



21 FEB. 2017

Nota

Voor burgemeester en wethouders

Nummer: 17INT00631



Datum vergadering:

Nota openbaar: Ja, de nota is openbaar

► **Onderwerp: B&W-advies: Vaststelling Uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie 2017**

Advies:

1. In te stemmen met bijgaand Uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie 2017
2. het uitvoeringsprogramma te bespreken met het cliëntenplatform Werk en Inkomen.
3. de uitvoering van het re-integratiebeleid ook te bespreken met het vorig jaar ingestelde lokale werkgeversberaad.

Besluit B en W: *Conform advies*

Korte samenvatting:

Op grond van de re-integratieverordening Participatiewet 2015 stelt uw college jaarlijks een Uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie vast. Het bijgevoegde programma voor 2017 gaat in op de te realiseren doelstellingen, de aanpak en de benodigde financiële middelen. Het programma is afgestemd met het management (zodat de plannen aansluiten op de werkplannen) en met de afdeling financiën (zodat het past binnen de vastgestelde begroting 2017).

Aanleiding:

Sinds de invoering van de Participatiewet (2015) wordt jaarlijks het uitvoeringsprogramma re-integratie en participatie opgesteld. Hierbij bieden wij het uitvoeringsprogramma voor het jaar 2017 aan.

Relevante eerdere besluiten:

Raad 2-12-2014: vaststelling Kadernota Participatiewet.

Raad 9-6-2015: vaststelling Re-integratieverordening Participatiewet

Doelstelling:

Doel hiervan is ook voor dit jaar richting te bepalen voor het uit te voeren beleid. Op basis van middelen en capaciteit kan dit betekenen dat er keuzes gemaakt moeten worden over wat wel en niet opgepakt wordt.

Oplossing:

Ondanks de dalende werkloosheid (die met name zichtbaar wordt bij de WW) wordt landelijk maar ook in de gemeente Hellendoorn een verdere groei verwacht van het aantal personen dat een beroep doet op een uitkering volgens de Participatiewet of IOAW, of ondersteuning bij de begeleiding naar werk. Dit komt met name door de instroom van oudere werklozen vanuit de WW, en nieuwe doelgroepen zoals jongeren met een beperking (VSO/PRO), statushouders en niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers). Verder wordt de gemeente ingaande 2017 wettelijk verplicht om ook invulling te geven aan de uitvoering van het nieuwe beschut werken.

Deze verplichtingen moeten worden ingevuld met inzet van het Participatiebudget, dat voor 2017 – ondanks de toevoeging voor nieuwe doelgroepen – lager uitkomt dan vorig jaar. Dit wordt enigszins gecompenseerd door de éénmalige bijdrage voor re-integratie voor statushouders.

In bijgaand uitvoeringsprogramma wordt ingegaan op de landelijke ontwikkelingen, de huidige werkloosheidssituatie in Hellendoorn, de resultaten over 2016, de doelstellingen voor 2017 en de uitwerking op verschillende punten.

Specifiek vestigen wij uw aandacht op:

1. De samenvatting van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waarin de lokale aanpak van re-integratie in onze gemeente wordt geschetst (zie paragraaf 4);
2. De voorgestelde bredere inzet van het Talentenportaal (paragraaf 5.4), ook voor niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers), werkzoekenden met een arbeidsbeperking en statushouders. Hierbij gaat het uiteraard om bemiddelbare personen, al dan niet met ondersteuning via subsidie en/of jobcoaching. Over de invulling hiervan wordt u nog nader geadviseerd...
3. De samenwerking met SOWECO, conform uw recente besluitvorming over de maatschappelijke onderneming (paragraaf 5.7);
4. De sluitende aanpak voor jongeren, waartoe een pilotproject voor Nuggers wordt ontwikkeld, in samenwerking met lokale ondernemers (paragraaf 5.8);
5. Het in oktober 2016 gestarte project BUITEN, een werkervarings- c.q. vrijwilligersproject voor onderhoud op de Sallandse Heuvelrug, in samenwerking met IVN, REACT, Staatsbosbeheer en Natuurmonumenten (paragraaf 5.9);
6. De opvang en integratie van statushouders (paragraaf 5.10).

