Bonteweg e.o.) worden opgepakt en omstreeks begin oktober starten met de uitvoering. Tevens zal in een bouwteam-achtige setting de voorbereiding worden gestart van het project "Laarmanweg en omgeving". Naar verwachting zal uitvoering in 2014 plaatsvinden.

Hoogachtend,

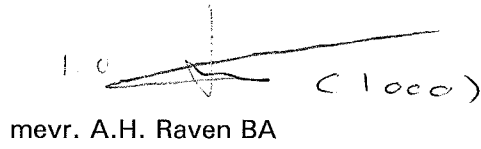
Burgemeester en Wethouders van Hellendoorn,

de secretaris,

de burgemeester,



F. Dijkstra MBA



mevr. A.H. Raven BA



## Infra-Werkt

Produktieweg 13  
7451 PR Holten

13INK09126



Telefoon 0548-370550  
Fax 0548-370555  
E-mail info@infra-werkt.nl  
IBAN NL84RABO0175880301  
KvK 57507732  
BTW NL852611791B01

GEMEENTE HELLENDORP

Behand.:

- 7 MEI 2013

V/B Stuk Trefw.  
Werkpr.  
Kopie aan:  
Archief D/N. recks/V.Vent.

Gemeente Hellendoorn  
T.a.v. de heer Beintema  
Postbus 200  
7440 AE NIJVERDAL

Betreft: SROI-convenant

Geachte heer Beintema,

Hierbij ontvangt u het SROI-convenant tussen stichting Infra-Werkt en de gemeente Hellendoorn.

Met vriendelijke groet,  
Moniek Tuinman  
Communicatiemedewerker Infra-Werkt

## SROI CONVENANT

### Stichting Infra-Werkt en de gemeente Hellendoorn

Convenant tussen Stichting Infra-Werkt en de gemeente Hellendoorn betreffende de inzet van de Infra-Werkt pool ten behoeve van Social Return On Investment bij aanbestedingen in de GWW sector over de pilot-periode van 24 april 2013 tot en met 28 februari 2015.

#### Partijen:

De Stichting Infra-Werkt, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw K. Rog, voorzitter Stichting Infra-Werkt, hierna te noemen: Infra-Werkt

en

de gemeente Hellendoorn, te dezen op basis van een door de burgemeester op 22 april 2013 verleende volmacht rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.J. Beintema, wethouder Economische zaken en Openbare Ruimte gemeente Hellendoorn, die daarbij handelt ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van Hellendoorn van 2 april 2013, nr. 12!NT01277 / 13BW00135 hierna te noemen: de gemeente.

#### Overwegende, dat:

- Gemeenten bij (Europese) aanbestedingen geregeld eisen stellen op het gebied van Social Return On Investment (SROI), met als doel werkzoekenden richting (regulier) werk te begeleiden. Bij aanbestedingen in de sector Grond-, Weg- en Waterbouw (GWW) is daarbij veelal sprake van afgebakende, deels kortdurende projecten, waarvoor telkens SROI kandidaten geselecteerd worden. Om het voor aannemers gemakkelijker te maken geschikte en geschoolde SROI kandidaten in te zetten ter invulling van SROI en een meer duurzame uitstroom van kandidaten mogelijk te maken, is in samenwerking tussen de deelnemende gemeenten, SPG InfraVak en deelnemende aannemers een poolconstructie uitgewerkt. Infra-Werkt voert deze poolconstructie uit.
- De deelnemende gemeenten, GWW aannemers en Infra-Werkt deze poolconstructie gedurende de looptijd van dit convenant als pilot willen uitproberen.
- Infra-Werkt een zelfstandige stichting is, waarin de gemeente niet participeert.

#### In aanmerking nemende dat:

- Het wenselijk is een meer duurzame uitstroom van SROI kandidaten mogelijk te maken en het voor GWW aannemers eenvoudiger mogelijk te maken geschikte, geschoolde SROI kandidaten in te zetten als invulling van de SROI component van gegunde opdrachten.
- Inzet van Infra-Werkt bijdraagt tot de realisatie hiervan door een pool met een aantal SROI kandidaten in te richten en te beheren. In eerste instantie start de pool met een achtweekse opleiding/training (SROI kandidaten met behoud van uitkering). Vervolgens krijgen de SROI kandidaten een aanstelling bij de poolorganisatie. GWW Aannemers huren vervolgens deze kandidaten in vanuit deze pool, ter invulling van de SROI opgave uit gegunde opdrachten. Per € 500.000 aan waarde van een opdracht van de gemeente aan één van de deelnemende GWW aannemers wordt 1 FTE (SROI kandidaat) uit de pool aangesteld.

