



Aan de raad

Samenvatting:

Door de Wet dualisering gemeentebestuur werd per 7 maart 2002 op gemeentelijk niveau de functie van griffier (en eventueel griffiepersoneel) geïntroduceerd. De wet- die onderdeel uitmaakt van de Gemeentewet - bepaalt dat het de gemeenteraad is, die de griffier benoemt, schorst en ontslaat.

Overeenkomstig het advies van het College voor Arbeidszaken uit 2002 heeft u toentertijd besloten de rechtspositieregelingen formeel van toepassing te verklaren op de griffier en de griffiemedewerkers en het vaststellen en wijzigen en aanvullen van de rechtspositieregelingen te delegeren aan ons college. Dit heeft tot gevolg dat naast de bindende Centrale arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) ook de Hellendoorns arbeidsvoorwaardenregeling (HAR) van toepassing is op de griffieambtenaren en de wijzigingen door één bestuursorgaan, ons college, worden vastgesteld. Daarnaast is in 2005 een aantal bevoegdheden gemandateerd aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raad gezamenlijk en een aantal andere aan de griffier.

Nu geldt het inzicht dat de personele bevoegdheid van de gemeenteraad niet aan het college of burgemeester kan worden overgedragen. De raad is werkgever van de griffie en moet ook de daaruit voortvloeiende verplichtingen en taken uitvoeren. In de LOGA-brief d.d. 5 juli 2011 adviseert het College voor Arbeidszaken het werkgeverschap van de gemeenteraad met betrekking tot het griffiepersoneel in handen te stellen van een bestuurscommissie uit de gemeenteraad, de werkgeverscommissie griffie. Voorgesteld wordt de 'Verordening werkgeverscommissie griffie 2012' vast te stellen waarbij u onder meer bevoegdheden delegeert aan een aparte werkgeverscommissie. Wat betreft de samenstelling wordt voorgesteld de plaatsvervangend voorzitter van de raad als voorzitter van de commissie te laten fungeren. De commissie zal verder nog bestaan uit twee raadsleden, afkomstig uit de coalitie en de oppositie. De voorzitter van de raad treedt op als adviseur van de commissie. In de verordening is ook de mogelijkheid opgenomen dat de commissie de personele bevoegdheden ten aanzien van het overige griffiepersoneel aan de griffier mandateert.

In het verleden is een aantal werkgeversbevoegdheden naar de huidige inzichten ten onrechte gedelegeerd aan het college en gemandateerd aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raad gezamenlijk. Deze delegatie en mandatering is in strijd met de bepalingen in de Gemeentewet en de Ambtenarenwet. Deze besluiten moeten dus worden ingetrokken.

U moet in uw rol van werkgever de rechtspositieregelingen voor de griffie vaststellen. Om tot uiting te brengen dat u in uw werkgeversrol de landelijk overeengekomen rechtspositie voor gemeentepersoneel volgt, kan volstaan worden met een herhaling van het besluit dat u de gemeentelijke rechtspositieregelingen, zoals die nu luiden, van toepassing verklaart op de griffiemedewerkers.

Opdracht:

Instellen van een werkgeverscommissie voor de raadsgriffie.

Aanleiding:

Overeenkomstig het advies van het College voor Arbeidszaken uit 2002 heeft u toentertijd besloten de rechtspositieregelingen formeel van toepassing te verklaren op de griffier en de griffiemedewerkers en het vaststellen en wijzigen en aanvullen van de rechtspositieregelingen te delegeren aan ons college. Nu geldt het inzicht dat de personele bevoegdheid van de gemeenteraad niet aan ons college of burgemeester kan worden overgedragen maar alleen aan een orgaan, dat door u is ingesteld, de werkgeverscommissie griffie. De aard van de bevoegdheid verzet zich namelijk tegen delegatie van uw werkgeversbevoegdheden aan een bestuursorgaan (het college) waarvan de leden geen deel uitmaken van de raad.

Ons voorstel is een werkgeverscommissie in te stellen en hiervoor de 'Verordening werkgeverscommissie griffie 2012' vast te stellen. De hiermee samenhangende concept-besluiten zijn in dit voorstel opgenomen.

Doelstelling:

De werkgeversrol van de raad ten aanzien van de griffie(r) formeel goed regelen.

