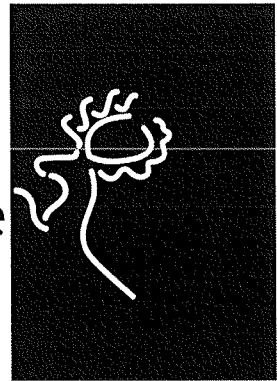




Gemeente Hellendoorn



Nota

Voor burgemeester en wethouders

Nummer: 16INT00560



Datum vergadering:

09 FEB. 2016

Nota openbaar:

► **Onderwerp:** **Uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie 2016**

Advies:

1. instemmen met het uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie gemeente Hellendoorn 2016;
2. instemmen met het voorstel om te komen tot structurele invulling van 0,5 fte consultant werktoeleiding jeugd (kosten afgerond € 40.000,-- per jaar) en deze voor 50 % te betalen uit de middelen jeugdzorg, en voor 50 % uit het Participatiebudget;
3. het uitvoeringsprogramma ter informatie aan te bieden aan de raadscommissie Samenlevingszaken, en het cliëntenplatform Werk en Inkomen;
4. een afzonderlijk voorstel over de nadere structurering van de samenwerking met het bedrijfsleven af te wachten.

Besluit B en W:

Conform advies

Korte samenvatting:

Op grond van de re-integratieverordening Participatiewet 2015 stelt uw college jaarlijks een uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie vast. Het bijgevoegde programma voor 2016 gaat in op de doelgroep-analyse, de te realiseren doelstellingen, de aanpak en de benodigde financiële middelen. Het programma is afgestemd met het management (zodat de plannen aansluiten op de werkplannen) en met de afdeling financiën (zodat het past binnen de vastgestelde begroting 2016. In het programma is ook een rapportage opgenomen over de gewenste sluitende aanpak voor jongeren. Gelet op de hierin beschreven problematiek wordt voorgesteld om de bestaande inhuur van een jongeren-consulent om te zetten in een structurele invulling van 0,5 fte.

Aanleiding:

In de kadernota Participatiewet 2015-2018 en de eerder genoemde re-integratieverordening is gekozen voor het werken met een jaarlijks uitvoeringsprogramma, om de te realiseren doelstellingen beter inzichtelijk te maken en hierop beter te kunnen sturen.

Relevante eerdere besluiten:

Kadernota Participatiewet 2015-2018 (vastgesteld december 2014).

Doelstelling:

Het bevorderen van de uitstroom uit de bijstand en participatie van personen met een uitkering. Deze doelstelling is geconcretiseerd in hoofdstuk 4 van het uitvoeringsprogramma, met als speerpunten het realiseren van uitstroom van 50 personen uit de bijstand (waarvan 10 met loonkostensubsidie) en het werven en invullen van 30 werkervaringsplaatsen bij bedrijven.

Oplossing:

In hoofdstuk 3 van het programma wordt ingegaan op de verschillende maatregelen die genomen worden om deze doelstellingen te bereiken. Achtereenvolgens worden beschreven:

1. de inzet van de gemeentelijke consultants, werkcoaches en accountmanager bedrijven;
2. de samenwerking met het bedrijfsleven (via afzonderlijke gesprekken en de ontbijtsessies);
3. de werkgeversbenadering (afstemming tussen lokale inzete en regionale afspraken);
4. voortzetting van het Talentenportaal (incl. werving werkervaringsplaatsen);
5. inzet van het nieuwe instrumentarium (zoals loonkostensubsidies en job-coaching);
6. de rol van de gemeente Hellendoorn als werkgever (via garantiebanen en ontwikkeling leerwerkbedrijf bij de buitendienst);
7. uitvoering van de oude WSW, invoering van "nieuw beschut" en invulling van de dienstverleningsafspraken met SOWECO;
8. onderzoek sluitende aanpak jongeren (waaronder jongeren zonder uitkering, nuggers);
9. inkoop van trainingen, opleiding en re-integratietrajecten (b.v. bij ROC en REACT);
10. bevordering participatie langdurig werklozen (o.a. via vrijwilligerswerk en hulpverlening).

Het programma sluit af met een samenvattend financieel overzicht.

Effecten:

Door middel van registratie bij het team Werk en Zorg en de administratie wordt gemeten of de beoogde doelstellingen worden gerealiseerd, en welk effect dit heeft voor het zogenaamde BUIG-budget (waaruit de uitkeringen en loonkostensubsidies worden betaald). Hier wordt via de periodieke bestuursrapportages over gerapporteerd.

Planning:

Het programma biedt een inhoudelijk en financieel kader voor de uitvoering. Op de verschillende onderdelen kunnen afzonderlijke activiteiten worden ontwikkeld, waarvoor in de begroting middelen zijn opgenomen.

Personele consequenties:

De personele invulling van de verschillende functies (met name bij het team Werk en Zorg) is de verantwoordelijkheid van het management. Een aantal functies zijn nog niet definitief ingevuld, hiervoor worden afzonderlijke voorstellen aan u voorgelegd.

Voor de inhuur van de jongeren-consultant wordt door middel van dit programma voorgesteld om deze inhuur om te zetten in een structurele invulling van 0,5 fte consultant werktoeleiding jeugd. Dit kost op jaarbasis ongeveer € 40.000,--, wat voor 50 % betaald kan worden uit de middelen jeugdzorg, en voor 50 % uit het Participatiebudget.

Voor 2016 wordt wel rekening gehouden met incidentele meerkosten omdat de bestaande inhuur wordt voortgezet tot het moment van definitieve invulling van de functie. De exacte kosten voor 2016 hangen af van het moment van definitieve functieinvulling en mogelijke taakoverdracht.

Financiële consequenties:

De begroting betreft de besteding van het Participatiebudget, inclusief het budget voor de studiekostentoeslag. Rekening houdend met een mogelijke (kleine) bijdrage van het Europees Sociaal Fonds past een en ander binnen de hiervoor geraamde middelen in de gemeentebegroting. Bij het aangaan van nieuwe verplichtingen wordt voortdurend bezien of deze binnen het totaalbudget kunnen worden opgevangen.

Informatisering / Automatisering:

Geen. Wel wordt geattendeerd op de regionale afspraken over ontsluiting van het werkzoekendenbestand en de registratie van vacatures door middel van de systemen van Sonar en WBS. Om te kunnen voldoen aan de vraag van de werkgever moet tijdig gezocht kunnen worden in de regionale bestanden van werkzoekenden. De systemen hiervoor zijn beschikbaar, het daadwerkelijk werken hiermee vergt met name aandacht van de werkcoaches en de accountmanager bedrijven.

Burger- en overheidsparticipatie:

Voor het realiseren van de doelstellingen is een nauwe samenwerking met het bedrijfsleven onmisbaar. Hoewel op dit terrein al veel gebeurd, is het nodig hiervoor een bepaalde structuur af te spreken om tot betere afstemming van het beleid te komen. De hiervoor ontwikkelde voorstellen worden momenteel door de accountmanager bedrijven besproken met de verschillende geledingen. Een nader voorstel hiervoor wordt binnenkort verwacht.

Communicatie:

Het uitvoeringsprogramma is openbaar, en kan op verzoek aan belanghebbende organisaties worden toegezonden. Verder wordt het programma intern besproken via de vakgroep Werk en Zorg en specifiek met de werkcoaches.

Juridische consequenties:

Geen.

Overige consequenties:

Geen.