- Elk van de deelnemende gemeenten draagt gemiddeld voor een evenredig deel bij aan de uit te schrijven opdrachten, die via enkelvoudige- of meervoudig onderhandse of nationale aanbesteding in de markt worden gezet onder de deelnemende aannemers.
- Het gewenst is de samenwerking en gemaakte afspraken vast te leggen tussen gemeente en Infra-Werkt. Dit gebeurt door middel van dit convenant, waarvan de businesscase (zie bijlage) deel uitmaakt. Afspraken tussen Infra-Werkt en de deelnemende aannemers legt Infra-Werkt via separate overeenkomsten/afspraken met de deelnemende aannemers vast.

Zijn ondergetekenden het volgende overeengekomen:

### **Artikel 1. Begripsbepalingen**

In dit convenant wordt verstaan onder:

- A. SROI kandidaat: een door een deelnemende gemeente aangeleverde kandidaat uit de gemeentelijke doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- B. pool: bestand van SROI kandidaten door deelnemende gemeenten ingebracht en door Stichting Infrawerkt beheert.

### **Artikel 2. Doelstelling**

1. Het doel van dit convenant is:

- Het invulling geven aan SROI, enerzijds op een eenvoudiger wijze voor de betrokken aannemers, anderzijds met een meer duurzame uitstroomkans voor werkzoekenden.
  - Met deze verduurzaming en opleiding/training van werkzoekenden het arbeidspotentieel voor de GWW aannemers op termijn vergroten, waarmee deze aannemers mede kunnen anticiperen op het verwachte verloop van het personeelsbestand in de toekomst (2016 e.v.).
  - Per € 500.000 aan opdrachtwaarde van de deelnemende gemeenten 1 FTE SROI kandidaat in de pool aan te stellen. Met deze aanstelling kan de betreffende SROI kandidaat volledig uit zijn/haar uitkeringssituatie stromen.
2. In de bijlage bij dit convenant wordt een specificatie gegeven van onderliggende businesscase.

### **Artikel 3. Inspanning partijen/ uitvoering**

1. Beide partijen zetten zich met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun bevoegdheden in om de bovengenoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan activiteiten om genoemde doelstellingen te realiseren.
2. Coördinatie vindt plaats door Infra-Werkt.
3. De gemeente verbindt zich door gedurende de looptijd van dit convenant voldoende opdrachtwaarde onder deelnemende aannemers uit te schrijven en SROI kandidaten voor de pool voor te selecteren en aan te leveren.
4. Infra-Werkt verbindt zich tot het opleiden/trainen, aanstellen en ondersteunen/begeleiden van de in de pool aangestelde SROI kandidaten. Daarbij voert Infra-Werkt de werkzaamheden en afspraken uit conform bijgevoegde businesscase.
5. Partijen verbinden zich tot de navolgende financiële afspraken:
  - A. Gemeente verschafft per FTE (SROI kandidaat) aangesteld in de pool een opdrachtwaarde van € 500.000 per jaar. De opleiding van geselecteerde SROI kandidaten gedurende de eerste acht weken vindt plaats met behoud van uitkering. Gemeente vermeldt in het bestek het aantal SROI uren met het uurtarief van € 25,= die betrekking hebben op het werk. Dit kan door middel van een post in het bestek aan te maken met vermelding van het aantal uren à € 25,= per uur of in deel 3 de opdrachtwaarde te beschrijven met de vermelding dat een opdrachtwaarde van € 500.000,= , impliceert 1600

uur fte à € 25,= per uur.

B. Infra-Werkt draagt zorg voor de kosten die samenhangen met de aanstelling en begeleiding van de SROI kandidaten, zoals beschreven in de businesscase, en verwerft de middelen daartoe vanuit de aannemers die bovenbedoelde door gemeenten uitgezette opdrachten gegund hebben gekregen. De kosten voor de pool bestaan onder meer uit loonkosten van de poolkandidaten en kosten voor training/opleiding (inclusief BBL vervolg voor geschikte kandidaten), kleding, begeleiding en reiskosten. Daarnaast vindt verrekening van Wet vermindering afdracht (Wva) en eventuele subsidies/fondsen plaats.

#### **Artikel 4. Meting resultaten**

Infra-Werkt brengt per maand bij de gemeente in beeld: de gemaakte kosten, de baten, de ureninzet van de poolmedewerkers, de projecten waaraan deze zijn besteed en de opdrachtwaarde van deze projecten.