Mogelijke oplossingen:

De VNG adviseert de gemeenteraden een werkgeverscommissie in te stellen aan wie de bevoegdheid wordt gedelegeerd de dagelijkse werkgeverstaken uit te voeren. Het gevolg van de delegatie (overdracht) van bevoegdheden is dat u niet meer zelf bevoegd bent om deze bevoegdheid uit te oefenen. Daarvoor is nodig dat eerst het delegatiebesluit wordt ingetrokken. Hiermee samenhangend moet een aantal besluiten worden genomen, die u onder het kopje "Concept Besluit" aantreft.

Voorgestelde oplossingen:

- 1) De CAR/HAR, laatstelijk gewijzigd door ons college d.d. 22 februari 2011, over te nemen en integraal vast te stellen als rechtspositieregeling van de griffier en de medewerkers van de griffie.
- 2) Vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie griffie 2012.
- 3) De werkgeverscommissie raadsgriffie bestaat uit:
 - a. De heer G.J. Scholten, plaatsvervangend voorzitter van de raad (plaatsvervanger de heer F.J.B. Runneboom);
 - b. De heer F.J.B. Runneboom, raadslid coalitiepartij (plaatsvervanger de heer H. Webbink);
 - c. Mevrouw W.M.H. Paalman-Vloedgraven, raadslid oppositiepartij (plaatsvervanger de heer J.G. Stuut);
 - d. Bij afwezigheid van de heer Scholten wordt hij als voorzitter vervangen door de heer Runneboom. De heer Runneboom wordt in dat geval als lid vervangen door mevrouw A.C.M. Mak-van Petersen.
- 4) In te trekken de raadsbesluiten van 24 juni 2003, nr. 03.4806b - inhoudende de delegatie van de werkgeversbevoegdheden van de raad ten aanzien van de griffie aan burgemeester en wethouders - en van 21 juni 2005, nr. 05.5199 - inhoudende het mandateren van bepaalde bevoegdheden aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raad gezamenlijk en een aantal andere aan de griffier.

Communicatie:

De besluiten worden op de gebruikelijke wijze gecommuniceerd en gepubliceerd. Het Georganiseerd Overleg wordt op de hoogte gesteld van de genomen besluiten.

Planning:

De besluiten treden in werking na definitieve besluitvorming en na bekendmaking van de besluiten.

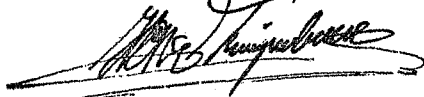
Concept Besluit:

1. De CAR/HAR, laatstelijk gewijzigd door het college d.d. 22 februari 2011, over te nemen en integraal vast te stellen als rechtspositieregeling van de griffier en de medewerkers van de griffie.
2. Vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie griffie 2012 conform bijgevoegd ontwerpbesluit.
3. De werkgeverscommissie raadsgriffie bestaat uit:
 - a. De heer G.J. Scholten, plaatsvervangend voorzitter van de raad (plaatsvervanger de heer F.J.B. Runneboom);
 - b. De heer F.J.B. Runneboom, raadslid coalitiepartij (plaatsvervanger de heer H. Webbink);
 - c. Mevrouw W.M.H. Paalman-Vloedgraven, raadslid oppositiepartij (plaatsvervanger de heer J.G. Stuu);
 - d. Bij afwezigheid van de heer Scholten wordt hij als voorzitter vervangen door de heer Runneboom. De heer Runneboom wordt in dat geval als lid vervangen door mevrouw A.C.M. Mak-van Petersen.
4. In te trekken de raadsbesluiten van 24 juni 2003, nr. 03.4806b -inhoudende de delegatie van de werkgeversbevoegdheden van de raad aan burgemeester en wethouders- en 21 juni 2005, nr. 05.5199 -inhoudende mandateren bepaalde bevoegdheden aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raad gezamenlijk en een aantal andere aan de griffier.

Nijverdal, 24 januari 2012

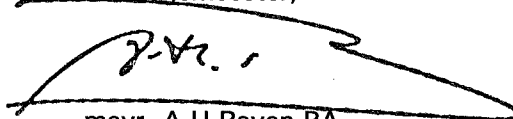
Burgemeester en Wethouders van Hellendoorn,

De loco-secretaris,



H.G.M. Zwijnenberg,

de burgemeester,



mevr. A.H. Raven BA,

Advies commissie(s):

De commissie ABZM stemt ermee in dat het voorstel wordt voorgelegd aan de raad.

Nr. 11INT02152

Bijlagen:

-ontwerp besluit "Verordening werkgeverscommissie griffie 2012"



(code voor postverwerking)

