

# Samenwerking Werkbedrijf Twente

Document waarin is geregeld wie de deelnemende partijen zijn, de taken en bevoegdheden van het werkbedrijf en de taakverdeling binnen het werkbedrijf in Twente

Ondergetekende partijen komen overeen dat

1. Een samenwerkingsverband tussen de (colleges van de) veertien Twentse gemeenten, het UWV, werkgeversorganisaties en vakbonden.

2. Ingangsdatum samenwerkingsverband:  
12 december 2014

3. Samenwerkingsvorm:

a. Ondergetekende partijen verklaren tot samenwerking over te gaan op basis van de artikelen zoals vastgelegd in dit document.

b. Het werkbedrijf kent geen juridische binding in de vorm van rechtspersoonlijkheid o.i.d. De uitvoering van de werkzaamheden vindt op of via Werkplein Twente plaats met drie locaties.

c. Tevens verklaren de verbonden partijen de van toepassing zijnde (lokale) regels op het gebied van re-integratie en marktwerking e.d. op elkaar af te stemmen.

d. De individuele partijen besluiten ieder voor zich tot samenwerking middels deelname in het Werkbedrijf. Gemeenten doen dit via collegebesluit. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie) noch het verlenen van mandaat aan het Werkbedrijf.

4. Inrichting bestuur:

- |                    |  |
|--------------------|--|
| a. Voorzitter:     | portefeuillehouder Enschede  |
| b. Vicevoorzitter: | nader te bepalen door bestuur  |
| c. Vaste leden:    | 4 portefeuillehouders namens de Twentse gemeenten Hellendoorn, Oldenzaal, Hengelo en Almelo (excl. Enschede), UWV, werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging |
| d. Vergaderritme:  | In 2015: in principe 1 keer per maand, vervolgens minimaal 1 keer per kwartaal.  |

5. Taken en verantwoordelijkheden bestuursleden:

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| Voorzitter:                   | Roep de vergadering bijeen, is verantwoordelijk voor het opstellen van de agenda, het voorbereiden van de bijeenkomst en het vastleggen van de notulen en informatie-uitwisseling; |
| Vicevoorzitter:               | vervanging voorzitter incl. taken bij afwezigheid  |
| Werkgeversvertegenwoordiging: | Aanspreekpunt richting werkgevers o.a. bij aanmelding garantiebanen;   |
| Werknemersvertegenwoordiging: | Aanspreekpunt richting sectoren m.b.t. cao's en ondernemingsraden  |
| Vertegenwoordiger UWV:        | Verantwoordelijk voor het monitoren van de realisatie van het quotum.  |

6. Besluitvorming

Bij besluitvorming is bepalend de meerderheid van het aantal stemmen. Bij een gelijke stand is de stem van de voorzitter, of bij diens afwezigheid de stem van de vicevoorzitter, bepalend.

7. Taken van het werkbedrijf:

- Het werkbedrijf ondersteunt en stimuleert dat mensen met een arbeidsbeperking participeren op de arbeidsmarkt; het doet dit door zorg te dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke baanafspraken binnen de regio Twente.
- Het werkbedrijf stelt jaarlijks een marktwerkingsplan op met daarin aandacht voor de wijze waarop de werkgeversdienstverlening is ingericht in het werkgeversservicepunt. Hierbij geeft ze aan hoe de uitvoering van dit plan via de werkgeversservicepunten die zijn ondergebracht in de drie regionale werkpleinlocaties gevestigd te Almelo, Enschede en Hengelo geregeld is. In dit marktwerkingsplan is een beschrijving opgenomen van de personen die behoren tot de doelgroep arbeidsbeperkten (kenmerken, aantallen, prognoses per gemeente).
- Indien gewenst kunnen er afspraken vastgelegd worden over de wijze van aanlevering en bemiddeling van deze arbeidsbeperkten.
- Het werkbedrijf stelt een basispakket vast met instrumenten geldend voor de gehele regio. Daarbij worden afspraken vastgelegd met het UWV hoe de verhouding is tussen de gemeentelijke instrumenten volgens de Participatiewet en de instrumenten van het UWV.
- Het Werkbedrijf stelt de verdeling van de garantiebannen volgend uit de banenafpraak dan wel de Quotumwet vast over de branches en sectoren. Verdeelsleutel is de verhouding van het aantal arbeidsplaatsen per sector in de arbeidsmarktregio Twente.
- Het werkbedrijf stelt de eisen vast waaraan een methode ter vaststelling van de loonwaarde moet voldoen.