#### **Artikel 5. Overleg**

1. Gedurende het eerste jaar vindt één keer per kwartaal overleg plaats tussen de deelnemende gemeenten, Infra-Werkt en de deelnemende aannemers om de voortgang te bespreken. Gedurende het tweede jaar kan de frequentie in overleg worden teruggebracht tot minimaal eenmaal per half jaar. Infra-Werkt levert twee weken voorafgaand aan dit overleg de stand van zaken met onderbouwing rondom de pool aan, conform artikel 4.
2. Indien er naar het oordeel van één der partijen gerede twijfel bestaat over de realisering van de doelstelling, bedoeld in artikel 2, dan treedt deze in overleg met de andere partij.

#### **Artikel 6. Afdwingbaarheid**

Dit convenant is niet (in rechte) afdwingbaar.

#### **Artikel 7. Geschillenbeslechting**

1. Een partij die meent dat er een geschil over de uitvoering van dit convenant bestaat, deelt dat schriftelijk mede aan de andere partij. De mededeling bevat een aanduiding van het geschil.
2. Geschillen in de zin van dit convenant kunnen alleen betrekking hebben op:
  - a. de wijze van uitvoering van het convenant;
  - b. de naleving van het convenant;
  - c. de uitleg van het convenant en de bijbehorende afspraken.
3. Binnen twee weken na dagtekening van de mededeling stuurt elke partij zijn zienswijze op het geschil en een oplossingsgericht voorstel aan de andere partij. Hierna overleggen beide partijen over de oplossing van het geschil.

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding, looptijd en verlenging**

- a. Dit convenant treedt in werking met ingang van 24 april 2013 en eindigt op 28 februari 2015.
- b. Na schriftelijke instemming van alle partijen kan de duur van het convenant worden aangepast. Deze schriftelijke instemming dient tenminste één maand voordat de wijziging in werking treedt te worden bereikt. Deze verklaringen worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.

#### **Artikel 9. Publicatie**

Het convenant wordt niet gepubliceerd. Merkwaardige bepaling. Betekent dit geheimhouding?

#### **Artikel 10. Wijziging**

1. Elke partij kan de andere partij vragen het convenant te wijzigen. De wijziging vereist de schriftelijke instemming van de andere partij.
2. Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft medegedeeld.
3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.

#### **Artikel 11. Opzegging**

1. Elke partij kan met in achtneming van een opzegtermijn van drie maanden het convenant schriftelijk opzeggen indien de omstandigheden zodanig zijn veranderd dat de partij het redelijk vindt om dit convenant te beëindigen.
2. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.
3. Indien de andere partij besluit haar inspanningen aangaande het convenant te continueren, wordt de opzegging evenals eventueel nader gemaakte afspraken in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht. NB Ook deze bepaling gaat ervan uit dat de aannemers partij zijn. Dit is niet het geval.

#### **Artikel 12. Toetreding**

1. Ten einde andere gemeenten na ondertekening van dit convenant in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan dit initiatief, bestaat voor hen de mogelijkheid om gedurende de looptijd van het convenant als partij toe te treden. Een toetredende partij dient de verplichtingen, die voor haar uit het convenant voortvloeien, zonder voorbehoud te aanvaarden. Voor zover aannemers gedurende de looptijd van het convenant toetreden, legt Infra-Werkt daarmee vergelijkbare afspraken vast als met de al deelnemende aannemers
2. Het verzoek tot toetreding en de verklaring tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.

#### **Artikel 13. Evaluatie**

Partijen zullen de uitvoering en werking van het convenant uiterlijk 2 maanden na beëindiging van het convenant evalueren. Daarnaast vinden tussentijdse evaluaties plaats conform de overlegstructuur, zoals beschreven in artikel 5 (zie opmerking bij artikel 5, eerste lid).

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend te Holten op 24 april 2013:

Infra Werkt,

(mw. K. Rog)

Bijlage: 1; Businesscase

de gemeente,

(J.J. Beintema)



## Bijlage Businesscase Infra-Werkt

Onder de Stichting Infra-Werkt (opgericht 18 maart 2013) liggen afspraken en doelen tussen aanbestedende diensten, GWW aannemers en SPG InfraVak. Deze afspraken zijn vertaald naar onderliggende businesscase en bovenliggend convenant.

Zoals bij alle voornemens en afspraken worden deze uitgangspunten periodiek onder de loep genomen, conform de in het convenant opgenomen overlegstructuur.

### **Uitgangspunten**

Aan elke € 500.000 aanneemsom is één fte (1600 uur) in de pool aangestelde SROI kandidaat (Infra-Werkt-er) gekoppeld. Deelname aan Stichting Infra-Werkt zal door de aanbestedende diensten als selectie-eis gebruikt worden. Uitgangspunt is niet om op alle werken deze verplichting te leggen. De reikwijdte van de GWW werken richt zich op de arbeidsintensievere werken (reconstructie, straat- en/of rioleringwerken).

