



Nota

Voor burgemeester en wethouders

Nummer: 17INT01399



5 SEP. 2017

Datum vergadering:

Nota openbaar: Ja, de nota is openbaar

► **Onderwerp: B&W-advies: Subsidieaanvraag Cultuurprofielen provincie Overijssel**

Advies:

1. Instemmen met het programma Talent2020, een vierjarig stimuleringsprogramma voor talentontplooiing en talentontwikkeling van theater- en muziekbeoefenaars waarvoor de provincie Overijssel in de periode 2017-2020 maximaal € 160.000,- subsidie verleent;
2. De gemeentelijke cofinanciering van totaal € 60.000,- inzetten als beschreven onder financiële consequenties.

Besluit B en W:

Conform advies!

Korte samenvatting:

ZiNiN heeft de opdracht om het culturele (verenigings)leven in onze gemeente te ondersteunen. Als gevolg van economisch mindere tijden heeft ZiNiN deze opdracht de laatste jaren minder goed kunnen uitvoeren terwijl vanuit de culturele achterban wel behoefte bestaat aan ondersteuning. Reden waarom naar andere mogelijkheden zijn gezocht en gevonden. De provincie Overijssel heeft de subsidieregeling 'Cultuurprofielen 2017-2020' voor een beperkt aantal gemeenten opengesteld, waaronder Hellendoorn. Deze gemeenten zijn geselecteerd op basis van voorgesprekken en getoonde interesse.

De subsidieregeling is bestemd voor een programma van culturele activiteiten waarmee een gemeente zich voor de jaren 2017 t/m 2020 wil onderscheiden op het gebied van kunsten, evenementen of erfgoed. Hellendoorn heeft een concept ingediend bij de provincie die deze heeft beoordeeld. Dat heeft ertoe geleid dat de provincie heeft besloten om Hellendoorn toe te laten tot de regeling. De aanvraag moet nu concreet door de gemeente worden ingediend.

Aanleiding:

Samen met ZiNiN hebben wij het conceptidee van het zogenoemd 'Cultuurprofiel' met de provincie Overijssel besproken om in aanmerking te komen voor een subsidiebijdrage van € 40.000,- per jaar voor een periode van vier jaar. Het gespreksverslag is bij deze nota gevoegd. Dit profiel omvat twee disciplines, theater en muziek. Hier is specifiek voor gekozen omdat vanuit de samenleving en verenigingen behoefte bleek aan ondersteuning op verschillende vlakken.

Relevante eerdere besluiten:

Nvt

Doelstelling:

Talent2020 is door ZiNiN ontwikkeld. Het is een stimuleringsprogramma voor talentontplooiing en talentontwikkeling. Het programma is bestemd voor twee pijlers en doelgroepen, namelijk *talentontplooiing van theaterbeoefenaars* (w.o. ouderen) en *talentontwikkeling van muziekbeoefenaars* gericht op jongeren vanaf 12 jaar¹. Specifiek gaat het om een vierjarig programma van culturele activiteiten waarmee we ons willen

¹ Voor jongeren tot 12 jaar is het programma 'Cultuur aan de basis' waar onze basisscholen aan deelnemen, ook met provinciale subsidie.

onderscheiden op het gebied van muziek en theater. De ambitie is om meer inwoners te verleiden actieve cultuurbeoefenaars van muziek en theater te worden, en de al actieve amateurkunstenaar elke fase van zijn/haar ontwikkeling te ondersteunen in brede zin. Daarbij richten op de samenwerking tussen beoefenaars, organisaties en professionals door kennisuitwisseling, talentontplooiing, coaching en ondersteuning.

Oplossing:

Het Hellendoornse klimaat voor popmuziek en theater heeft de laatste jaren aan kwaliteit ingeboet als gevolg van economisch mindere tijden. Daar moet een nieuwe impuls aan gegeven worden. Amateurkunst moet weer meer aandacht krijgen en ambitieuze en talentvolle beoefenaars moeten herkend en ondersteund worden. Het programma Talent2020 komt aan de behoeftes tegemoet. Professionele cultuurorganisaties zoals ZINiN, de cultuurdocenten en jongerenorganisaties worden gevraagd om faciliteiten, kennis en netwerk beschikbaar te stellen. De Smidse zal fungeren als cultuurwerkplaats en is een mogelijk vertrekpunt naar regionale poppodia. Voor de Hafabra orkesten willen we samen met hen ontwikkelingsmogelijkheden onderzoeken voor jeugdleden. Het idee is ook met het voortgezet onderwijs samen te werken aan muziek- en theaterprojecten. Ook de vier lokale toneelgroepen worden extra ondersteund, bijvoorbeeld in productie, marketing en faciliteiten. Concreet wordt ingezet op drie onderdelen: actieve cultuurparticipatie, vorming van een netwerk en deskundigheidsbevordering. Het programma Talent2020 is als bijlage bij deze nota gevoegd.

De bedoeling is niet dat we dit vierjarig programma zelf als gemeente uitvoeren, maar dat we dit neerleggen bij ZINiN. Van de gemeente wordt wel een coördinerende en afstemmende rol verwacht.