Het uitvoeringsprogramma sluit af met een financieel overzicht voor 2017, waarmee inzichtelijk wordt gemaakt hoe de verschillende budgetten worden ingezet.

Effecten:

Het bevorderen van de uitstroom uit de bijstand en participatie van personen met een uitkering. Deze doelstelling is geconcretiseerd in hoofdstuk 6 van het uitvoeringsprogramma, met als speerpunten:

- het realiseren van uitstroom van 50 personen uit de bijstand (waarvan 15 met loonkostensubsidie)
- het werven en invullen van 30 werkervaringsplaatsen bij bedrijven.
- Het invullen van 4 arbeidsplaatsen in het kader van het nieuwe beschut werken.

Planning:

Het programma kan als inhoudelijk en financieel kader voor de uitvoering worden vastgesteld. Op de verschillende onderdelen kunnen afzonderlijke activiteiten worden ontwikkeld, met een afzonderlijke planning. In ieder geval wordt u binnenkort nog nader gerapporteerd over:

- de invulling van het project voor Nuggers (in combinatie met de lokale uitvoeringsparagraaf voor SROI).
- de invulling van het nieuwe beschut werken;
- de aanpassing van de re-integratieverordening aan de gewijzigde wetgeving;

Financiële consequenties:

De begroting betreft de besteding van het Participatiebudget, inclusief het budget voor de studiekostentoeslag¹. Het geheel past binnen de hiervoor geraamde middelen in de gemeentebegroting. Bij het aangaan van nieuwe verplichtingen wordt voortdurend bezien of deze binnen het totaalbudget kunnen worden opgevangen.

Personele consequenties:

De personele invulling vindt plaats binnen de afgesproken kaders qua personeelsformatie. Om de flexibiliteit in de uitvoering te houden en te kunnen inspelen op de ontwikkelingen in het cliëntenbestand wordt gebruik gemaakt van tijdelijke aanstellingen dan wel tijdelijke inhuur.

Juridische consequenties:

Voor het project BUITEN (zie hierboven punt 5) is door Staatsbosbeheer een concept-samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Deze wordt in februari besproken in de stuurgroep van de deelnemende organisaties, waarin de gemeente ook participeert. Voorgesteld wordt het teamhoofd Werk & Zorg (in overleg met de portefeuillehouder) te mandateren tot ondertekening van deze overeenkomst, zodra hierover overeenstemming bestaat.

Burger- en overheidsparticipatie:

Voor het realiseren van de doelstellingen is een nauwe samenwerking met het bedrijfsleven onmisbaar. Zo is dringend behoefte aan meer werkervaringsplaatsen bij bedrijven, om werkzoekenden een opstap te geven. In het kader van de Position Paper gemeente Hellendoorn is vorig jaar besloten te starten met een werkgeversberaad. Dit sluit aan bij de wens uit uw collegeprogramma om te komen tot een gestructureerde samenwerking met bedrijfsleven en onderwijs. In dat verband wordt voorgesteld het Uitvoeringsprogramma ook

¹ Met het RMC-portaal worden nog nadere afspraken gemaakt over voorlichting aan de doelgroep om meer bekendheid aan deze regeling te geven.

te bespreken met het werkgeversberaad, en samen met hen te bezien hoe de samenwerking met werkgevers verder bevorderd kan worden.

Communicatie:

Het uitvoeringsprogramma is openbaar, en kan op verzoek aan belanghebbende organisaties worden toegezonden. Verder is/wordt het programma intern besproken via de vakgroep Werk en Zorg en specifiek met de werkcoaches. Voor de informatie richting externen wordt in samenwerking met het team Communicatie een persbericht opgesteld.