Selectie van kandidaten voor de Infra-Werkt pool vindt plaats in overleg tussen de betreffende gemeenten, Infra-Werkt en voor zover nodig een selectie van betrokken GWW aannemers. De SROI kandidaten dienen te voldoen aan het profiel, zoals opgenomen in bijlage A.

Een aannemer verplicht zich in de betreffende aanbestedingen tot afname van capaciteit uit de pool van Infra-Werkt. Verrekening van de daarmee samenhangende kosten vindt tussen Infra-Werkt en de betreffende aannemer plaats, op basis van tussen de aannemer en Infra-Werkt vast te leggen afspraken. De inzet van de Infra-Werkt-er is niet exclusief gekoppeld aan het aanbestede werk van deelnemende gemeenten. Het staat de aannemer vrij om de medewerker in te zetten bij de verschillende werken die in uitvoering zijn. Uiteraard heeft het bedrijf een zorg- en inspanningsplicht richting de werknemer, zodat hij/zij een zo goed mogelijke praktijkervaring opdoet.

Infra-Werkt zorgt op haar beurt voor een basistraining van acht weken (zie bijlage B) van de kandidaten. Deze training volgen de kandidaten met behoud van uitkering. Na deze training krijgen de kandidaten een aanstelling bij Infra-Werkt aangeboden. De eerste aanstelling duurt 6 maanden, die bij goed functioneren met minimaal 6 maanden wordt verlengd. De kandidaten zijn maximaal 2 jaar in dienst bij Infra-Werkt.

Het streven is dat de mensen of een baan of een Werkend-Leren traject (BBL niveau 3 of 4) bij één van de deelnemende aannemers aangeboden krijgen. Een BBL traject kan ook gedurende de aanstelling bij Infra-Werkt worden opgestart; de betreffende kandidaat verlaat dan de pool en wordt opgevolgd door een nieuwe SROI kandidaat.

Naast dat Infra-Werkt de opleiding verzorgt, begeleidt zij de Infra-Werkt-ers voor zover nodig bij het werken bij de ervaringsbedrijven. Gezien de doelgroep kan het voorkomen dat deze mensen, zeker in het begin, extra aandacht nodig hebben. Dit geldt niet alleen ten aanzien van het gebrek van vakkennis, maar ook voor de zachte kant (sociaal en mentaal). Indien dat niet leidt tot het gewenste resultaat, dan treedt Infra-Werkt in overleg met de gemeente, waarvan de medewerker afkomstig is.



### **Inzet & Verrekening van kosten Infra-Werkt op een werk**

Als een werk is gegund, waarop de eis ligt voor de inzet van een Infra-Werkt-er, geeft de aanbestedende dienst door aan Infra-Werkt welke aannemer het is geworden en voor welke aanneemsom. Vervolgens treedt de aannemer in overleg met Infra-Werkt over de personele invulling. De stichting informeert de aanbestedende dienst over de afspraken (wie, wanneer en hoelang).

De betreffende aannemer betaalt Infra-Werkt voor de inzet van de Infra-Werkt-er. Deze wordt gekoppeld aan de termijnbetalingen van de aanbestedende dienst aan de aannemer. Ook al kan de inzet van de Infra-Werkt-er doorlopen naar andere werken, heeft dit de voorkeur. Ten eerste heeft de aannemer gerekend met de kosten binnen het gegunde werk. Ten tweede is de stichting financieel verantwoordelijk voor de Infra-Werkt-ers. Infra-Werkt betaalt hen loon en relevante onkostenvergoedingen en financiert ook de opleiding en de begeleiding. En als laatste, wellicht niet het on?belangrijkste, de aanbestedende dienst betaalt (indirect) voor de Infra-Werkt-ers vanuit een SROI eis op een werk.

Op het moment dat een aannemer niet meer kan voldoen aan haar verplichtingen jegens Infra-Werkt, bijvoorbeeld door faillissement, dan vindt overleg plaats met de betrokken aanbestedende dienst. In eerste instantie wordt daarbij naar mogelijkheden gezocht het werk en de inhuur van de Infra-Werkt-er over te dragen aan een andere aannemer, om daarmee ook de continuïteit richting Infra-Werkt te borgen.