Raakvlak nieuwe cultuurvisie en beleid vrijwillige inzet

Samen met inwoners vindt op dit moment een proces plaats om een nieuwe cultuurvisie te formuleren. Inwoners bepalen de inhoud van het cultuurbeleid, de gemeente stelt het cultuurbudget beschikbaar en faciliteert het proces. Het programma Talent2020 sluit aan op de doelstelling van het proces voor de nieuwe cultuurvisie, want het is gebaseerd op behoeftes van inwoners en organisaties, directe input dus.

Voor het beleid vrijwillige inzet is de volgende ambitie gedefinieerd: Waarderen en ondersteunen van vrijwilligers(organisaties) zodat zij zich kunnen blijven inzetten voor onze samenleving en anderen kunnen stimuleren om naar elkaar en naar hun omgeving om te zien. Wij willen deze ambitie vormgeven door onder andere professionele ondersteuning aan organisaties (door De Welle en ZINiN) en deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers (trainingen e.d).

De activiteiten die de komende jaren in het programma Talent2020 worden uitgevoerd, sluiten hier direct op aan.

Effecten:

De volgende effecten worden voorzien:

- Een toename van het aantal jonge actieve cultuurbeoefenaars (cultuurparticipatie).
- Een toename van het aantal optredens van diverse muziekvormen. Meer keuze voor de passieve cultuurgenieter.
- Uitdagend klimaat, wisselwerking tussen (amateur-) kunstenaars – organisaties-podia.
- Het nieuwe podium 'De Smidse' heeft een vaste plek verworven als podium voor muziek en theater en als creatieve en laagdrempelige werkplaats voor makers van deze disciplines.
- De kennisuitwisseling en aangeboden expertise zal leiden tot nieuwe inzichten, samenwerking, ontwikkeling en inspiratie en daardoor nieuwe kunst opleveren.
- Jongeren en volwassenen krijgen een ruimer aanbod van, en worden geïnformeerd over de keuzemogelijkheden voor cultuurbeoefening, lessen en verenigingen. Doorlopende leerlijn.
- De vorming van een stevig netwerk.
- De lokaal werkzame cultuurprofessionals maken deel uit van een groter netwerk.
- Bijdrage leveren aan een gunstig vestigingsklimaat voor bewoners en ondernemers door een attractief aanbod van cultuur.
- Versteking van het toerisme door meer aanbod.

Planning:

Het programma van culturele activiteiten wordt uitgevoerd in de periode 2017 t/m 2020.

Financiële consequenties:

De subsidie bedraagt maximaal 73% van de subsidiabele kosten met een maximum van € 160.000,- per aanvraag per gemeente. Om voor dit bedrag in aanmerking te komen, moeten er dus minimaal € 219.178,- subsidiabele kosten zijn (100%).

In deze periode wordt van gemeenten een cofinanciering van € 60.000,- gevraagd. De cofinanciering mag over de hele periode verdeeld worden, zolang het totaal maar € 60.000,- is.
De regeling vraagt aan de gemeente een ambtelijke inzet van minimaal vier uur per week. Alleen extra personele inzet mag onder de cofinanciering vallen.

Als dekking voor de cofinanciering is het beschikbare structurele vrije budget van € 20.000,- aangevuld met een vrijvallend structureel budget binnen dit programma van € 4.000,-. Totaal jaarlijks beschikbaar budget dus € 24.000,-.

De gemeentelijke cofinanciering wordt als volgt ingezet

Wat	Bedrag	Dekking
€ 8.000 geoormerkte subsidie voor inzet op Talent2020 aan ZINiN '18, '19, '20	€ 24.000	Beschikbaar cultuurbudget dat jaarlijks wordt verdeeld en waar jaarlijks met organisaties prestatieafspraken over worden gemaakt
€ 6.000 beschikbaar voor activiteiten in '18, '19, '20	€ 18.000	Beschikbaar jaarlijks vrij budget van € 24.000
€ 4.500 loonkosten extra inzet 2 uur per week in '17, '18, '19, '20	€ 18.000	Beschikbaar jaarlijks vrij budget van € 24.000
Totaal cofinanciering	€ 60.000	

De begroting is als bijlage bij deze nota gevoegd.

Personele consequenties:

De gevraagde ambtelijke inzet is vier uur per week voor afstemming en coördinatie. Alleen extra capaciteit valt onder de cofinanciering. Voorgesteld wordt om twee uur per week extra capaciteit in te zetten, vanuit de dekking zoals hierboven aangegeven.

De overige twee uur die op grond van de regeling ingezet moeten worden, vallen onder de reguliere inzet die beschikbaar is voor cultuurbeleid.

Juridische consequenties:

De subsidie wordt aan ons verleend.

Informatisering / Automatisering:

Nvt

Burger- en overheidsparticipatie:

Overheidsparticipatie. Behoeftes van de samenleving staan centraal, als gemeente faciliteren we.

Communicatie:

Uw besluit wordt ter kennisname aan de commissie Samenlevingszaken gezonden.

Overige consequenties:

Nvt