



Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Hellendoorn
Willem Alexanderstraat 7
7442 MA Nijverdal

Nijverdal, 18 mei 2013

Betreft: betrokkenheid werkgevers bij uitvoering WSW en Participatiewet.

Geacht College,

Voor het volgende vragen wij uw aandacht.

Vanaf juni 2010 is in de gemeenteraad al vele malen gesproken over de uitvoering van de WSW op lokaal niveau. De CDA fractie heeft van stond af aan benadrukt dat het van groot belang is om maximaal draagvlak en betrokkenheid van de werkgevers in onze gemeente te creëren bij het maken plannen.

Bij de overwegingen vanaf juni 2010 de uitvoering van de WSW op lokaal niveau te willen gaan uitvoeren, heeft de CDA-fractie herhaaldelijk het grote belang benoemd van maximaal draagvlak en betrokkenheid van de werkgevers in onze gemeente bij het maken van plannen. Bij voorkeur uitmondend in een Lokaal Sociaal Akkoord. De overtuiging dat ook WSW-ers uiteindelijk gebaat zijn bij plaatsing in een "gewoon" lokaal bedrijf of organisatie is regelmatig gedeeld door de gemeenteraad en het college.

Betrokkenheid en draagvlak bij de lokale werkgevers (bedrijven en instellingen) zijn de absolute voorwaarden om met overtuiging en succes werkgevers te benaderen met de vraag werkzoekenden in dienst te nemen die een arbeidsbeperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Ook moet worden gedacht aan stages en werkervaringsplaatsen. Zoals bekend zullen gemeentes in de nabije toekomst, behalve voor de WSW, ook de verantwoordelijkheid krijgen voor de uitvoering van de Participatiewet.

Het CDA is er van overtuigd dat onze lokale werkgevers maatschappelijk betrokken ondernemers zijn, mits zij geen onevenredige risico's lopen en bureaucratie wordt vermeden. In dit verband heeft het College in juli 2012 samen met omliggende gemeentes

een convenant “gezamenlijke werkgeversbenadering Noord Twente” afgesloten en afgesproken zich maximaal in te zetten voor actieve betrokkenheid van de lokale werkgevers. In de commissie Samenlevingszaken van dinsdag 8 mei j.l. is een en ander nogmaals aan de orde gesteld. Helaas moest de verantwoordelijke wethouder het antwoord op diverse relevante vragen schuldig blijven.

Het CDA maakt zich grote zorgen over het gebrek aan voortgang en concrete resultaten ten aanzien van “draagvlak en betrokkenheid” van werkgevers en de uitvoering van de gemeenschappelijke werkgeversbenadering in Noord Twente.

Het CDA vreest ook dat de gemeentelijke organisatie niet tijdig gereed en toegerust zal zijn voor de uitvoering van de Participatiewet en lokale uitvoering van de WSW, terwijl de arbeidsmarktproblemen steeds groter worden. Uit de meest recente gegevens van de regionale arbeidsmarktmonitor blijkt onder andere dat in onze gemeente:

- het aantal jeugdwerklozen is toegenomen van 79 naar 137, een stijging van 73%;
- het aantal WW-uitkeringen is gestegen van 603 naar 971, een stijging van 61%;
- het aantal vacatures in onze regio in 2012 met 20% is gezakt.

Deze gegevens en de onderliggende negatieve trend sporen ons tot maximale inspanningen.

Het CDA heeft derhalve de volgende vragen:

- Uit de tussenrapportages “voortgang Soweco” blijkt dat slechts één werkgever als lid van een “panel” namens de Businessclub Hellendoorn-Nijverdal betrokken is bij de planvorming rondom de lokale uitvoering van de WSW. In de opvatting van het CDA is dit absoluut ontoereikend voor een breed draagvlak.
 - a. Deelt u deze opvatting?
 - b. Heeft u ook concrete acties ondernomen veel meer werkgevers te betrekken bij planvorming en zo ja waarom is dat niet gelukt?
- Samen met andere gemeentes heeft u in juli 2012 concrete afspraken gemaakt over aanpak en doelstellingen van de werkgeversbenadering.
 - a. Is er een uniforme en verregaande afstemming in werkwijze van dienstverlening gerealiseerd?
 - b. Wordt er samengewerkt vanuit een netwerkmodel?
 - c. Is er een “lokale en bovenlokale werkgeversaccount in onderlinge afstemming en het UWV gemaakt”?
 - d. Is er zoals afgesproken een gezamenlijk jaarlijks arbeidsmarktplan gemaakt en zijn daarbij concrete doelen geformuleerd?
 - e. Is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van een gezamenlijke back-office, ICT, relatie- en vacaturebeheer?
 - f. Welke concrete resultaten zijn tot dus ver geboekt?

Ter voorbereiding van de raadscommissievergadering Samenlevingszaken d.d. 12 juni alwaar het onderwerp “werkgeversbenadering lokale uitvoering en WSW en Participatiewet” op verzoek van het CDA zal worden geagendeerd, verzoeken wij u de gestelde vragen s uiterlijk 3 juni schriftelijk te beantwoorden.

In afwachting van uw bericht,

Met vriendelijke groet,

Namens de CDA fractie
Jan Scholten
fractievoorzitter