### **Afspraak is afspraak**

Een uitgangspunt van de businesscase is 'afspraak is afspraak'. Aangezien deze businesscase een pilotkarakter kent, zijn niet alle afspraken vastgelegd of te voorzien. Belangrijke afspraken die in ieder geval van toepassing zijn:

De kandidaat: als blijkt dat één van de Infra-Werkt-ers, ondanks de inzet en begeleiding van Infra-Werkt en de aannemer, verwijtbaar niet functioneert, dan informeert Infra-Werkt de gemeente. Infra-Werkt en de gemeente maken, afhankelijk van de situatie, afspraken hoe met (de aanstelling van) de betreffende kandidaat om te gaan en de gemeente schakelt waar nodig handhaving in.

De aanbestedende dienst / gemeente: als blijkt dat een gemeente per jaar gemiddeld onvoldoende werken op de markt zet met de Infra-Werkt-eis in verhouding tot het aantal kandidaten, dat aan de pool deelnemen, dan geeft Infra-Werkt dit door aan de gemeente. Meer dan zes maanden te kort aan werk voor een aantal deelnemers, kan gevolgen hebben voor het al dan niet verlengen van de arbeidscontracten van deze deelnemers.

De aannemer: als blijkt dat een aannemer zich niet aan voorwaarden (zoals betaling aan Infra-Werkt of de inzet en begeleiding van Infra-Werkt-ers), dan waarschuwt Infra-Werkt de aannemer. Indien dit niet tot verbetering leidt, dan kan dit tot gevolg hebben dat de betreffende aannemer niet meer wordt uitgenodigd voor de aanbesteding van werken waarop de Infra-Werkt-eis van toepassing is.

Infra-Werkt: indien Infra-Werkt zich onvoldoende aan de opleiding of begeleiding van kandidaten houdt of de administratie gekoppeld aan de inzet van de pool hier niet goed voert, dan spreekt

de gemeente Infra-Werkt hierop aan. Dit kan ook naar aanleiding van signalen van betrokken aannemers of SROI kandidaten plaatsvinden.

#### **Organisatie van Infra-Werkt**

Het bestuur van de Stichting Infra-Werkt bestaat uit mensen uit de aannemerij dan wel gerelateerde vakgebieden, die dit initiatief een warm hart toedragen, en die als ambassadeur optreden. Deelnemende gemeenten vervullen vanuit governance oogpunt geen rol in het bestuur of raad van advies; dit helpt het zelfstandige karakter van de Stichting Infra-Werkt te behouden.

In de uitvoering van het doel van Infra-Werkt vervult SPG InfraVak een rol. De basisopleiding van de kandidaten wordt door SPG InfraVak in Holten verzorgd. In overleg met de gemeente geeft SPG InfraVak tevens een advies over het al dan niet aanbieden van een arbeidscontract aan de kandidaten aan het einde van de opleiding.

Zowel de deelnemende gemeenten als Infra-Werkt tekenen bovenliggend convenant.

#### **Bijlage A: Eisen gesteld aan kandidaten**

- Om een kans te maken op een carrière in de infra denken wij aan kandidaten die daarvoor medisch geschikt zijn, dit wordt beoordeeld middels een intredekeuring door een bedrijfsarts. Daarnaast zullen de privé omstandigheden op orde moeten zijn, denk aan reclassering o.i.d.
- Leeftijdscategorie kandidaten: 18 tot ca 50 jaar.
- Motivatie zal moeten blijken uit de intake. Daarnaast is een goede relatie met sanctie(beleid) noodzakelijk; als kandidaten uitvallen, dient handhaving plaats te vinden.
- Opleidingsniveau kan relevant zijn voor eventuele doorstroom naar BBL.

#### **Bijlage B: Inhoud opleiding en werkkleding**

Voorstel is om de kandidaten goed voor te bereiden op werken in de infra, zowel op sociaal als technisch vlak. Daarvoor hebben wij een traject van 8 weken in gedachten waarbij de volgende onderwerpen aan bod komen:

- Cursus 'veilig werken langs de weg' (3 dagdelen incl. examen): slagen voor dit examen is voorwaarde voor deelname aan vervolg van opleiding en deelname aan pool.
- cursus 'basisveiligheid VCA'(6 dagdelen incl. examen): slagen voor dit examen is voorwaarde voor deelname aan vervolg van opleiding en deelname aan pool.
- beginselen werken met wiellaadschop en graafmachine (5 dagdelen)
- basiskennis straatwerk (3 weken)
- basiskennis GWW (3 weken)

Daarnaast verstrekt Infra-Werkt de kandidaten een compleet pakket werkkleding (werkschoenen, broek, jas, onderkleding etc.) en persoonlijke beschermingsmiddelen, zowel gedurende de opleiding als gedurende de reguliere inzet vanuit de pool.