8. Wijze waarop het werkbedrijf de regionale uitvoering regelt en hoe deze aansluit op de bestaande regionale samenwerking:

- Centraal in de uitvoering staat het marktwerkingsplan. De uitvoering hiervan ligt in handen van het Werkplein Twente met vestigingen in Almelo, Enschede en Hengelo. De Werkpleinen en de hierin participerende gemeenten, opereren zelfstandig en dragen ieder een eigen verantwoordelijkheid. Het werkbedrijf heeft een verbindende, initiërende, stimulerende en controlerende rol. *(Nader uit te werken door werkgroep werkgeversbenadering).*
- In de uitvoering besteedt het Werkbedrijf bijzondere aandacht aan het voorkomen van concurrentie tussen doelgroepen en partijen.

9. De rol van het werkbedrijf m.b.t. omgang met regelgeving van verbonden partijen:

Voor een optimale samenwerking is het van belang dat de per gemeente afzonderlijk van toepassing zijnde verordeningen, beleidsregels en overige uitvoeringsbepalingen uniform aan elkaar zijn. Het werkbedrijf zet zich in om die uniformiteit te verkrijgen en te handhaven. Bij afwijkend gedrag van een verbonden partij spreekt ze deze hierop aan. *(zie ook onder 3.)*

10. De registratie van werkzoekenden en vacatures vindt plaats in WBS/Sonar;

11. Financiële paragraaf:

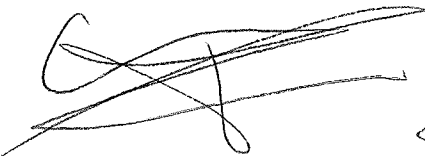
Vooralsnog wordt uitgegaan van minimale uitvoeringskosten van het Werkbedrijf. De bijdragen van de deelnemende partijen bestaat uit de inzet in capaciteit en uren.

12. Informatieplicht:

- Het werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar verslag uit aan de alle 14 gemeenteraden uit de Regio Twente en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Samenwerkingsverband inzake de door of namens haar verrichte activiteiten. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt in ieder geval uitgebracht binnen 6 weken na afsluiting van dat kalenderjaar. Een financiële paragraaf maakt onderdeel uit van het verslag.
- Het werkbedrijf bepaalt zelf haar informatiebehoefte richting de uitvoering.

13. Deze overeenkomst geldt in principe tot en met 2026, het jaar waarin partijen de aantallen garantiebannen gerealiseerd willen hebben. In het najaar van 2015 evalueert het bestuur de tekst van de overeenkomst en past deze op grond van de uitkomsten zo nodig per 1 januari 2016 aan.

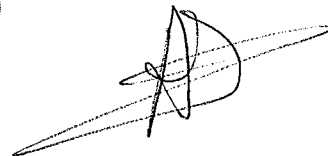
P.G. Welman  
Gemeente Enschede



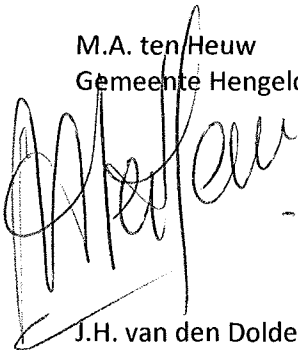
P.F.M. Weda MHA  
VNO-NCW Midden  
MKB-Nederland Midden



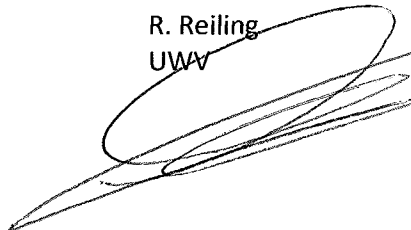
A.J. Hupkes  
FNV



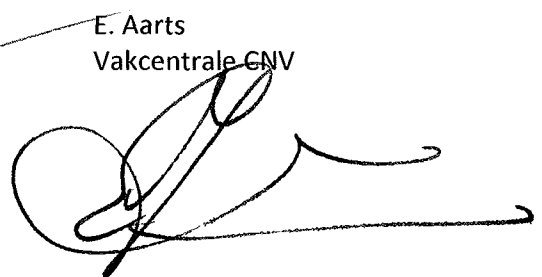
M.A. ten Heuw  
Gemeente Hengelo



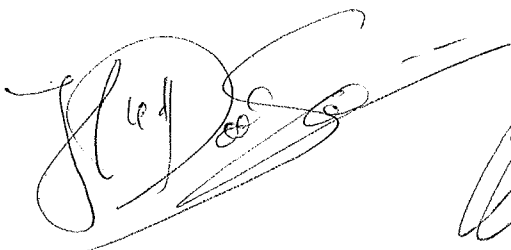
R. Reiling  
UWW



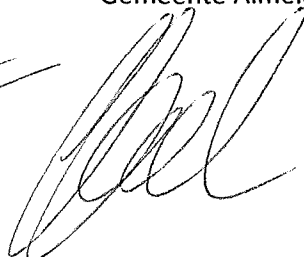
E. Aarts  
Vakcentrale CNV



J.H. van den Dolder – Soeten  
Gemeente Hellendoorn.



F.J. Cornelissen  
Gemeente Almelo



R.G.H. Christenhusz  
Gemeente Oldenzaal

